

Région Lorraine

La formation professionnelle

Exercice 2007

La formation professionnelle

Région Lorraine

Sommaire

1. Les entreprises et les salariés dans la région **P. 3**
2. Le contrat de professionnalisation **P. 7**
3. La formation tuteur **P. 11**
4. La période de professionnalisation **P. 14**
5. La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés **P. 18**
6. La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus **P. 22**
7. Les formation clés en main **P. 26**
8. Synthèse **P. 28**

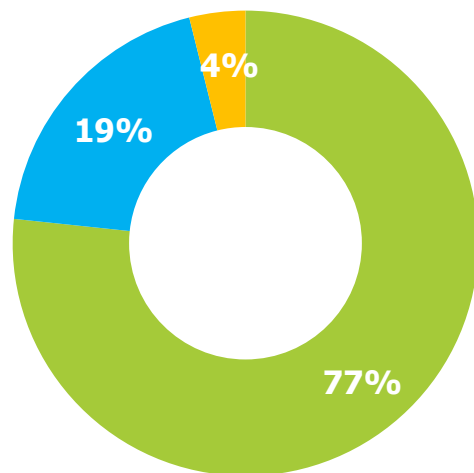
Chapitre 1

Les entreprises et les salariés dans la région

Les entreprises et les salariés dans la région

En **2007**, **1 003 entreprises** situées dans la **région Lorraine** ont versé leur contribution à Intergros.
Ces entreprises emploient **14 272 salariés**.

Répartition des entreprises selon la taille



- Moins de 10 salariés
- De 10 à 49 salariés
- 50 salariés et plus



10 141 hommes
71%



4 131 femmes
29%

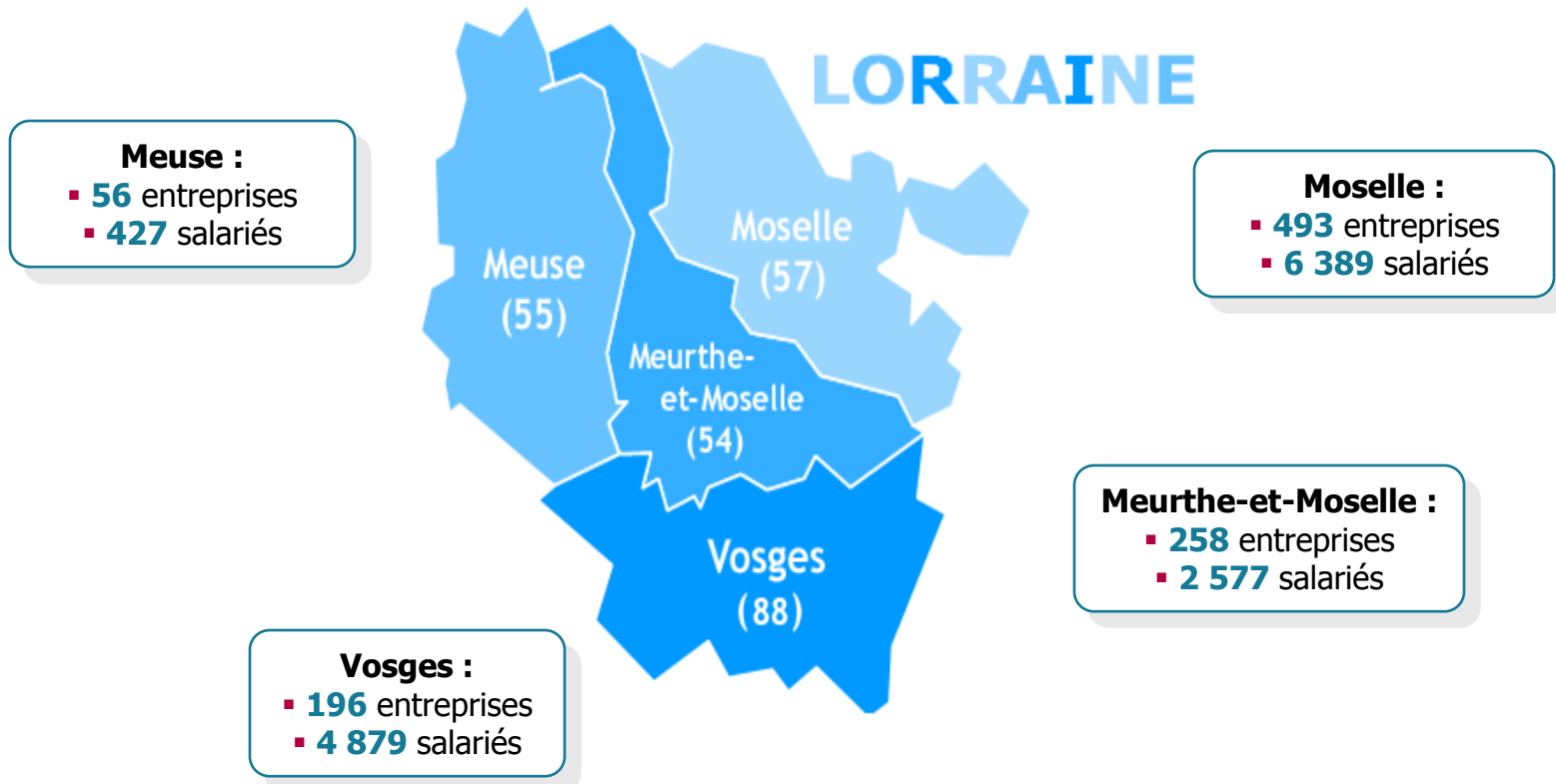
Les entreprises et les salariés dans la région

Répartition des entreprises et des salariés selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés
Commerces de gros	619	9 822
Négoce des matériaux de construction	125	1 836
Industrie et commerces en gros des viandes	43	1 266
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	24	380
Import - Export	98	365
Commerce de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes	14	127
Commerce de gros des jouets, bimbeloterie et bazars	11	104
Commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison	8	58
Négoce et industrie des produits du sol, engrais et produits connexes	5	39
Centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industrie en produits d'œufs	2	25
Expédition et exportation de fruits et légumes	3	15
Autres	51	235
TOTAL	1 003	14 272

Les entreprises et les salariés dans la région

Répartition des entreprises et des salariés selon le département



Chapitre 2

Le contrat de professionnalisation

Le contrat de professionnalisation

127 stagiaires ont débuté un contrat de professionnalisation en **2007** dans une entreprise située dans la **région Lorraine**.

Parmi les stagiaires :

- **82** ont préparé un **diplôme d'Etat**
- **12** ont préparé un **CQP**
- **19** ont préparé une **qualification reconnue** dans la **CCN**
- **14** ont préparé un **titre** ou un **diplôme homologué**

- La **durée moyenne** de ces contrats est de **17 mois**.
- **92%** des stagiaires ont moins de **26 ans**
- **97%** des stagiaires ont signé un **contrat à durée déterminée**.
- **12%** de ces contrats ont été **rompus**.



84 hommes
66%

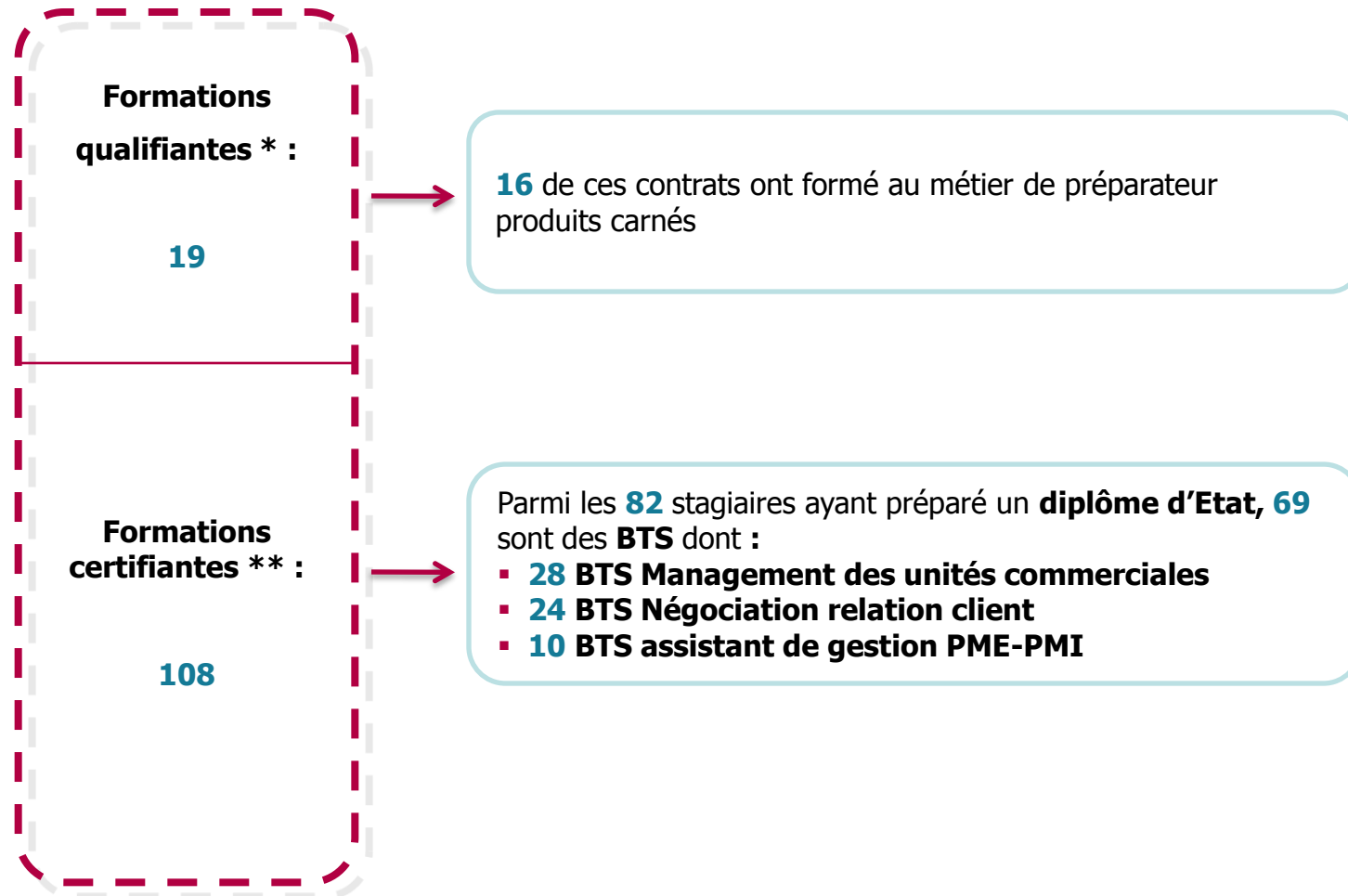


43 femmes
34%

Pour information :

En **2007**, **5 053** contrats de professionnalisation ont été signés au niveau de l'OPCA.

Le contrat de professionnalisation



* Qualification reconnue CCN

** Diplômes d'État, titres ou diplômes homologués et CQP

Le contrat de professionnalisation

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	68
Négoce des matériaux de construction	35
Industrie et commerces en gros des viandes	16
Import - Export	7
Négoce et industrie des produits du sol, engrais et produits connexes	1
TOTAL	127

Chapitre 3

La formation tuteur

La formation tuteur

En parallèle des contrats de professionnalisation, les entreprises de la région **Lorraine** ont formé **57 tuteurs**.

La **durée moyenne prévue** de ces formations est de : **23,5 heures**



44 hommes
77%



13 femmes
23%

Pour information, au niveau de l'OPCA :

- **1 828** tuteurs ont été formés en 2007.

La formation tuteur

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	35
Négoce des matériaux de construction	19
Industrie et commerces en gros des viandes	1
Import - Export	1
Commerce de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes	1
TOTAL	57

Chapitre 4

La période de professionnalisation

La période de professionnalisation

344 stagiaires ont réalisé une période de professionnalisation en **2007**.
Parmi eux, **342** ont suivi une formation correspondant à un avis défini par la CPNEFP de la branche soit **99%**.

La **duré moyenne** prévue de ces périodes est :

- **23 heures** (avis CPNEFP)
- **220,5 heures** (accord de branche)



333 hommes
97%



11 femmes
3%

Pour information, au niveau de l'OPCA :

- **1 196** stagiaires en périodes de professionnalisation (**accord de branche**)
- **14 870** stagiaires en périodes de professionnalisation (**avis CPNEFP**)

La période de professionnalisation

Les principales thématique de formation : (avis CPNEFP) : 342 stagiaires

- **99%** ont effectué une formation relevant du domaine : **Transport – Logistique – Manutention**, dont :
 - **36,5%** de **CACES**
 - **19%** de **recyclage CACES**
 - **12%** de **CACES grue**
 - **10%** de **FCOS**

Les 2 périodes de professionnalisation (accord de branche) concernent :

- **1 CQP Magasinier**
- **1 formation « Manager un centre de responsabilités »**

La période de professionnalisation

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

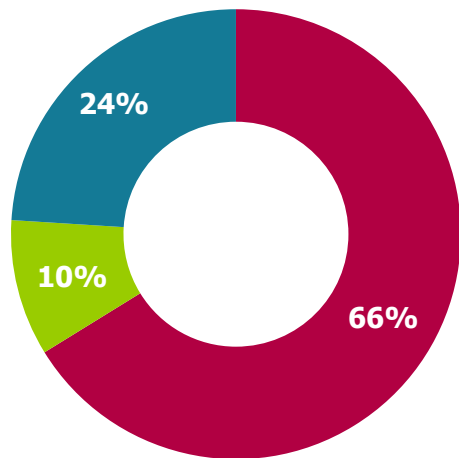
CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	207
Négoce des matériaux de construction	133
Industrie et commerces en gros des viandes	4
TOTAL	344

Chapitre 5

La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

502 stagiaires ont suivi une formation, en 2007, dans une entreprise de moins de 10 salariés.
Le **taux de départ en formation** dans ces entreprises est de **20%**.



- **Ouvriers - Employés**
- **Techniciens - Agents de maîtrise**
- **Ingénieurs - Cadres**



286 hommes
57%



216 femmes
43%

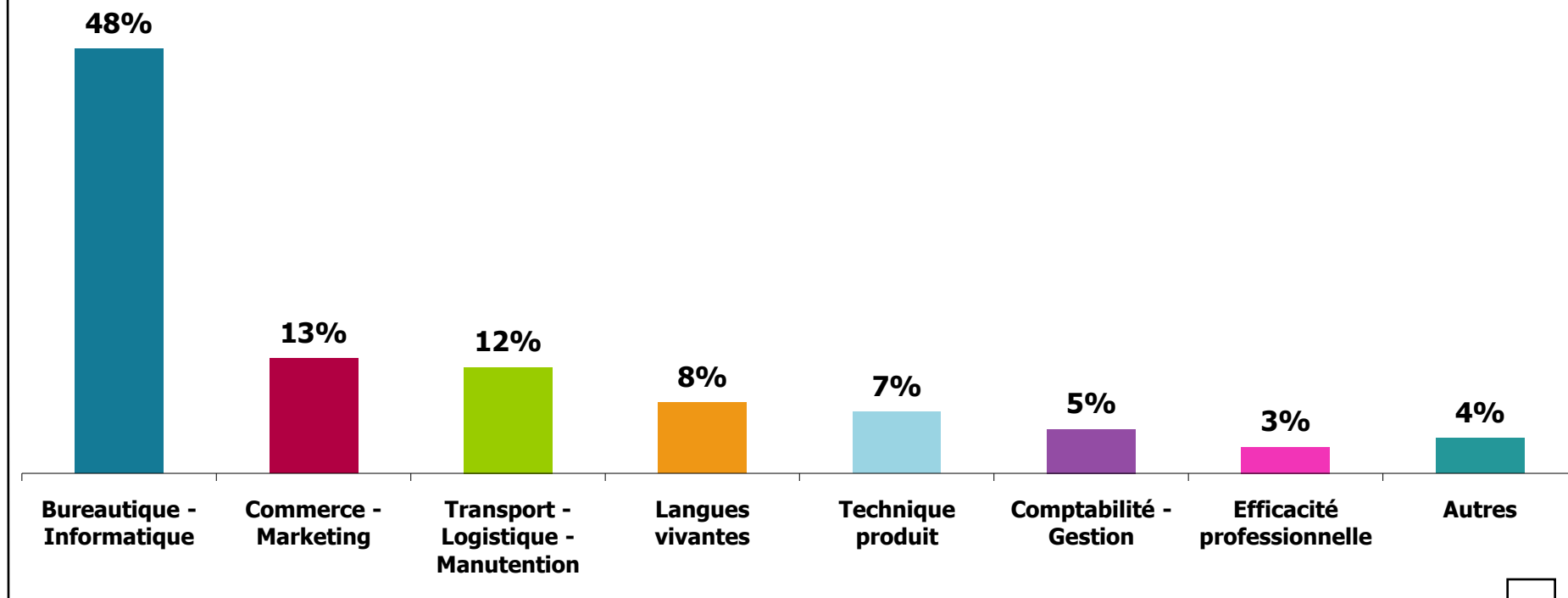
La **durée moyenne**
prévue de formation est
de **21 heures**

Pour information :

En **2007**, au **niveau** de
l'OPCA, **18 664** stagiaires ont
effectué une formation dans les
entreprises de moins de 10
salariés

La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

Les principales thématiques de formation



La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

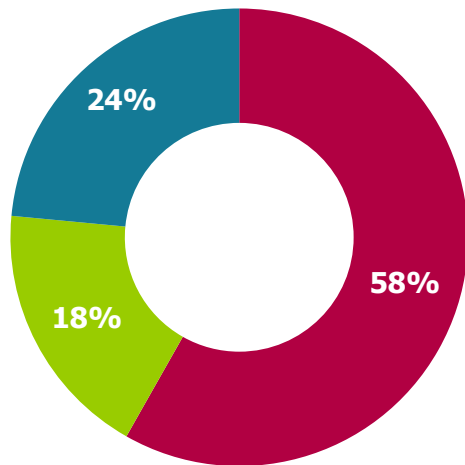
CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	330
Négoce des matériaux de construction	69
Import - Export	62
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	11
Industrie et commerces en gros des viandes	9
Commerce de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes	4
Négoce et industrie des produits du sol, engrais et produits connexes	2
Expédition et exportation de fruits et légumes	1
Autres	14
TOTAL	502

Chapitre 6

La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

2 946 stagiaires ont suivi une formation, en 2007, dans une entreprise de 10 salariés et plus.
Le **taux de départ en formation** dans ces entreprises est de **25%**.



- Ouvriers - Employés
- Techniciens - Agents de maîtrise
- Ingénieurs - Cadres

La **durée moyenne** prévue de formation est de **16 heures**



2 099 hommes
71%



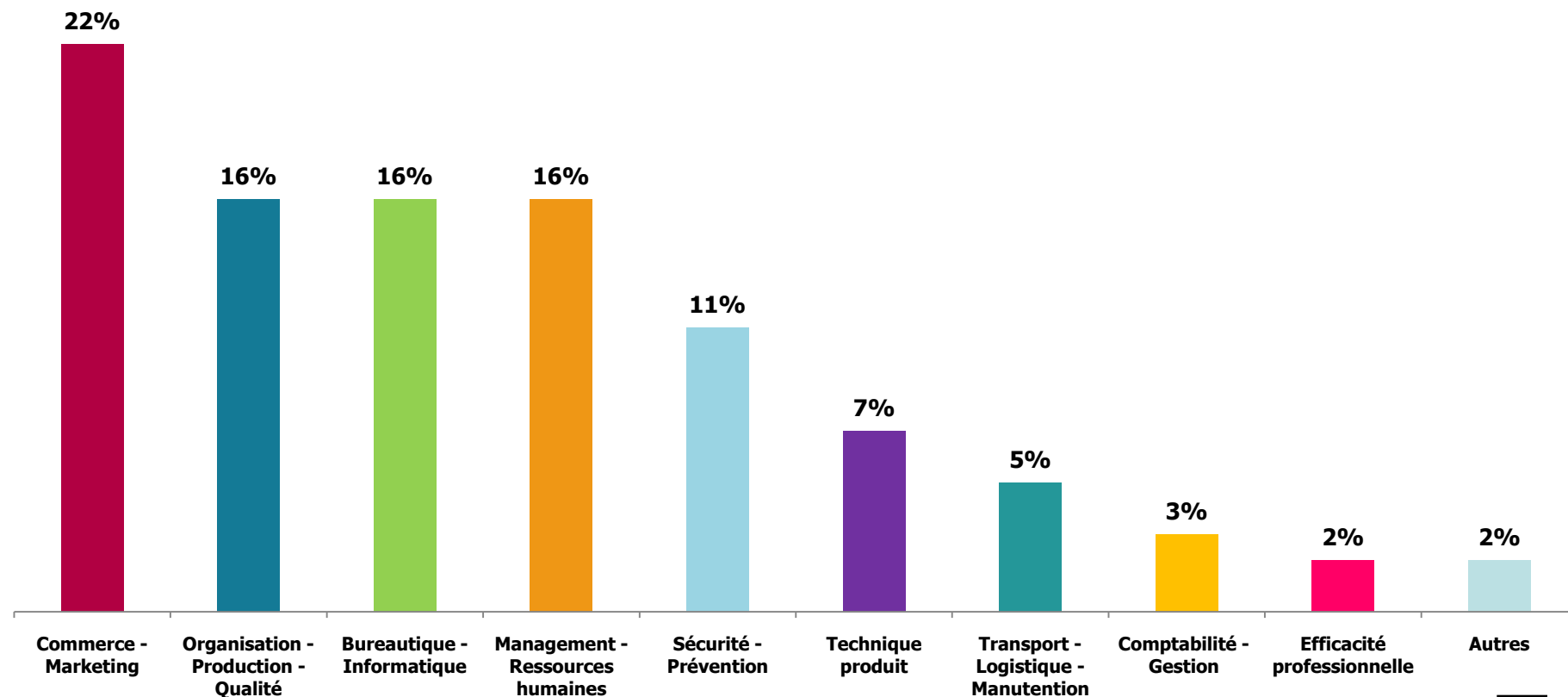
847 femmes
29%

Pour information :

En **2007**, au **niveau** de l'**OPCA**, **101 066** stagiaires ont effectué une formation dans les entreprises de 10 salariés et plus.

La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

Les principales thématiques de formation



La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	2 018
Industrie et commerces en gros des viandes	525
Négoce des matériaux de construction	334
Import - Export	32
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	11
Négoce et industrie des produits du sol, engrais et produits connexes	1
Autres	25
TOTAL	2 946

Chapitre 7

Les formations clés en main

Les Formations clés en main sont des formations organisées et financées par Intergros . Elles sont réservées aux entreprises de moins de 50 salariés.

Les formations clés en main

28 stagiaires ont bénéficié d'une formation clés en main, en 2007.

La **durée moyenne prévue** de formation est de **13 heures**.



20 hommes



8 femmes

Les principales thématiques de formation :

- **12** stagiaires ont bénéficié d'une formation relevant du domaine : **Bureautique – Informatique**, dont :
 - **3** Word initiation
 - **3** Excel initiation
- **6** stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine : **Commerce - Marketing**

Chapitre 8

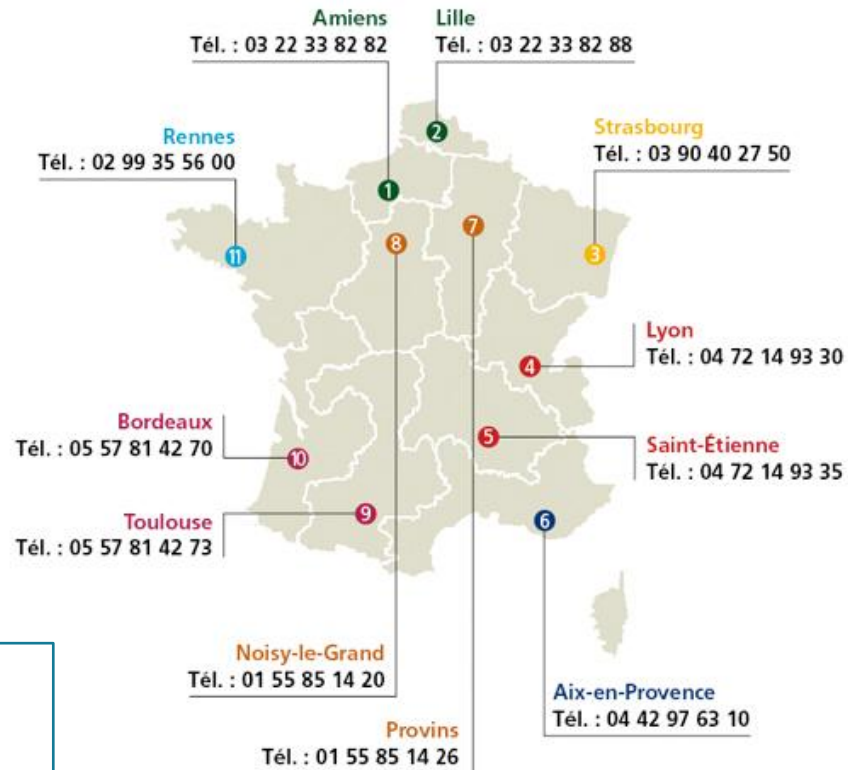
Synthèse

Tableau de synthèse

Dispositifs de formation		Nombre de stagiaires
Contrat de professionnalisation		127
Formation tuteur		57
Avis CPNEFP		342
Périodes de professionnalisation		
Accord de branche		2
Formation continue	Moins de 10 salariés	502
	10 salariés et plus	2 946
Les formations clés en main		28
TOTAL		4 004

Contact

 onze antennes régionales



- 1** Délégation Grand-Nord
2, allée de la Capucine - Centre OASIS
80044 Amiens Cedex 1
Fax : 03 22 33 82 80
- 2** Délégation Grand-Est
200, avenue de Colmar
67100 Strasbourg
Fax : 03 90 40 27 59
- 3** Délégation Centre-Est
4 12 C, rue du 35^e Régiment d'Aviation
69673 Bron Cedex
Fax : 04 72 14 93 39
- 5** Délégation Méditerranée
Espace Wagner - Bâtiment B
10, rue du Lieutenant-Parayre
13858 Aix-en-Provence Cedex 3
Fax : 04 42 97 63 15
- 6** Délégation Grand-Ile-de-France
7 29, promenade Michel-Simon
93160 Noisy-le-Grand
Fax : 01 55 85 14 39
- 8** Délégation Sud-Ouest
9 74, rue Georges-Bonnac
Rés. Jardins de Gambetta, Tour n° 3
33000 Bordeaux
Fax : 05 57 81 42 75
- 10** Délégation Grand-Ouest
11 10 bis, avenue Henri-Fréville
35200 Rennes
Fax : 02 99 35 56 09

Ce document est consultable et téléchargeable sur le site de l'Observatoire.

Pour tout renseignement, contacter :

Elodie FAUSTIN
Assistante chargée d'études
01.60.95.44.73
e.faustin@intergros.com

www.oci-observatoire.org