

Région Franche Comté

La formation professionnelle

Exercice 2007

La formation professionnelle

Région Franche Comté

Sommaire

1. Les entreprises et les salariés dans la région **P. 3**
2. Le contrat de professionnalisation **P. 7**
3. La formation tuteur **P. 11**
4. La période de professionnalisation **P. 14**
5. La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés **P. 18**
6. La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus **P. 22**
7. Les formation clés en main **P. 26**
8. Synthèse **P. 28**

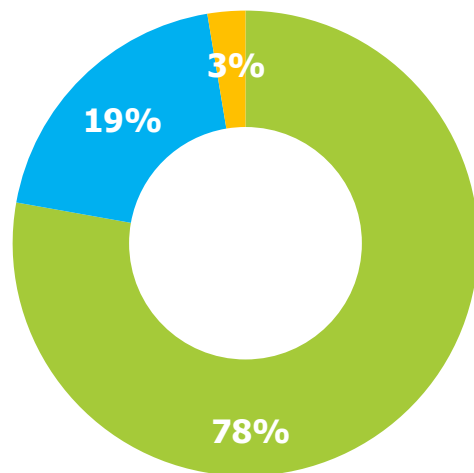
Chapitre 1

Les entreprises et les salariés dans la région

Les entreprises et les salariés dans la région

En **2007**, **419 entreprises** situées dans la **région Franche Comté** ont versé leur contribution à Intergros.
Ces entreprises emploient **4 075 salariés**.

Répartition des entreprises selon la taille



- Moins de 10 salariés
- De 10 à 49 salariés
- 50 salariés et plus



2 853 hommes
70%



1 222 femmes
30%

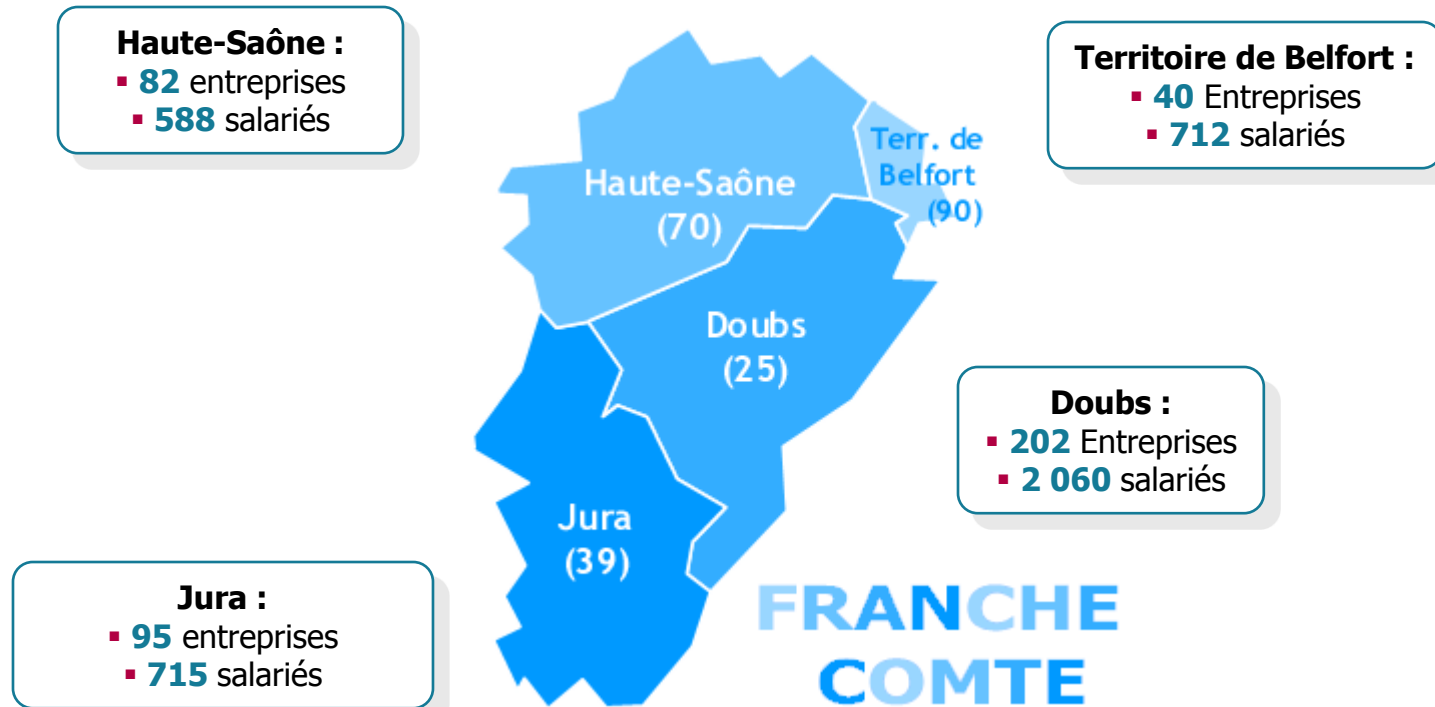
Les entreprises et les salariés dans la région

Répartition des entreprises et des salariés selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés
Commerces de gros	245	2 463
Négoce des matériaux de construction	63	839
Industrie et commerces en gros des viandes	27	397
Import - Export	32	84
Commerce de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes	8	79
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	13	69
Commerce de gros des jouets, bibeloterie et bazars	4	52
Commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison	3	11
Expédition et exportation de fruits et légumes	3	10
Centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industrie en produits d'œufs	1	8
Autres	20	63
TOTAL	419	4 075

Les entreprises et les salariés dans la région

Répartition des entreprises et des salariés selon le département



Chapitre 2

Le contrat de professionnalisation

Le contrat de professionnalisation

35 stagiaires ont débuté un contrat de professionnalisation en **2007** dans une entreprise située dans la **région Franche comté**.

Parmi les stagiaires :

- **23** ont préparé un **diplôme d'Etat**
- **8** ont préparé une **qualification reconnue** dans la **CCN**
- **4** ont préparé un **titre** ou un **diplôme homologué**

- La **duré moyenne** de ces contrats est de **18 mois**.
- **34** des stagiaires ont moins de **26 ans**
- **33** des stagiaires ont signé un **contrat à durée déterminée**.
- **5** de ces contrats ont été **rompus**.



20 hommes
57%

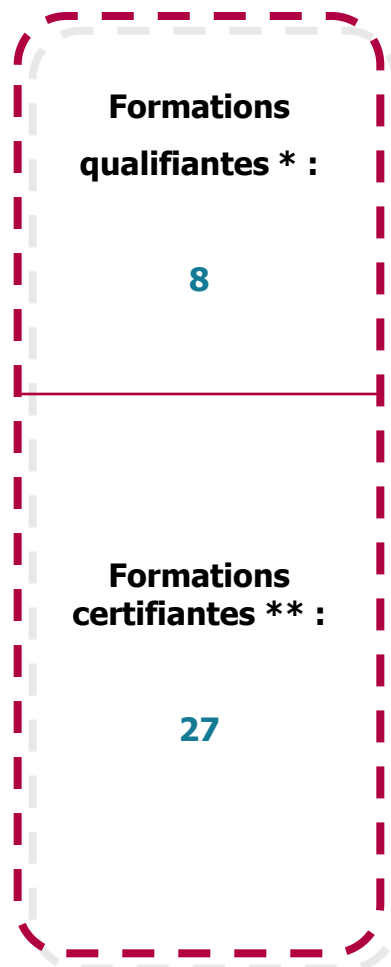


15 femmes
43%

Pour information :

En **2007**, **5 053** contrats de professionnalisation ont été signés au niveau de l'OPCA.

Le contrat de professionnalisation



Parmi les **23** stagiaires ayant préparé un **diplôme d'Etat, 19** sont des **BTS** dont :

- **10 BTS Négociation relation client**
- **6 BTS Management des unités commerciales**

* Qualification reconnue CCN

** Diplômes d'État, titres ou diplômes homologués et CQP

Le contrat de professionnalisation

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Négoce des matériaux de construction	15
Commerces de gros	13
Industrie et commerces en gros des viandes	2
Import - Export	2
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	1
Commerce de gros des jouets, bimbelerie et bazars	1
Autres	1
TOTAL	35

Chapitre 3

La formation tuteur

La formation tuteur

En parallèle de des contrats de professionnalisation, les entreprises de la région **Franche comté** ont formé **14 tuteurs**.

La **durée moyenne prévue** de ces formations est de : **40 heures**



11 hommes
79%



3 femmes
21%

Pour information, au niveau de l'OPCA :

- **1 828** tuteurs ont été formés en 2007.

La formation tuteur

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Négoce des matériaux de construction	9
Commerces de gros	3
Industrie et commerces en gros des viandes	1
Import - Export	1
TOTAL	14

OCI

Chapitre 4

La période de professionnalisation

La période de professionnalisation

74 stagiaires ont réalisé une période de professionnalisation en **2007**.
La totalité correspond à un avis défini par la CPNEFP de la branche.

La **duré moyenne** prévue de ces périodes est :
▪ **45 heures** (priorités CPNEFP)



70 hommes
95%



4 femmes
5%

Pour information, au
niveau de l'OPCA :

- **1 196** stagiaires en périodes de professionnalisation (**Accord de branche**)
- **14 870** stagiaires en périodes de professionnalisation (**avis CPNEFP**)

La période de professionnalisation

Les principales thématique de formation : (avis CPNEFP) : 74 stagiaires

- **70** stagiaires ont effectué une formation relevant du domaine : **Transport – Logistique – Manutention**, dont :
 - **36 CACES**
 - **10 FCOS**



La période de professionnalisation

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

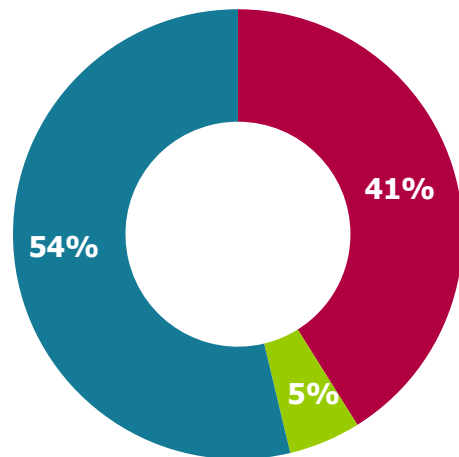
CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	36
Négoce des matériaux de construction	32
Industrie et commerces en gros des viandes	6
TOTAL	74

Chapitre 5

La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

197 stagiaires ont suivi une formation, en 2007, dans une entreprise de moins de 10 salariés.
Le **taux de départ en formation** dans ces entreprises est de **18%**.



■ **Ouvriers - Employés**
■ **Techniciens - Agents de maîtrise**
■ **Ingénieurs - Cadres**



129 hommes
65%



68 femmes
35%

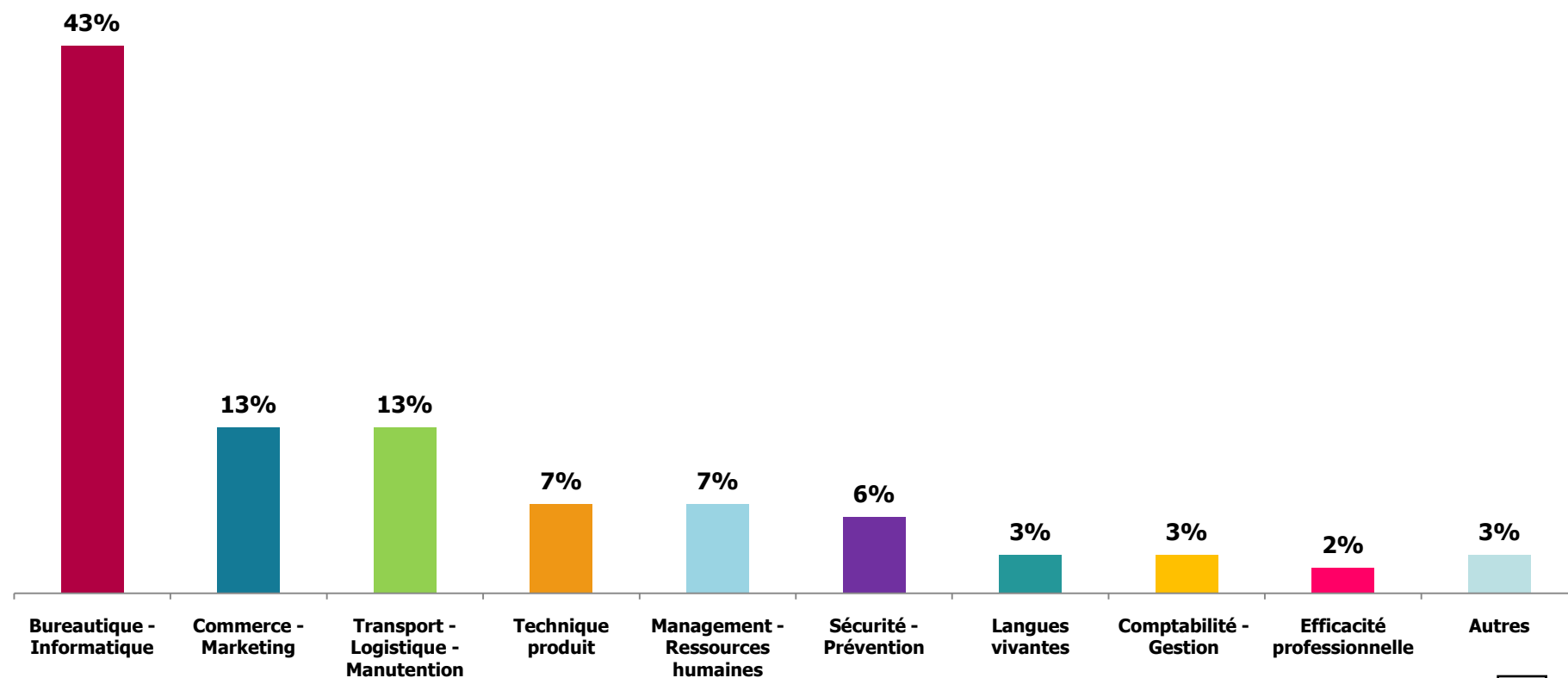
La **durée moyenne** prévue de formation est de **24,5 heures**

Pour information :

En **2007**, au **niveau** de **l'OPCA**, **18 664** stagiaires ont effectué une formation dans les entreprises de moins de 10 salariés

La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

Les principales thématiques de formation



La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

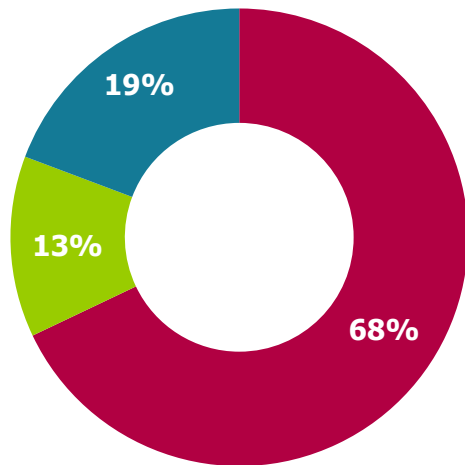
CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	144
Négoce des matériaux de construction	22
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	11
Commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison	10
Import - Export	4
Industrie et commerces en gros des viandes	2
Autres	4
TOTAL	197

Chapitre 6

La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

711 stagiaires ont suivi une formation, en 2007, dans une entreprise de 10 salariés et plus.
Le **taux de départ en formation** dans ces entreprises est de **24%**.



- Ouvriers - Employés
- Techniciens - Agents de maîtrise
- Ingénieurs - Cadres

La **durée moyenne** prévue de formation est de **31,7 heures**



473 hommes
67%



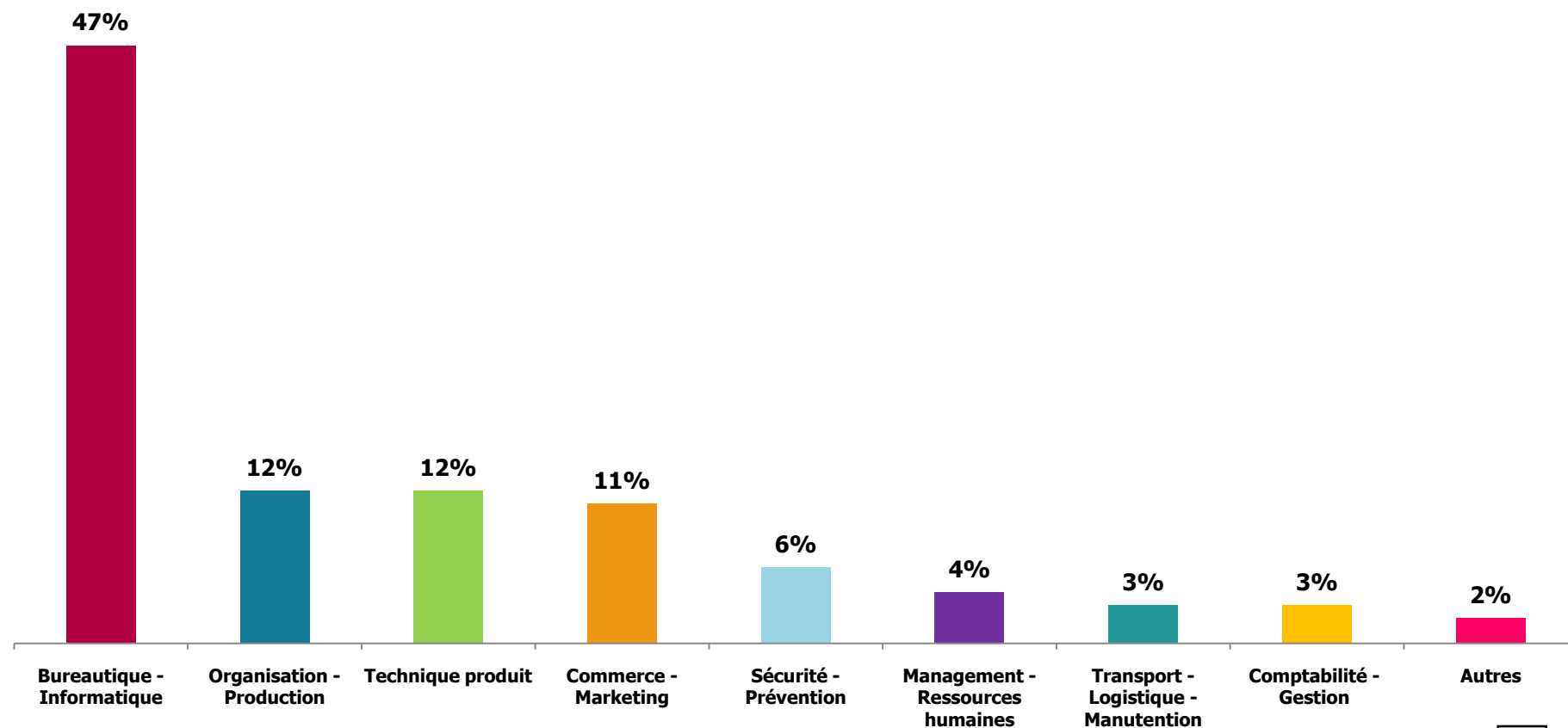
238 femmes
33%

Pour information :

En **2007**, au **niveau** de l'**OPCA**, **101 066** stagiaires ont effectué une formation dans les entreprises de 10 salariés et plus.

La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

Les principales thématiques de formation



La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	415
Négoce des matériaux de construction	159
Industrie et commerces en gros des viandes	129
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	7
Import - Export	1
TOTAL	711

Chapitre 7

Les formations clés en main

Les Formations clés en main sont des formations organisées et financées par Intergros . Elles sont réservées aux entreprises de moins de 50 salariés.

Les formations clés en main

13 stagiaires ont bénéficié d'une formation clés en main, en 2007.

La **durée moyenne prévue** de formation est de **12 heures**.



6 hommes



7 femmes

Les principales thématiques de formation :

- **6** stagiaires ont bénéficié d'une formation relevant du domaine : **Bureautique – Informatique**
- **3** stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine : **Commerce - Marketing**
- **3** stagiaires ont bénéficié d'une formation relevant du domaine : **Mangement – Ressources humaines.**

Chapitre 8

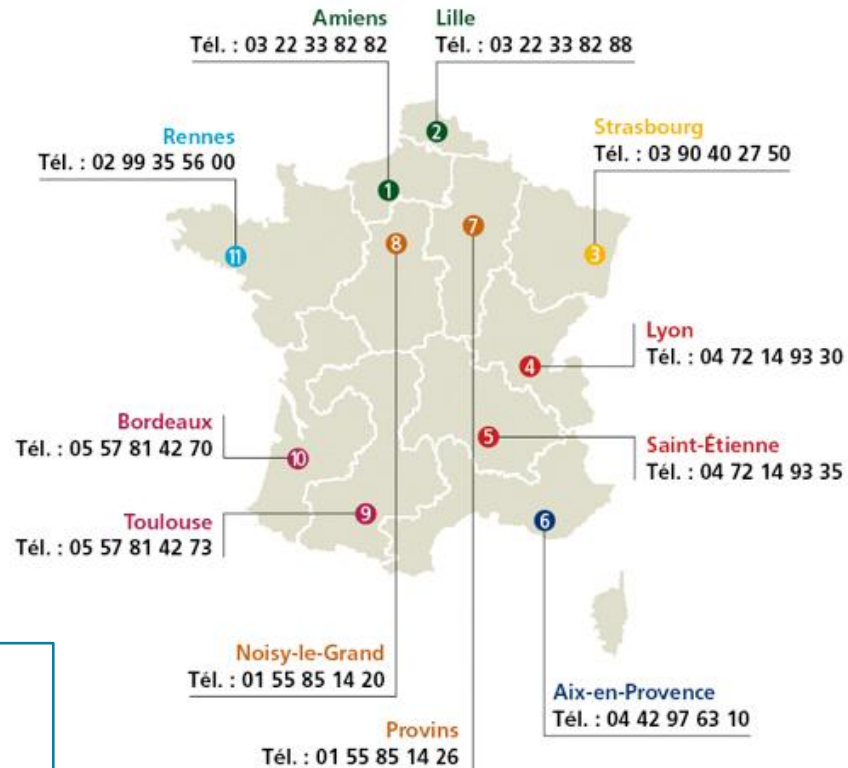
Synthèse

Tableau de synthèse

Dispositifs de formation		Nombre de stagiaires
Contrat de professionnalisation		35
Formation tuteur		14
Avis CPNEFP		74
Périodes de professionnalisation		
Accord de branche		0
Formation continue	Moins de 10 salariés	197
	10 salariés et plus	711
Les formations clés en main		13
TOTAL		1 044

Contact

 onze antennes régionales



- 1 **Délégation Grand-Nord**
2, allée de la Capucine - Centre OASIS
80044 Amiens Cedex 1
Fax : 03 22 33 82 80
- 2
- 3 **Délégation Grand-Est**
200, avenue de Colmar
67100 Strasbourg
Fax : 03 90 40 27 59
- 4 **Délégation Centre-Est**
- 5 12 C, rue du 35^e Régiment d'Aviation
69673 Bron Cedex
Fax : 04 72 14 93 39
- 6 **Délégation Méditerranée**
Espace Wagner - Bâtiment B
10, rue du Lieutenant-Parayre
13858 Aix-en-Provence Cedex 3
Fax : 04 42 97 63 15
- 7 **Délégation Grand-Ile-de-France**
- 8 29, promenade Michel-Simon
93160 Noisy-le-Grand
Fax : 01 55 85 14 39
- 9 **Délégation Sud-Ouest**
- 10 74, rue Georges-Bonnac
Rés. Jardins de Gambetta, Tour n° 3
33000 Bordeaux
Fax : 05 57 81 42 75
- 11 **Délégation Grand-Ouest**
10 bis, avenue Henri-Fréville
35200 Rennes
Fax : 02 99 35 56 09

Ce document est consultable et téléchargeable sur le site de l'Observatoire.

Pour tout renseignement, contacter :

Elodie FAUSTIN
Assistante chargée d'études
01.60.95.44.73
e.faustin@intergros.com

www.oci-observatoire.org