

Région Basse Normandie

La formation professionnelle

Exercice 2007

La formation professionnelle

Région Basse Normandie

Sommaire

1. Les entreprises et les salariés dans la région **P. 3**
2. Le contrat de professionnalisation **P. 7**
3. La formation tuteur **P. 11**
4. La période de professionnalisation **P. 14**
5. La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés **P. 18**
6. La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus **P. 22**
7. Les formation clés en main **P. 26**
8. Synthèse **P. 28**

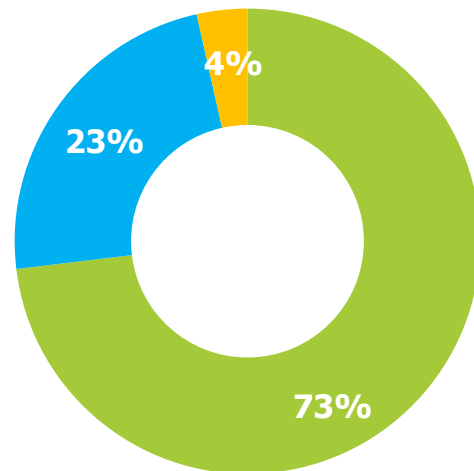
Chapitre 1

Les entreprises et les salariés dans la région

Les entreprises et les salariés dans la région

En **2007**, **513 entreprises** situées dans la **région Basse Normandie** ont versé leur contribution à Intergros.
Ces entreprises emploient **7 133 salariés**.

Répartition des entreprises selon la taille



- Moins de 10 salariés
- De 10 à 49 salariés
- 50 salariés et plus



5 223 Hommes
73%



1 910 Femmes
27%

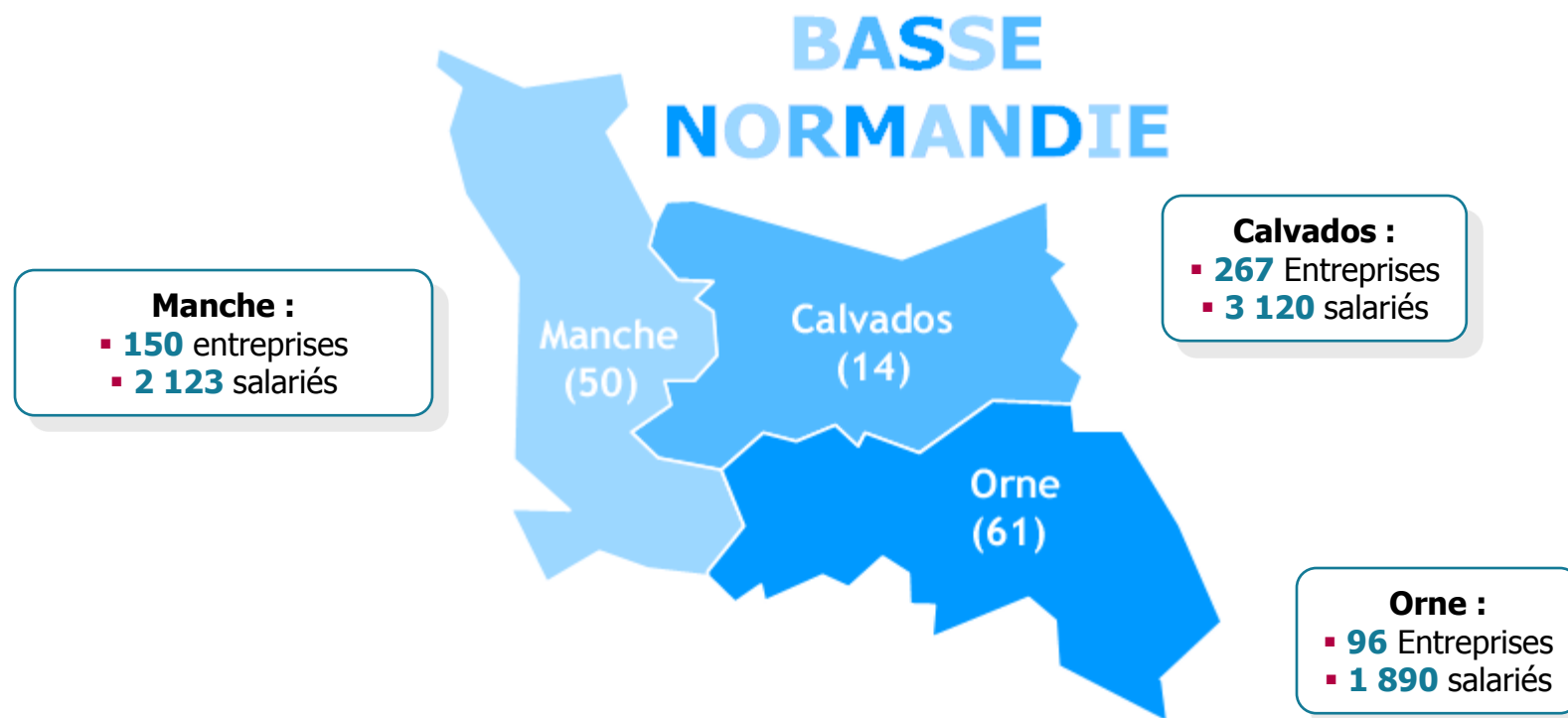
Les entreprises et les salariés dans la région

Répartition des entreprises et des salariés selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés
Commerces de gros	287	4 608
Industrie et commerces en gros des viandes	33	1 225
Négoce des matériaux de construction	63	658
Expédition et exportation de fruits et légumes	10	170
Import - Export	42	166
Commerce de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes	10	58
Commerce de gros des jouets, bimbéloterie et bazars	5	40
Centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industrie en produits d'œufs	1	24
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	8	22
Commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison	4	19
Négoce et industrie des produits du sol, engrais et produits connexes	1	4
Autres	49	139
TOTAL	513	7 133

Les entreprises et les salariés dans la région

Répartition des entreprises et des salariés selon le département



Chapitre 2

Le contrat de professionnalisation

Le contrat de professionnalisation

33 stagiaires ont débuté un contrat de professionnalisation en **2007** dans une entreprise située dans la **région Basse Normandie**.

Parmi les stagiaires :

- **23** ont préparé un **diplôme d'Etat**
- **4** ont préparé un **CQP**
- **3** ont préparé une **qualification reconnue** dans la **CCN**
- **3** ont préparé un **titre** ou un **diplôme homologué**

- La **durée moyenne** de ces contrats est de **17 mois**.
- **32** stagiaires ont moins de **26 ans**
- **32** stagiaires ont signé un **contrat à durée déterminée**.
- **3** de ces contrats ont été **rompus**.



19 Hommes

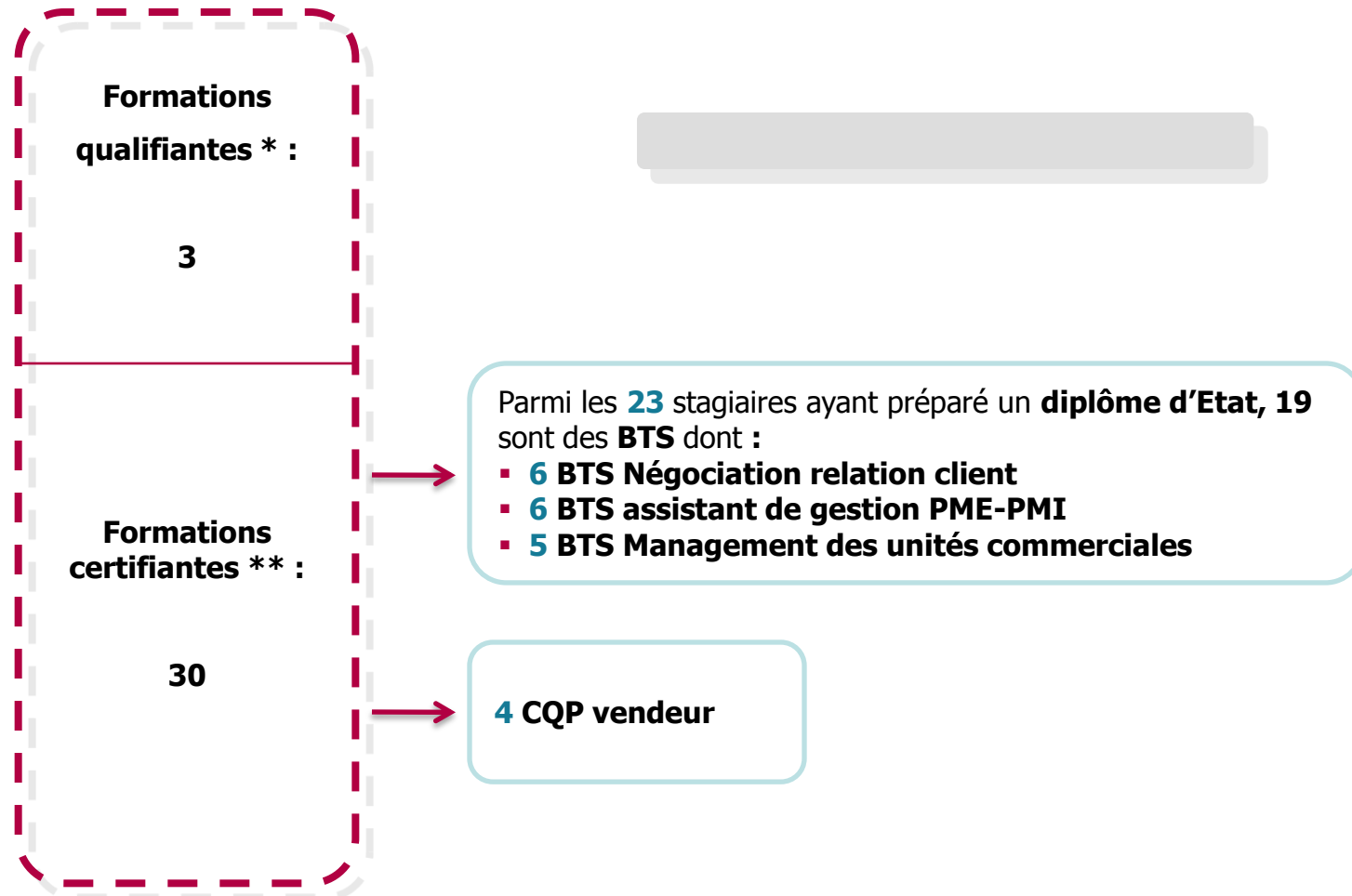


14 femmes

Pour information :

En **2007**, **5 053** contrats de professionnalisation ont été signés au niveau de l'OPCA.

Le contrat de professionnalisation



* Qualification reconnue CCN

** Diplômes d'État, titres ou diplômes homologués et CQP

Le contrat de professionnalisation

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	22
Négoce des matériaux de construction	7
Industrie et commerces en gros des viandes	3
Import - Export	1
TOTAL	33

Chapitre 3

La formation tuteur

La formation tuteur

En parallèle des contrats de professionnalisation, les entreprises de la région **Basse Normandie** ont formé **29 tuteurs**.

La **durée moyenne prévue** de ces formations est de : **16 heures**



21 hommes



8 Femmes

Pour information, au niveau de l'OPCA :

- **1 828** tuteurs ont été formés en 2007.

La formation tuteur

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	13
Industrie et commerces en gros des viandes	10
Négoce des matériaux de construction	6
TOTAL	29

Chapitre 4

La période de professionnalisation

La période de professionnalisation

139 stagiaires ont réalisé une période de professionnalisation en **2007**.
Parmi eux, **124** ont suivi une formation correspondant à un avis défini par la CPNEFP de la branche soit **89%**.

- La **durée moyenne** prévue de ces périodes est :
 - **50 heures** (avis CPNEFP)
 - **441 heures** (accord de branche)



133 hommes
96%



6 femmes
4%

Pour information, au niveau de l'OPCA :

- **1 196** stagiaires en périodes de professionnalisation (**accord de branche**)
- **14 870** stagiaires en périodes de professionnalisation (**avis CPNEFP**)

La période de professionnalisation

Les principales thématique de formation : (avis CPNEFP) : stagiaires

- **96%** ont effectué une formation relevant du domaine : **Transport – Logistique – Manutention**, dont :
 - **26%** de **FCOS**
 - **18,5%** de **CACES catégorie 1**
 - **13%** de **CACES catégorie 3**

10 périodes de professionnalisation (accord de branche), sur 15 ont préparé à un CQP. Dont :

- **7 CQP opérateur 1^{ère} transformation des viandes bovines**
 - **3 CQP animateur d'équipe**

La période de professionnalisation

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

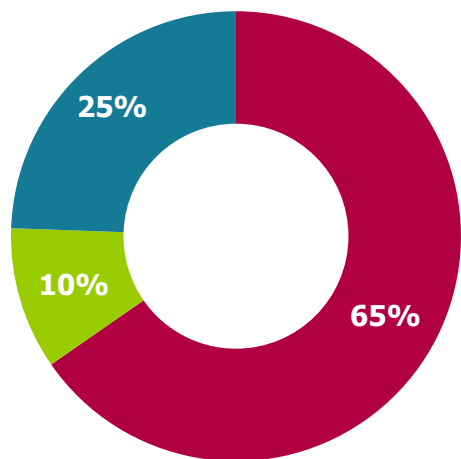
CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	66
Industrie et commerces en gros des viandes	46
Négoce des matériaux de construction	27
TOTAL	139

Chapitre 5

La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

176 stagiaires ont suivi une formation, en 2007, dans une entreprise de moins de 10 salariés.
Le **taux de départ en formation** dans ces entreprises est de **15%**.



■ **Ouvriers - Employés**
■ **Techniciens - Agents de maîtrise**
■ **Ingénieurs - Cadres**



122 Hommes
69%



54 Femmes
31%

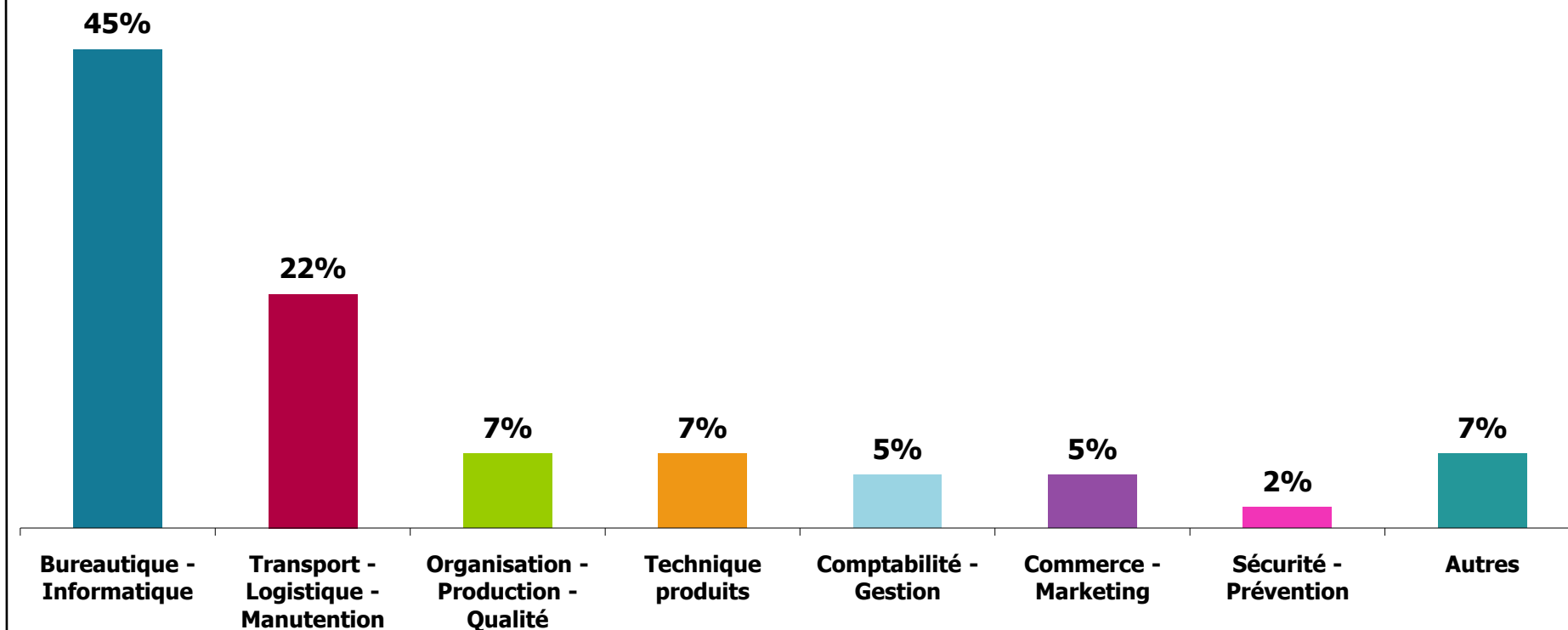
La **durée moyenne** prévue de formation est de **25 heures**

Pour information :

En **2007**, au **niveau** de **l'OPCA**, **18 664** stagiaires ont effectué une formation dans les entreprises de moins de 10 salariés

La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

Les principales thématiques de formation



La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

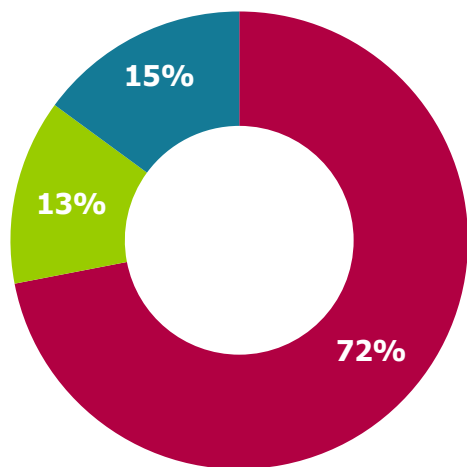
CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	100
Négoce des matériaux de construction	30
Industrie et commerces en gros des viandes	26
Import - Export	7
Négoce et industrie des produits du sol, engrais et produits connexes	4
Commerce de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes	3
Commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison	1
Commerce de gros des jouets, bimbelerie et bazars	1
Autres	4
TOTAL	176

Chapitre 6

La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

1 379 stagiaires ont suivi une formation, en 2007, dans une entreprise de 10 salariés et plus.
Le **taux de départ en formation** dans ces entreprises est de **23%**.



- Ouvriers - Employés
- Techniciens - Agents de maîtrise
- Ingénieurs - Cadres

La **durée moyenne** prévue de formation est de **20 heures**



1 018 hommes
74%



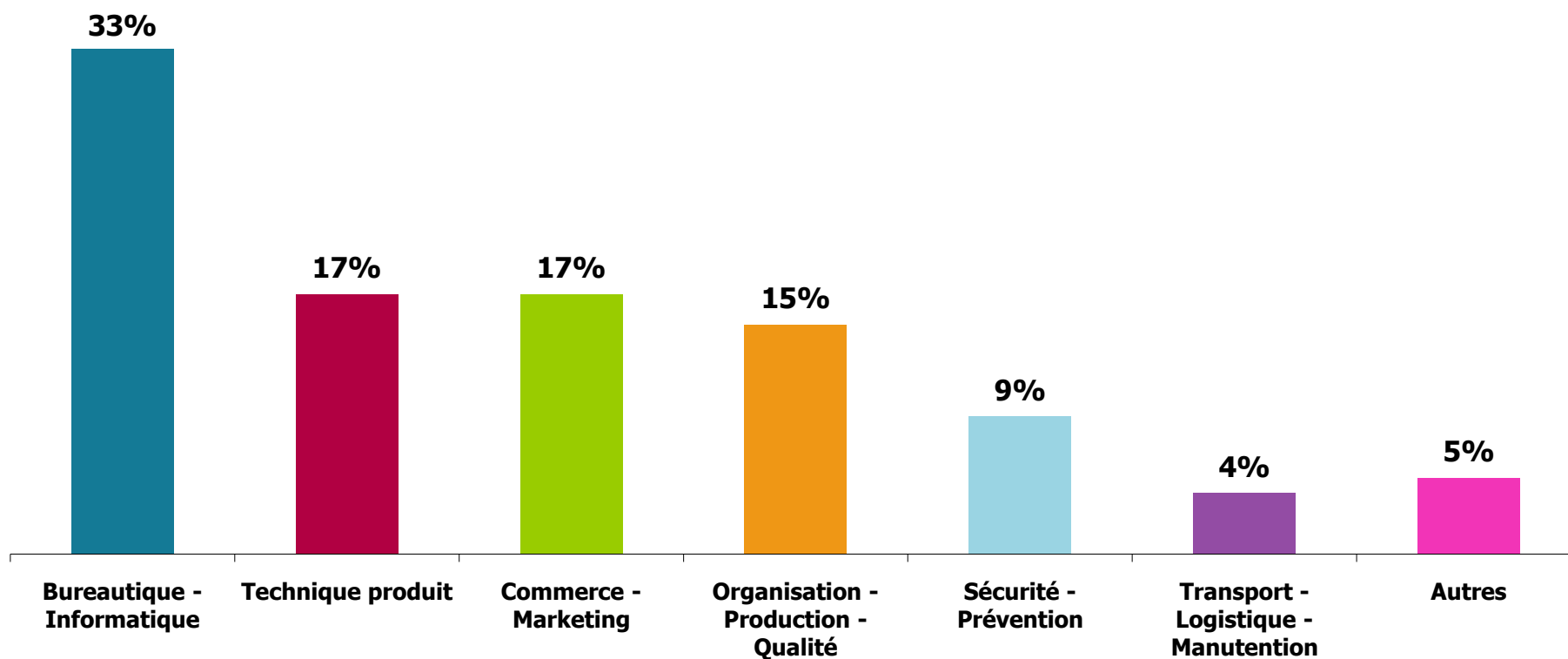
361 Femmes
26%

Pour information :

En **2007**, au **niveau** de l'**OPCA**, **101 066** stagiaires ont effectué une formation dans les entreprises de 10 salariés et plus.

La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

Les principales thématiques de formation



La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	852
Industrie et commerces en gros des viandes	383
Négoce des matériaux de construction	89
Expédition et exportation de fruits et légumes	41
Import - Export	4
Autres	10
TOTAL	1 379

Chapitre 7

Les formations clés en main

Les Formations clés en main sont des formations organisées et financées par Intergros . Elles sont réservées aux entreprises de moins de 50 salariés.

Les formations clés en main

20 stagiaires ont bénéficié d'une formation clés en main, en 2007.

La **durée moyenne prévue** de formation est de **11,5 heures**.



17 Hommes



3 Femmes

Les principales thématiques de formation :

- **8** stagiaires ont bénéficié d'une formation relevant du domaine : **Commerce – Marketing**
- **3** stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine : **Technique produit**
- **3** stagiaires ont bénéficié d'une formation relevant du domaine : **Bâtiment - Construction**
- **3** des stagiaires ont participé à une formation relevant du domaine : **Mangement – Ressources humaines.**

Chapitre 8

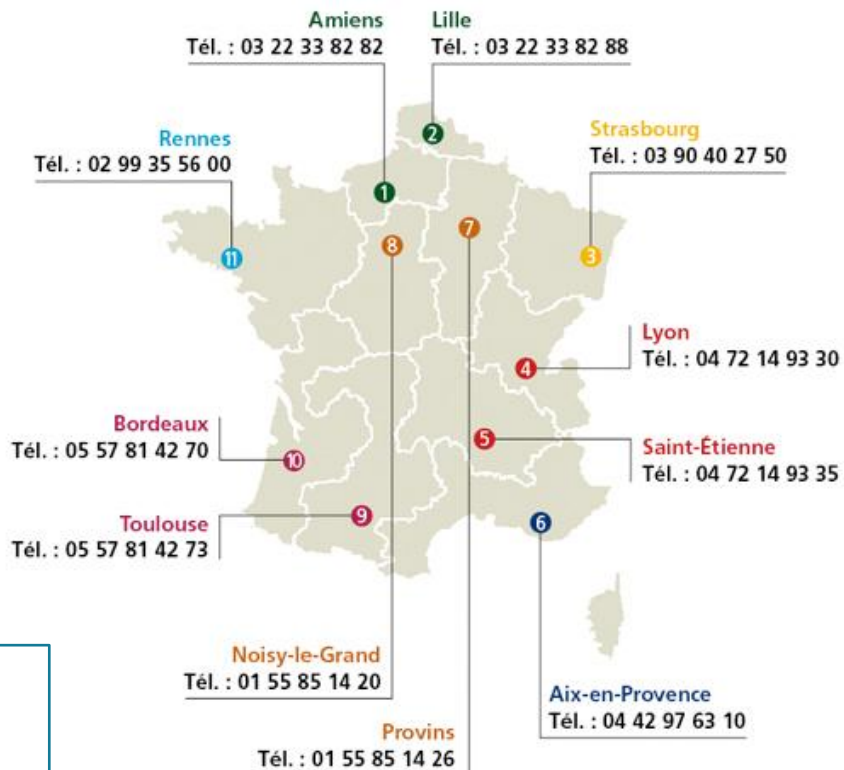
Synthèse

Tableau de synthèse

Dispositifs de formation		Nombre de stagiaires
Contrat de professionnalisation		33
Formation tuteur		29
Périodes de professionnalisation	Avis CPNEFP	124
	Accord de branche	15
Formation continue	Moins de 10 salariés	176
	10 salariés et plus	1 379
Les formations clés en main		20
TOTAL		1 776

Contact

 onze antennes régionales



- 1 Délégation Grand-Nord
2, allée de la Capucine - Centre OASIS
80044 Amiens Cedex 1
Fax : 03 22 33 82 80
- 3 Délégation Grand-Est
200, avenue de Colmar
67100 Strasbourg
Fax : 03 90 40 27 59
- 4 Délégation Centre-Est
5 12 C, rue du 35^e Régiment d'Aviation
69673 Bron Cedex
Fax : 04 72 14 93 39
- 6 Délégation Méditerranée
Espace Wagner - Bâtiment B
10, rue du Lieutenant-Parayre
13858 Aix-en-Provence Cedex 3
Fax : 04 42 97 63 15
- 7 Délégation Grand-Ile-de-France
8 29, promenade Michel-Simon
93160 Noisy-le-Grand
Fax : 01 55 85 14 39
- 9 Délégation Sud-Ouest
10 74, rue Georges-Bonnac
Rés. Jardins de Gambetta, Tour n° 3
33000 Bordeaux
Fax : 05 57 81 42 75
- 11 Délégation Grand-Ouest
10 bis, avenue Henri-Fréville
35200 Rennes
Fax : 02 99 35 56 09

Ce document est consultable et téléchargeable sur le site de l'Observatoire.

Pour tout renseignement, contacter :

Elodie FAUSTIN
Assistante chargée d'études
01.60.95.44.73
e.faustin@intergros.com

www.oci-observatoire.org