

**PROJET de PV DE LA REUNION DE LA COMMISSION PARITAIRE NATIONALE DE
L'EMPOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DE LA CONVENTION
COLLECTIVE NATIONALE DES COMMERCES DE GROS N°3044 DU 11.3.2010**

Etaient présents :

Collège Employeurs :

Membres Titulaires : Mme Groisy (UNCGFL), MM. Flipo (FNAS), Koubbi (FNCPLA), Mongin (Vice-président de la CPNEFP 3044/ FGME)

Membres suppléants : Mme Chaput (Ucaplast)

Membres représentés :

Mme Behr (FEDA) donne pouvoir à M. MONGIN (FGME) qui l'accepte.
M. Hervouet (FENSCOPA) donne pouvoir à M. Koubbi (FNCPLA) qui l'accepte.

Collège salariés :

Membres titulaires : MM. Argence (CFTC), Bohr (CGT), Chiaroni (CFTC), Perramant (CFDT), Pesce (CGT), Ronsain (FNECS CFE CGC), Trannois (Président de la CPNEFP)

Membres suppléants : M. Bellon (FEC CGT FO)

Membres représentés : M. Bourne (CFDT) donne pouvoir à M. Perramant (CFDT) qui l'accepte.

Intervenants extérieurs : Valérie Grosset (OCI) et Fanny Montarello (CG Conseil)

1- Approbation du PV de la réunion de la CPNEFP du 24.11.2009

Le PV de la CPNEFP 3044 du 24.11.2009 est approuvé sous réserve de 2 modifications.

2-Election du Président et du Vice-président de la CPNEFP de la CCN 3044

Collège patronal :

- M. Mongin (FGME) est élu Président de la CPNEFP,
- Mme Groisy (UNCGFL) est élue suppléante de M. Mongin.

Collège salarié :

- M. Trannois (FEC CGT FO) est élu Vice-président de la CPNEFP,
- M. Bohr (CGT) est élu suppléant de M. Trannois.

3. Mise en œuvre du plan d'action relatif aux savoirs élémentaires de base pour les métiers de la logistique

Mme Grosset (OCI) rappelle que le plan d'action relatif aux savoirs élémentaires de base pour les métiers de la logistique est mis en œuvre au travers de la collaboration de CG conseil et du CAFOC de Nantes (avec comme chef de projet CG conseil).

Mme Grosset et Mme Montarello font oralement un point d'étape sur la mise en œuvre effective du plan d'action relatif aux savoirs élémentaires de base (*Power Point ci-joint*).

Mme Montarello précise que le recueil d'informations terrain via les entretiens menés en entreprises est très riche.

M. Bellon (FEC CGT FO) précise qu'il est important que les salariés acquièrent des savoirs de base qu'ils pourront utiliser non seulement dans leur métier mais aussi au-delà. L'objectif de la démarche est d'acquérir une certification, soit éducation nationale, soit RNCP.

4- Présentation du cahier des charges du bilan emploi formation

Valérie Grosset fait une présentation du cahier des charges (document ci-joint) du bilan emploi formation.

Elle rappelle qu'une enquête entreprise est réalisée tous les 2 ans.

Cette année, le bilan emploi formation sera alimenté par les données OPCA et INSEE.

Il est décidé de ventiler les données du bilan emploi formation par grandes familles d'activités : alimentaire, non alimentaire et interindustriel.

5 -Suite de l'accord seniors 3044 : présentation des indicateurs retenus et déploiement des outils (guide VAE...)

Valérie Grosset fait une présentation du questionnaire senior qui sera envoyé. Ce dernier est validé.

La CPNEFP 3044 donne mandat à l'OCI pour envoyer l'enquête senior aux 880 entreprises de 50 à 300 salariés visées par l'accord de branche sur la base des indicateurs arrêtés en CPNEFP.

Valérie Grosset fait une présentation du projet de guide VAE qui sera réalisé dans la CCN du commerce de gros de bonneterie et qui pourrait être décliné dans la CCN des commerces de gros.

La CPNEFP 3044 donne mandat à l'OCI pour réaliser un guide VAE sur la base du projet présenté en séance qui se déclinera avec un volet employeur et un volet salarié.