

Enquête **SPECIAL** accord senior

À retourner avant le 2 avril 2010

à Élodie FAUSTIN - Observatoire des métiers
du Commerce Interentreprises - 12 avenue Ampère
Champs-sur-Marne - 77 447 Marne-la-Vallée Cedex 2
Tél : 01 60 95 46 71 - Fax : 01 74 92 13 71
e-mail : e.faustin@intergros.com
ou à l'aide de l'enveloppe T ci-jointe
ou sur le site de l'Observatoire www.observatoire-oci.org

**L'EMPLOI ET LA FORMATION
DES SENIORS DANS LA BRANCHE
DE L'EXPÉDITION - EXPORTATION
DE FRUITS ET LÉGUMES
(CCN N° 3233)**

Exercice 2009

Un accord a été signé dans votre branche en faveur de l'emploi des Seniors. Vos réponses sont indispensables pour établir le suivi de cet accord de branche. Ce suivi constitue une des conditions de validité de l'accord de branche et vous dispense de négocier un accord d'entreprise sur le sujet (pour les entreprises de 50 à moins de 300 salariés).

1 IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE - RAPPEL

N° SIREN : Numéro de téléphone :
Effectif de l'entreprise au 31 décembre 2009 : dont : salariés de 55 ans et plus

2 MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES SENIORS

1. Effectifs physiques ayant travaillé dans l'entreprise en 2009 quel que soit le temps passé dans l'année : (précaution : il ne s'agit pas des effectifs moyens contrairement à la question du questionnaire emploi formation)

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Moins de 25 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 25 à 34 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 35 à 44 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 45 à 49 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 50 à 54 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 55 à 59 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
60 ans et plus	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

2. En 2009, combien de salariés sont partis à la retraite ? salariés

3. En 2009, quel est l'âge moyen de vos salariés partis à la retraite ? ans

3 ANTICIPATION DE L'ÉVOLUTION DES CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

1. En 2009, combien de salariés de votre entreprise ont bénéficié d'un **Congé Individuel de Formation**, d'un **entretien professionnel**, d'un **bilan de compétences**, d'une **Validation des Acquis de l'Expérience** (si un salarié a bénéficié de plusieurs dispositifs, le compter plusieurs fois) ?

Nombre de bénéficiaires de l'entreprise (quel que soit l'âge)

salariés

Uniquement les bénéficiaires **entre 45 et 54 ans**

salariés

Uniquement les bénéficiaires **de 55 ans et plus**

salariés

2. En 2009, combien de salariés **de 45 ans et plus** ont suivi une formation (si un salarié a suivi plusieurs formations, le compter plusieurs fois) ?

salariés

3. En 2009, quel est le nombre d'actions de votre entreprise visant à l'amélioration des conditions de travail (réduction du bruit, amélioration du travail sur écran...)?

actions

Lesquelles ?

Combien de salariés ont bénéficié de ces actions d'amélioration des conditions de travail (quel que soit l'âge) ?

salariés

4 AMÉNAGEMENT DES FINS DE CARRIÈRE ET LA TRANSITION ENTRE ACTIVITÉ ET RETRAITE

1. Combien de salariés **de 55 ans et plus** ont opté pour un aménagement du temps de travail en 2009 ?

salariés

2. Combien de salariés **de 55 ans et plus** ont été recrutés en cumul emploi-retraite en 2009 ?

salariés

3. En 2009, combien de salariés **de 55 ans et plus** sont partis à la retraite ?

salariés

Quel était l'âge moyen de ces salariés ?

ans

4. Combien de salariés **de 55 ans et plus** travaillaient de nuit en 2009 ?

salariés

Parmi ces salariés, combien ont fait une demande pour faire évoluer leur poste de travail ?

salariés

Combien de demandes ont été acceptées ?

demandes acceptées

5 TRANSMISSION DES SAVOIRS ET DES COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT DU TUTORAT

1. Combien de tuteurs **de 50 ans et plus** ont été formés en 2009 ?

tuteurs formés

Nous vous remercions pour votre participation.