

Enquête **SPECIAL** accord senior

À retourner avant le 2 avril 2010

à Ingrid GRATZER - INSTITUT I+C
17, avenue George V - 75008 PARIS
Tél : 01 56 62 03 08 - Fax : 01 49 52 06 57
e-mail : iplusc2@iplusc.com.fr



ou à l'aide de l'enveloppe T ci-jointe
Ce questionnaire est également téléchargeable sur le site
de l'Observatoire : www.observatoire-oci.org

**L'EMPLOI ET LA FORMATION
DES SÉNIORS DANS LA BRANCHE
DU NÉGOCE
DES MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION
(CCN N° 3154)**

Exercice 2009

Un accord a été signé dans votre branche en faveur de l'emploi des Séniors. Vos réponses sont indispensables pour établir le suivi de cet accord de branche. Ce suivi constitue une des conditions de validité de l'accord de branche et vous dispense de négocier un accord d'entreprise sur le sujet (pour les entreprises de 50 à moins de 300 salariés).

1 IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE - RAPPEL

N° SIREN :

Numéro de téléphone :

2 AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET PRÉVENTION DES SITUATIONS DE PÉNIBILITÉ

1. Absentéisme par origine (maladies / accidents de trajet et accidents du travail / maladies professionnelles) dans votre entreprise en 2009 pour les salariés âgés de 50 ans et plus (hors invalide) ?

Répartition selon le sexe (cumul du nombre de jours)

Hommes

Femmes

Total

Nombre de jours d'absence pour maladies / accidents de trajet

--	--	--

Nombre de jours d'absence pour accidents du travail / maladies professionnelles

--	--	--

Total du nombre de jours de travail

--	--	--

Répartition selon l'âge (cumul du nombre de jours)

De 50 à 54 ans

55 ans et plus

Total

Nombre de jours d'absence pour maladies / accidents de trajet

--	--	--

Nombre de jours d'absence pour accidents du travail / maladies professionnelles

--	--	--

Total du nombre de jours de travail

--	--	--

Répartition selon le métier
(cumul du nombre de jours)

Chauffeurs
livreurs

Magasiniers

Vendeurs
internes

Attachés
technico-
commerciaux

Managers
d'équipe
au sein
d'un négoce

Chefs
d'agence ou
de dépôt

Autres

Nombre de jours d'absence
pour maladies / accidents
de trajet

--	--	--	--	--	--	--	--

Nombre de jours d'absence
pour accidents du travail /
maladies professionnelles

--	--	--	--	--	--	--	--

**Total du nombre de jours
de travail**

--	--	--	--	--	--	--	--

2. Combien d'actions ont été élaborées en 2009 au sein du CHSCT ou par le délégué du personnel de votre entreprise afin de réduire la pénibilité au travail ? actions

Lesquelles :

3. Dans le cadre de l'amélioration des conditions de travail et la prévention des situations de pénibilité, avez-vous signé des partenariats avec des organismes compétents (CRAM, CNAMTS, ANACT,...) ?

Oui, avec qui ? Non

4. Quel est le nombre d'heures de formation de vos salariés sur la sécurité (gestes et postures, ...) en 2009 pour les salariés de 50 ans et plus ? heures

3 ANTICIPATION DE L'ÉVOLUTION DES CARRIÈRES

1. En 2009, combien avez-vous réalisé d'entretiens professionnels de deuxième partie de carrière avec vos salariés de 45 ans et plus ?

Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

2. En 2009, combien de salariés de 50 ans et plus ont débuté un bilan de compétences ?

Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

4 RECRUTEMENT DES SALARIÉS ÂGÉS DE 50 ANS ET PLUS

1. Combien de salariés âgés de 50 ans et plus avez-vous recrutés en 2009 selon le sexe et la nature des contrats ?

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
CDI (hors contrat de professionnalisation)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
CDD (hors contrat de professionnalisation et apprentissage)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Autres contrats*	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

*Contrats de professionnalisation, d'apprentissage, stages...

5 DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DES QUALIFICATIONS ET ACCÈS À LA FORMATION

(CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION ET FORMATION CONTINUE)

1. Quel est le nombre d'heures de formation suivies par les salariés de 45 ans et plus en 2009 ? heures

2. Quel est le nombre d'heures mobilisées dans le cadre du DIF pour les 45 ans et plus en 2009 ? heures

3. Combien de salariés de 45 ans et plus ont débuté une VAE en 2009 ? salariés

6 AMÉNAGEMENT DES FINS DE CARRIÈRE ET TRANSITION ENTRE ACTIVITÉ ET RETRAITE

1. Combien de salariés sont en situation de cumul emploi-retraite en 2009 ? salariés

2. Combien de salariés âgés de 55 ans et plus bénéficient d'un aménagement de leur temps de travail (dont temps partiel) en 2009 ? salariés

3. Combien de salariés ont utilisé leur compte épargne temps pour aménager leur fin de carrière en 2009 ? salariés

7 TRANSMISSION DES SAVOIRS ET DES COMPÉTENCES

1. Combien de salariés de 50 ans et plus ont effectué des missions d'accueil, d'accompagnement et de parrainage en 2009 (hors tuteurs) ? salariés

2. Combien de salariés de 50 ans et plus ont été désignés comme tuteur en 2009 ? salariés

3. Combien de salariés de 50 ans et plus ont bénéficié d'une formation tuteur en 2009 ? salariés

Nous vous remercions pour votre participation.