

En 2007, **660 entreprises** appliquent la convention collective d'expédition et d'exportation de fruits et légumes. Ces entreprises emploient **6 887 salariés**.

Plus des **¾** des entreprises de la branche (**77%**) sont des **entreprises de moins de 10 salariés**. Un **quart** des **entreprises** sont basées en région **Provence-Alpes-Côte-D'azur**.

**33%** des **salariés** de la branche travaillent dans les **entreprises de 50 salariés et plus**. Les hommes sont légèrement majoritaires : **51.1%** des effectifs salariés de la branche.

Le **recrutement** ■

**Les saisonniers**

**62%** des entreprises ont eu recours à l'**emploi saisonnier** en 2007.

Ce sont les entreprises de **10 à 49 salariés** qui proportionnellement font le plus appel à l'emploi saisonnier. Elles ont recruté en moyenne **31 saisonniers** en 2007.

**76%** des entreprises qui recrutent des saisonniers ont embauché au moins un **saisonnier déjà présent en 2006** ou les années précédentes. Cette fidélisation des saisonniers est plus importante (86%) dans les entreprises de 10 à 49 salariés. De ce fait, **35%** des saisonniers étaient **déjà présents** en 2006 ou les années précédentes.

**67%** des emplois saisonniers ont concerné des emplois **d'opérateur de tri et de conditionnement**, **28%** des emplois de **manutentionnaire/ cariste**.

**Les recrutements et les départs**

Entre 2006 et 2007, on constate une **stabilité** du nombre de **recrutements** au sein des entreprises de la branche.

Ce sont les postes de **commercial, opérateur de tri et de conditionnement, manutentionnaire** qui feront l'objet du plus grand nombre de recrutements dans les 2 années à venir.

**56%** des recrutements classiques (C.D.D. ou C.D.I.) sont réalisés grâce aux **relations personnelles** ou **candidatures spontanées**. L'**ANPE** intervient dans **23%** des recrutements.

La grande majorité des départs des salariés sont liés aux démissions (61%), aux licenciements (22%), aux départs en retraite (12%) et aux licenciements économiques (5%).

**Les difficultés de recrutement**

Près d'**1/3** des **entreprises** interrogées ont déclaré avoir rencontré des **difficultés de recrutement** au cours des 3 dernières années.

**52%** des **difficultés** déclarées par les entreprises témoignent d'un **problème d'attractivité** pour les métiers ou pour le secteur d'activité. Les entreprises soulignent également les difficultés qu'elles ont, à définir le profil des postes pour lesquels elles recrutent.

Les **manutentionnaires** et les **chauffeurs** sont les plus difficiles à recruter. Ils concernent près de **60%** des **difficultés** signalées. Le manque de candidat est la principale difficulté évoquée par les entreprises pour ces deux métiers.

**L'accès à la formation**

Le taux de départ en formation des **hommes (23,1%)** est comparable à celui des **femmes (22,8%)**.

A l'instar de ce qui se passe dans les autres secteurs d'activité, les salariés sont davantage formés dans les entreprises de plus grande taille.

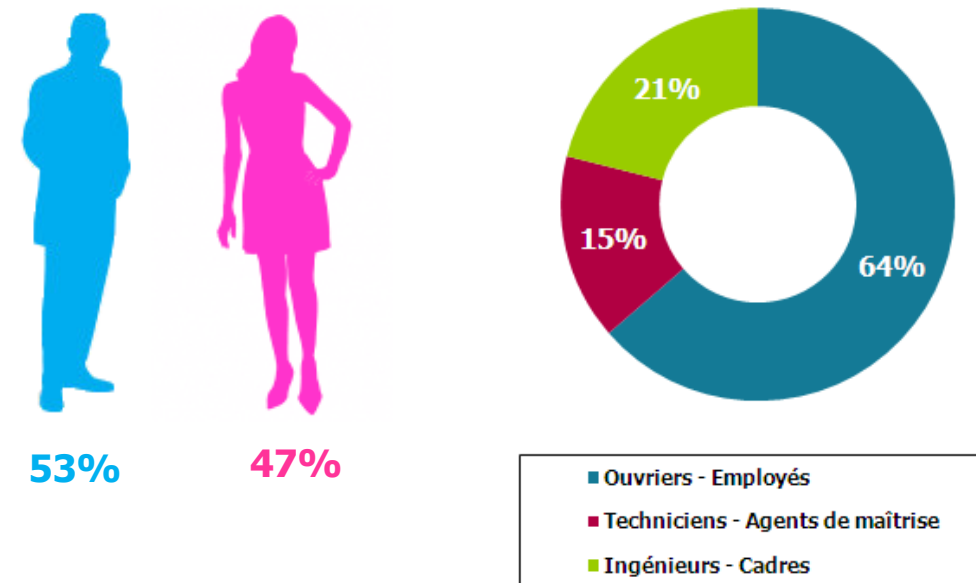
Le taux de départ en formation est de **17,5%** pour les **entreprises de moins de 10 salariés** et de **25,1%** pour celles de **10 salariés et plus**.

**Les stagiaires**

**1 579** stagiaires ont été formés en 2007 dans le cadre de la formation continue, des périodes de professionnalisation et des formations clés en main.

46 formations ont été déclarées avoir été réalisées dans le cadre du Droit Individuel à la Formation (DIF)

**Répartition des stagiaires selon la CSP**



Le **taux de départ en formation s'élève à 23%**.



Le nombre de stagiaires a progressé de **8%** par rapport à 2006.



**La durée moyenne de formation**

La durée moyenne de formation, tous dispositifs confondus, est de **25,9 heures**.

Les entreprises ont formé plus longtemps en 2007 (**25,9 heures en moyenne**) qu'en 2006 (**23,2 heures en moyenne**).

Cette durée est comparable d'une catégorie socioprofessionnelle à l'autre.

**Les thématiques de formation**

Les actions de formation les plus fréquemment mises en œuvre concernent la **sécurité**, le **transport\*** et l'**HACCP\***.

\*Thématique de formation devenue prioritaire suite à l'avis du 14 décembre 2007.



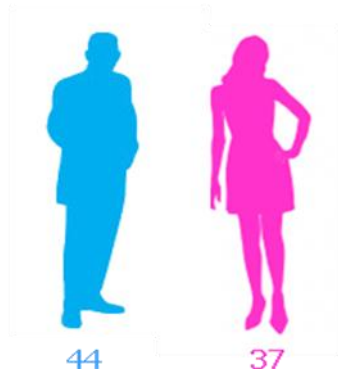
En **2007**, plus de la moitié des **recrutements (57%)** ont eu lieu dans des **entreprises de moins de 50 salariés**

## Le contrat de professionnalisation : un contrat d'intégration ...

En 2007, les entreprises de la branche ont peu recruté dans le cadre du contrat de professionnalisation. **81 salariés** ont signé un contrat de professionnalisation dans les entreprises appliquant la convention collective d'expédition et d'exportation de fruits et légumes. Ils étaient 86 en 2006.

**66** de ces contrats ont pour objectif une **formation qualifiante** dont **49** préparant au métier de **préparateur de commande**.

Près de la moitié des contrats sont signés dans les entreprises de moins de 10 salariés.



## Le tutorat

En 2007, **8** salariés ont suivi une formation tuteur et **6** entreprises ont bénéficié de l'aide à l'exercice de la fonction tutorale.

L'aide à l'exercice de la fonction tutorale est une aide financière versée en contrepartie du temps passé par le tuteur auprès du salarié embauché en professionnalisation.



## Présentation des modalités de l'enquête

La Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (**CPNEFP**) a confié à l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications du Commerce Interentreprises (OCI), la réalisation d'une enquête ayant pour objectif de faire un état des lieux de l'emploi et de la formation de la branche en 2007, et tout particulièrement sur les pratiques de recrutement et les causes de départ des salariés de la branche.

Cette enquête a été menée auprès de toutes les entreprises de la branche, versant leur contribution formation à l'OPCA Intergros.

**189** entreprises ont répondu à cette enquête, soit un taux de réponse de **29%**, représentant **38%** des **6 887** salariés de la branche.

Credits photos : Jacques Gral, Alex Krassovsky



## Bilan de l'emploi et de la formation

[Exercice 2007]

## L'essentiel

Convention Collective Nationale d'expédition et d'exportation de fruits et légumes (CCN 3233)



Avec la collaboration du **CREDOC**

