

bilan de l'emploi et de la formation

► L'ESSENTIEL - EXERCICE 2008

Convention
Collective Nationale
du négoce
des matériaux
de construction
(CCN 3154)



1 Présentation de la **branche**

3 058
entreprises en 2008.

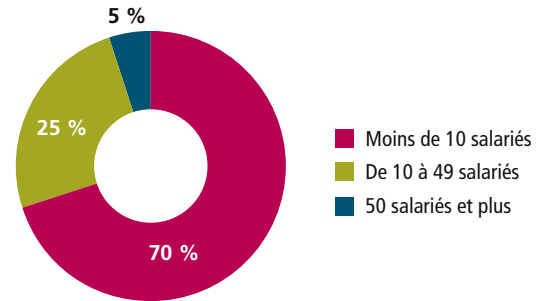


Les entreprises

Nombre d'établissements par entreprise

Taille des entreprises	En 2008
Moins de 10 salariés	1,3
De 10 à 49 salariés	1,6
50 salariés et plus	10,5
Ensemble	1,8

Répartition des entreprises selon leur taille



Les entreprises comptent en moyenne **22,3** salariés.

Les salariés

Les entreprises de la branche emploient **68 385** salariés en 2008.

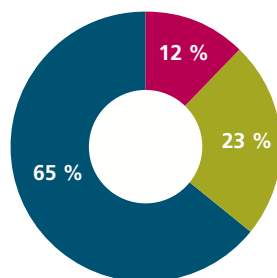
65 % des salariés travaillent dans une entreprise de 50 salariés et plus.

96 % des salariés travaillent à temps plein, 97% sont en CDI.

Répartition des salariés selon le sexe

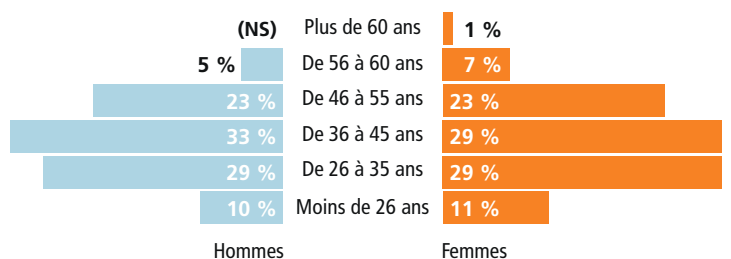


Répartition des salariés selon la taille de l'entreprise

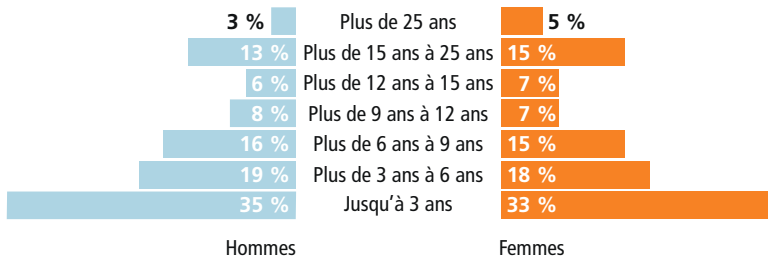


Âge moyen des salariés : **38,5** ans.

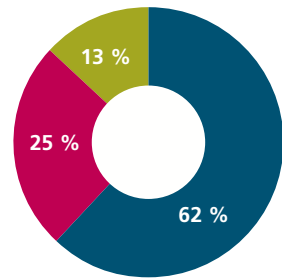
Répartition des salariés selon l'âge



Répartition des salariés selon l'ancienneté



Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle



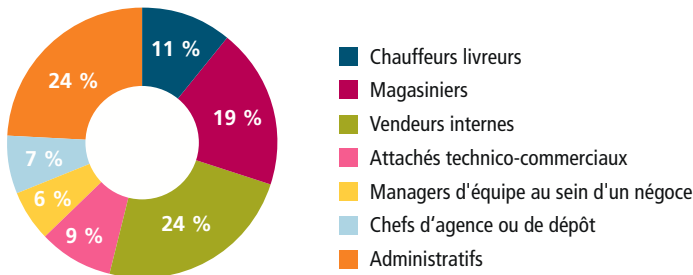
- Ouvriers - Employés
- Techniciens - Agents de maîtrise
- Cadres

Ancienneté moyenne des salariés : **7,5** ans.



Les emplois repères

Répartition des salariés selon les emplois repères



- Chauffeurs livreurs
- Magasiniers
- Vendeurs internes
- Attachés technico-commerciaux
- Managers d'équipe au sein d'un négoce
- Chefs d'agence ou de dépôt
- Administratifs

Emplois repères	Hommes	Femmes	Ensemble
Chauffeur - Livreur	14 %	0 %	11 %
Magasinier	24 %	2 %	19 %
Vendeur interne	20 %	36 %	24 %
Attaché technico-commercial	11 %	4 %	9 %
Manager d'équipe au sein d'un négoce	6 %	5 %	6 %
Chef d'agence ou de dépôt	8 %	6 %	7 %
Administratif	17 %	47 %	24 %

Les emplois repères regroupent **84 %** des salariés de la branche.

Lecture : 14 % des hommes salariés dans la branche occupent un emploi de chauffeur-livreur.

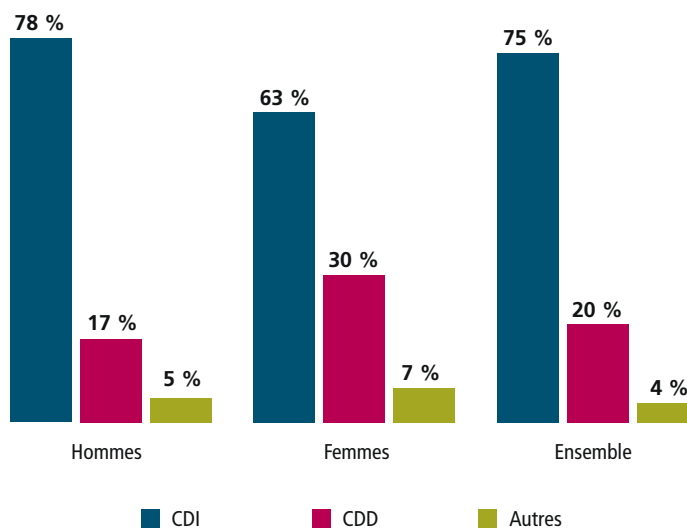
Les mouvements du personnel en 2008

10 900

recrutements dans la branche en 2008. 89 % des recrutements ont lieu dans les entreprises de 50 salariés et plus.

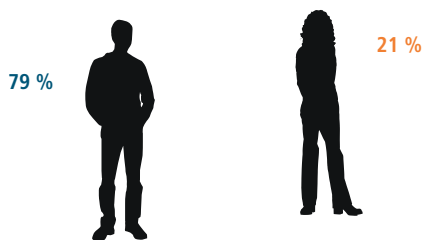


Répartition des embauches selon le sexe et le type de contrat

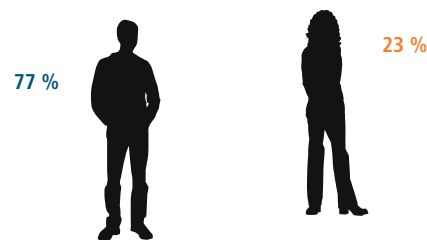


• Les femmes sont davantage recrutées en CDD que les hommes.

Répartition des départs selon le sexe



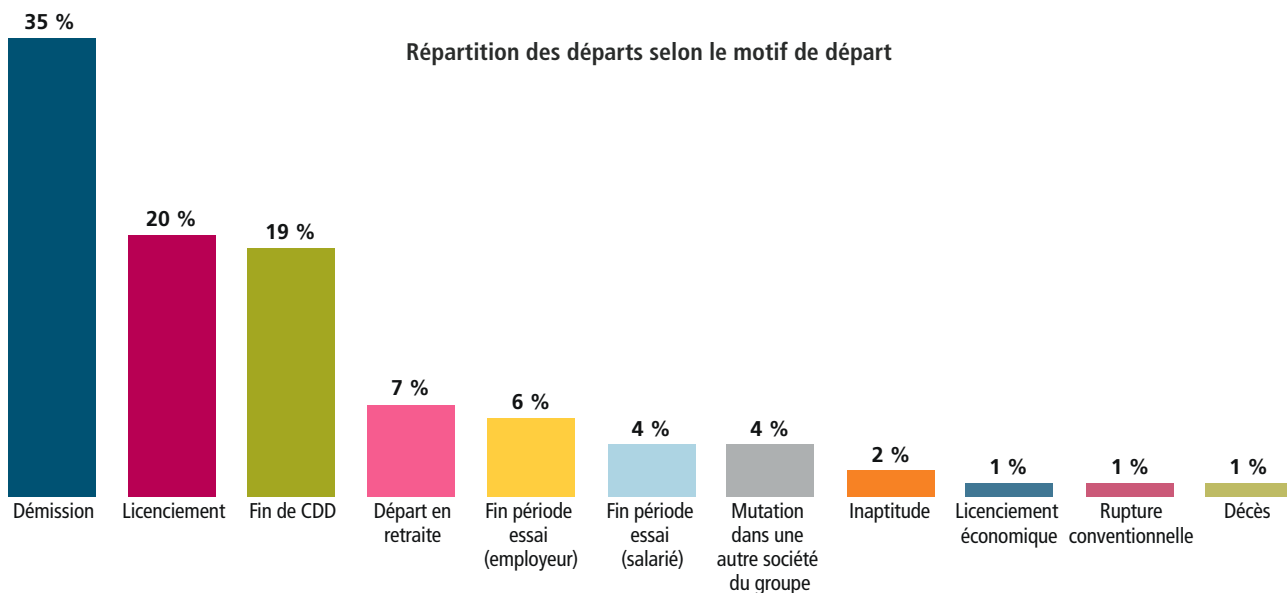
Répartition des embauches selon le sexe



12 300

départs dans la branche en 2008. 89 % des départs ont lieu dans les entreprises de 50 salariés et plus.

Répartition des départs selon le motif de départ



La formation professionnelle 2

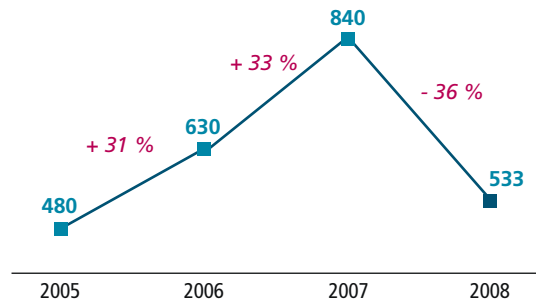
Le contrat de professionnalisation

► **94 %** des salariés recrutés en contrat de professionnalisation en 2008 ont **moins de 26 ans**.

► **38 %** des salariés recrutés en contrat de professionnalisation en 2008 occupent un poste de vendeur.

En 2008, **533** salariés ont signé un contrat de professionnalisation.

Évolution du nombre de contrats de professionnalisation



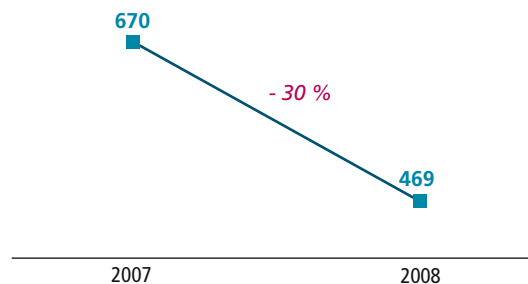
Le tutorat

► La formation des tuteurs

La durée moyenne de ces formations est de **29 heures**.

► **L'âge moyen** des tuteurs formés en 2008 est de **40,5 ans**.

Évolution du nombre de formations tuteur



469 salariés ont suivi une formation tuteur en 2008.

La formation des salariés - tous dispositifs confondus

Formation continue, période de professionnalisation, Formations Clés en main

► **Taux de départ en formation : 60 %**

Selon le sexe :

Hommes : **63 %**

Femmes : **50 %**

Selon la catégorie socioprofessionnelle

Ouvriers - Employés : **68%**

Techniciens - Agents de maîtrise : **38%**

Cadres : **56%**

45 % des entreprises appliquant la convention collective du négoce des matériaux de construction, ont formé au moins un de leurs salariés en 2008 (hors contrat de professionnalisation et formation tuteur).

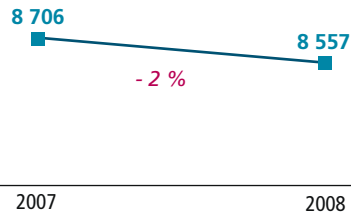


La période de professionnalisation

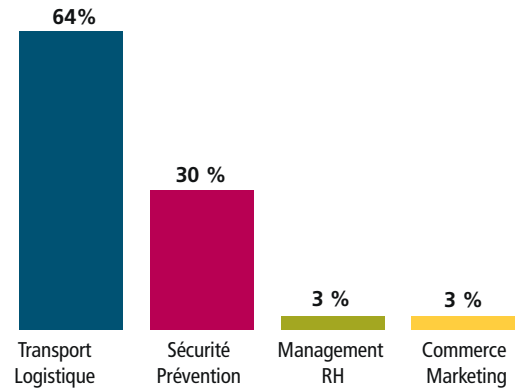
8 557 En 2008, stagiaires ont effectué une période de professionnalisation.

► **7 806 stagiaires** ont effectué une période de professionnalisation liée aux **priorités définies** par la CPNEFP de la branche.

Évolution du nombre de stagiaires



Répartition des stagiaires selon le thème de formation

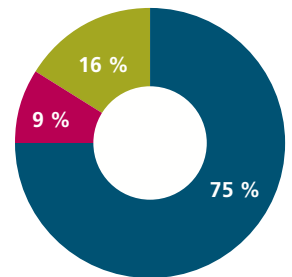
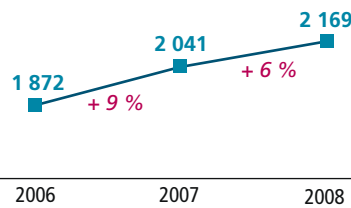


La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

► **Les thèmes de formation les plus suivis :**
Bureautique - Informatique (**41 %** des stagiaires)
Transport - Logistique (**29 %** des stagiaires)

Répartition des stagiaires selon la catégorie socioprofessionnelle

Évolution du nombre de stagiaires



■ Ouvriers - Employés
■ Techniciens - Agents de maîtrise
■ Cadres

2 169 En 2008, stagiaires ont été formés dans le cadre de la formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés.

► **La durée moyenne** des formations est de **19 heures**.

La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

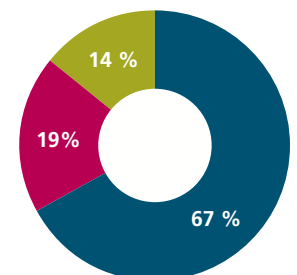
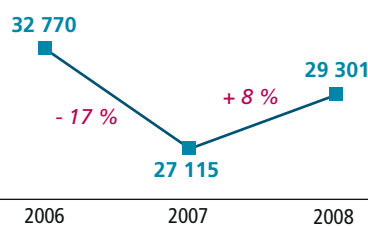
► **Le thème de formation le plus suivi :**
Commerce - Marketing (**48 %** des stagiaires)

► Dans les entreprises de 10 salariés et plus, la **durée moyenne de formation** est la même pour les hommes et les femmes : **12 heures**.

Répartition des stagiaires selon la catégorie socioprofessionnelle

En 2008, **29 301** stagiaires ont été formés dans le cadre de la formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus.

Évolution du nombre de stagiaires



■ Ouvriers - Employés
■ Techniciens - Agents de maîtrise
■ Cadres

Les Formations Clés en main*

► **35 %** des stagiaires ont suivi une formation en **Commerce - Marketing**.

► La **durée moyenne** des formations est de **13 heures**.

*organisées et financées par Intergros pour les entreprises de moins de 50 salariés

En 2008,
943 stagiaires ont suivi une Formation Clés en main.

La situation des séniors (plus de 55 ans) au regard de la formation professionnelle

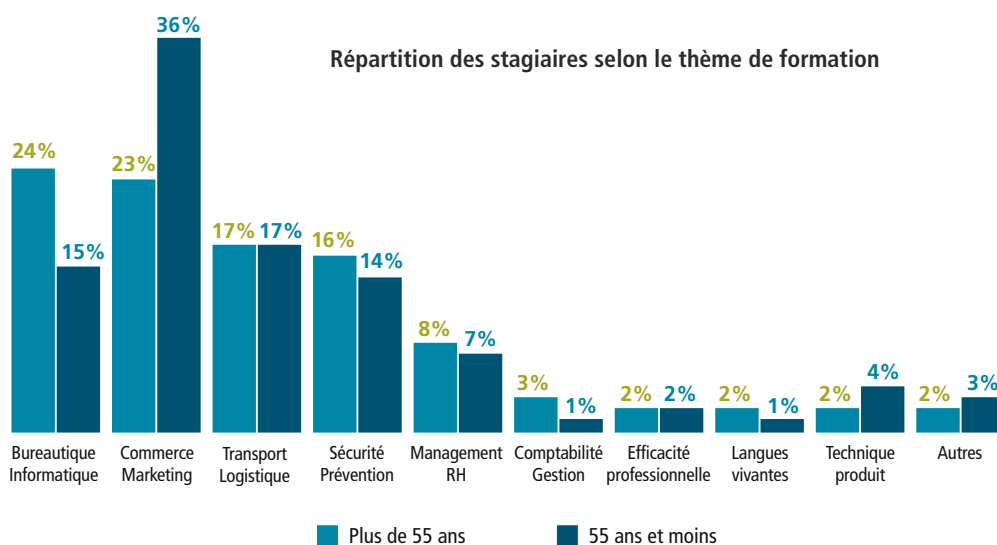
► **1 229** stagiaires, tous dispositifs confondus, ont **plus de 55 ans**, soit **3 %** des effectifs formés.

► La part des séniors dans les effectifs formés est restée stable entre 2007 et 2008 (environ **3 %**).

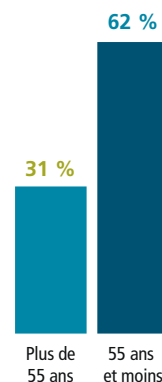
► Les salariés de plus de 55 ans ont un taux de départ en formation deux fois moins important que les salariés de 55 ans et moins.

Les salariés de plus de 55 ans représentent **5,7 %** des salariés de la branche.

Répartition des stagiaires selon le thème de formation



Taux de départ en formation



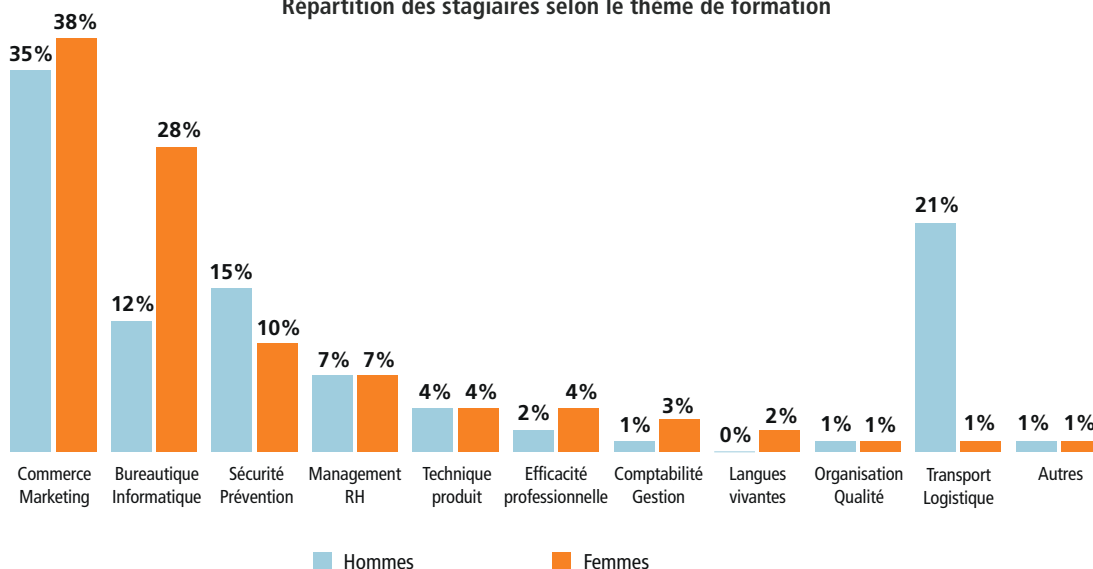
La situation des femmes au regard de la formation professionnelle

► En 2007, le taux de départ en formation des hommes et des femmes était très proche. En 2008, les **hommes** sont allés plus fréquem-

ment en formation (**taux de départ 63 %**), alors que les **femmes** ont été moins formées qu'en 2007 (**taux de départ 50 %**).

► La **durée moyenne** de formation est un peu plus élevée chez les **hommes (18h)** que chez les **femmes (14h)**.

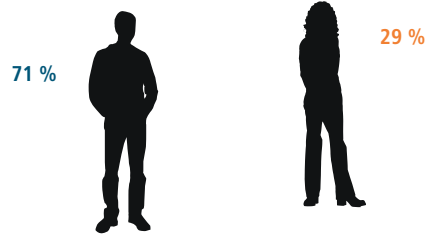
Répartition des stagiaires selon le thème de formation



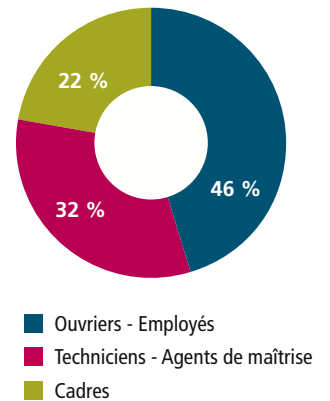
Le Droit Individuel à la Formation (DIF)

2 050 salariés ont effectué une formation au titre du DIF en 2008 soit **3 %** des salariés.

Répartition des salariés ayant utilisé leur DIF selon le sexe



Répartition des salariés ayant utilisé leur DIF selon la catégorie socioprofessionnelle



La Validation des Acquis de l'Expérience et le bilan de compétences

▶ La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

3 stagiaires ont effectué une VAE en 2008.

▶ Le bilan de compétences

12 stagiaires ont effectué un bilan de compétences en 2008.

Les travailleurs handicapés

▶ Rappel de la loi du handicap du 11 février 2005

Entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2006, elle stipule que tout établissement d'au moins 20 salariés a pour obligation d'employer l'équivalent de **6 %** de travailleurs handicapés.

▶ L'emploi de travailleurs handicapés dans la branche des matériaux de construction

403 établissements sont soumis à l'obligation légale d'emploi de travailleurs handicapés.

Selon l'Agefiph, en 2007, **227** établissements étaient à « quota 0 ».

La totalité de ces établissements employait moins de **0,05 %** de travailleurs handicapés, alors que le taux légal prévoit **6 %**.

Les établissements à « quota 0 » sur 4 ans (2006 - 2009), risquent de voir leur contribution à l'Agefiph **majorée de 1 500 fois** le SMIC horaire.

Sources : OPCA, enquête, AGEFIPH

▶ À la demande de la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (CPNEFP) une enquête a été menée par l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications du Commerce Interentreprises (OCI) auprès de toutes les entreprises de la branche du négoce des matériaux de construction, versant leur contribution formation à l'OPCA INTERGROS.

519 entreprises ont répondu à ce questionnaire, soit un taux de réponse de **17 %**.

Conception et réalisation : treize images - RC Paris B 441 736 105 - Crédits photos : J. Giral et A. Krassovsky pour Intergros - 11/2009

Ce document ainsi que le bilan complet de la branche sont consultables et téléchargeables sur le site de l'Observatoire : www.observatoire-oci.org