



La formation professionnelle dans les entreprises du commerce interentreprises et international

Zoom Rungis
Exercice 2008

1

Préambule

> INTERGROS

2

Les entreprises et les salariés dans la région

- > Les entreprises
- > L'effectif salarié

3

Le contrat de professionnalisation

- > Le profil des salariés
- > Les objectifs des contrats

4

La formation tuteur

5

La période de professionnalisation

- > Les stagiaires
- > Les formations

6

La formation continue

- > Les stagiaires
- > Les formations dans les entreprises de moins de 10 salariés
- > Les formations dans les entreprises de 10 salariés et plus

7

Les formations clés en main

8

Le DIF, la VAE et le bilan de compétences

9

Synthèse

- > Tableau de synthèse

Préambule

> Présentation de l'OPCA INTERGROS

Zoom Rungis

INTERGROS : OPCA des entreprises du commerce interentreprises et du commerce international

Un champ professionnel
11 conventions collectives nationales signataires
d'accords de rattachement à l' OPCA

- **Commerces de gros CCN N° 3044**
- **Négoce des matériaux de construction CCN N° 3154**
- **Industries et commerce en gros des viandes CCN N° 3179**
- **Commission, courtage, importation- exportation... CCN N° 3100**
- **Bonneterie, lingerie, confection, mercerie... CCN N° 3148**
- **Négoce de bois d'œuvre CCN N° 3287**
- **Expédition et exportation de fruits et légumes CCN N° 3233**
- **Commerces de gros des tissus, tapis... CCN N° 3047**
- **Jouets, bimmeloterie, bazar CCN N° 3053**
- **Négoce et industries des produits du sol... CCN N° 3165**
- **Centres de conditionnement, commercialisation des œufs... CCN N° 3184**

Les entreprises et les salariés à Rungis

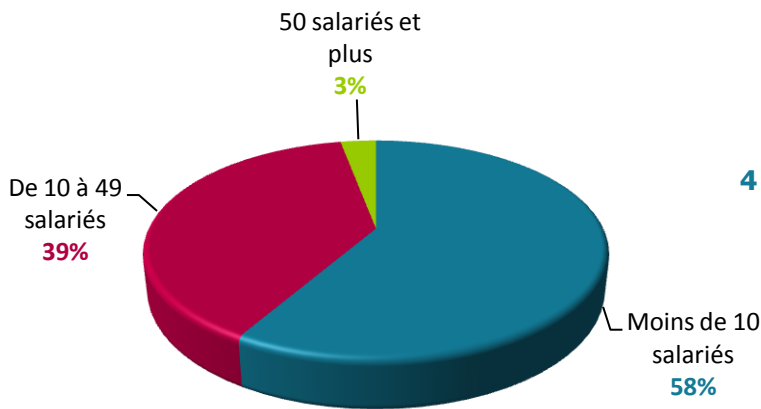
- > Les entreprises
- > L'effectif salarié

Zoom Rungis

Les entreprises et les salariés

En 2008, **469 entreprises**, dont le siège social est situé à Rungis, ont versé leur contribution à INTERGROS.
Ces entreprises emploient **6 931 salariés**.

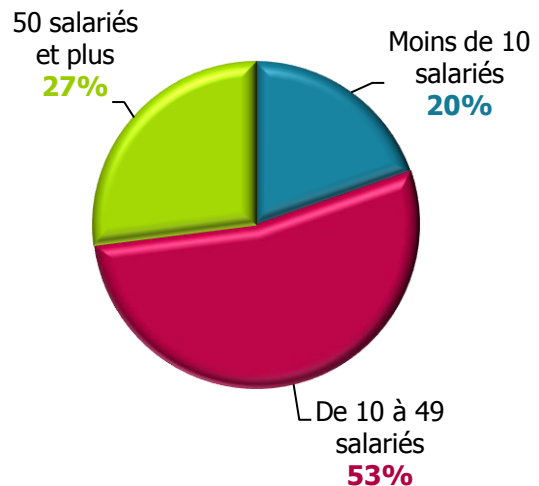
Répartition des entreprises selon leur taille



4 942 hommes : 71%



Répartition des salariés selon la taille des entreprises



1 989 femmes : 29%

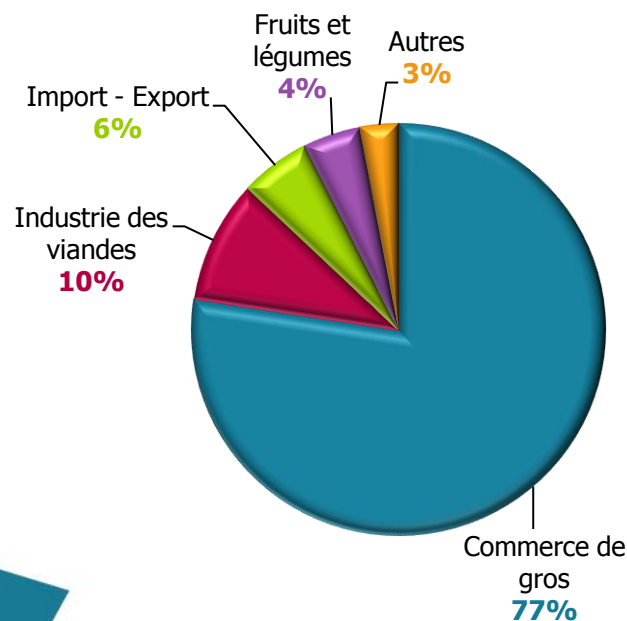


Les entreprises et les salariés

Taille moyenne des entreprises (en nombre de salariés)

Taille des entreprises	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés	Taille moyenne
Moins de 10 salariés	274	1 366	4,9
De 10 à 49 salariés	181	3 693	20,4
50 salariés et plus	14	1 872	133,7
Ensemble	469	6 931	14,7

Répartition des entreprises selon leur convention collective



Le contrat de professionnalisation

- > Le profil des salariés
- > Les objectifs et la durée des contrats

Zoom Rungis

Le profil des salariés recrutés en contrat de professionnalisation

20 salariés ont été embauchés en **contrat de professionnalisation** en 2008, dans une entreprise dont le siège est basé à Rungis.

Parmi les **20** salariés en contrat de professionnalisation :

- **16** ont **moins de 26 ans**
- **Tous** ont signé un **contrat à durée déterminée**
- **4** des contrats signés dans l'année 2008 ont été rompus avant leur terme.



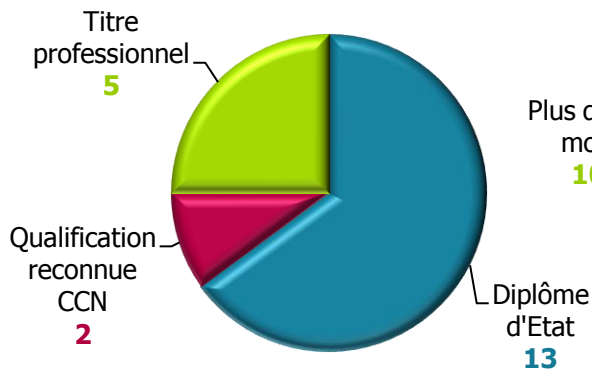
15 hommes

5 femmes

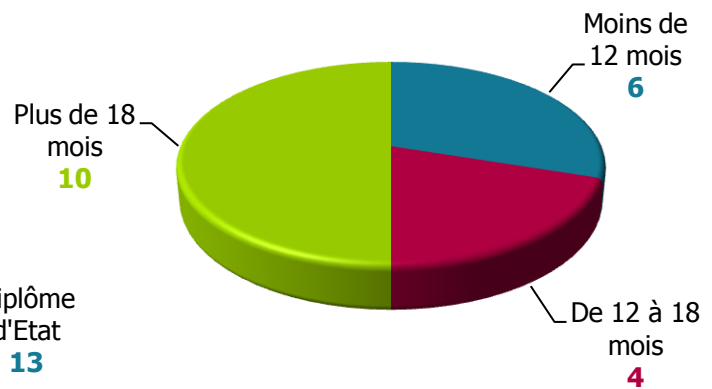
Tous les salariés en contrat de professionnalisation ont un tuteur identifié.

Les objectifs et la durée des contrats de professionnalisation

Objectif visé par les formations



Durée des contrats



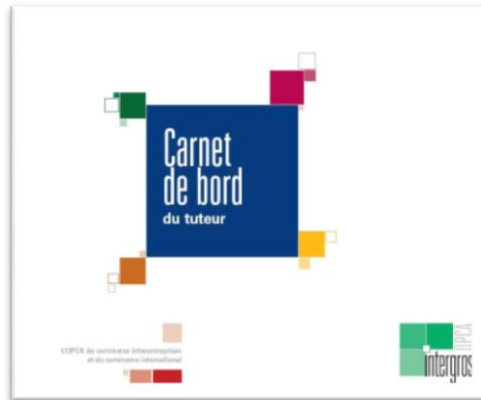
Parmi les **13 diplômes d'Etat**, **9** sont des **BTS** dont **4** BTS **comptabilité - Gestion**

La formation tuteur

Zoom Rungis

La formation tuteur dans le commerce interentreprises

6 stagiaires ont suivi une formation de tuteur en 2008.



L'âge moyen d'un tuteur est de **41 ans et demi**

La **durée moyenne** d'une formation de tuteur en 2008 est de **14,6 heures**.

La période de professionnalisation

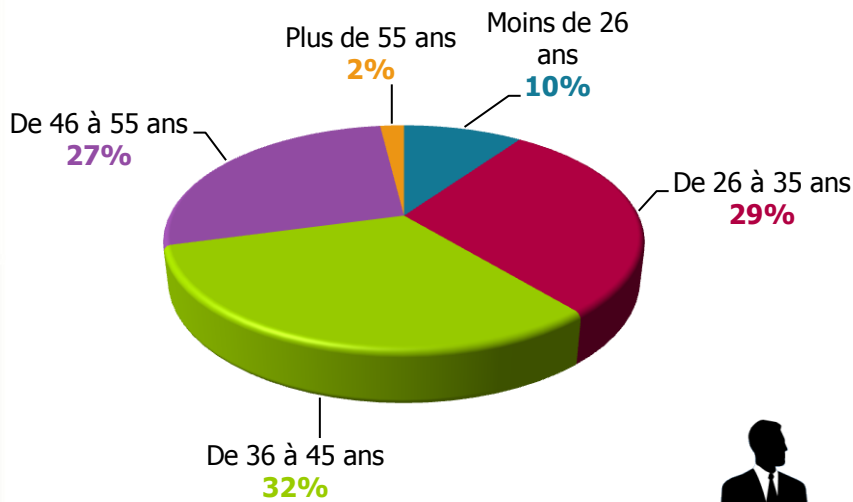
- > Les stagiaires
- > Les formations

Zoom Rungis

Les stagiaires bénéficiaires d'une période de professionnalisation

154 salariés ont réalisé une **période de professionnalisation** en 2008.

Répartition des stagiaires selon l'âge



144 hommes : 94%

10 femmes : 6%

Les formations réalisées dans le cadre de la période relèvent essentiellement du domaine du **transport – manutention - logistique**. Ces formations concernent des métiers généralement exercés par des **hommes**.

Les formations dans le cadre de la période de professionnalisation

Parmi les **154** bénéficiaires d'une période de professionnalisation, **153** ont suivi une formation correspondant à des formations prioritaires de branche définies par les partenaires sociaux (**CPNEFP**) de leur branche, soit plus de **99%** des stagiaires. Ces formations ont été identifiées à partir des diagnostics des besoins de formation réalisés par **l'Observatoire du Commerce Interentreprises**. Elles ont pour objectif de sécuriser les parcours professionnels et de favoriser l'évolution des compétences et l'employabilité dans les branches.

Les principales thématiques de formation

Périodes de professionnalisation (Formations prioritaires CPNEFP) :
153 stagiaires – durée moyenne des actions 41 heures

- **88%** des stagiaires ont suivi une formation en : **Transport – Logistique – Manutention**, dont :
 - **63%** de **CACES**
- **12%** des stagiaires ont suivi une formation en : **Langues vivantes**.

Périodes de professionnalisation (Accord de branche ANI 2004) :
1 stagiaire – durée de la formation 192 heures

Le stagiaire a suivi une formation en **commerce - marketing**

La formation continue dans le cadre du plan

- > Les stagiaires
- > Les formations dans les entreprises de moins de 10 salariés
- > Les formations dans les entreprises de 10 salariés et plus

Zoom Rungis

Evolution du nombre de stagiaires

1 822 stagiaires ont suivi une formation en 2008 dans le cadre de la formation continue :

- **239** dans les entreprises de **moins de 10 salariés**.
- **1 583** dans les entreprises de **10 salariés et plus**.

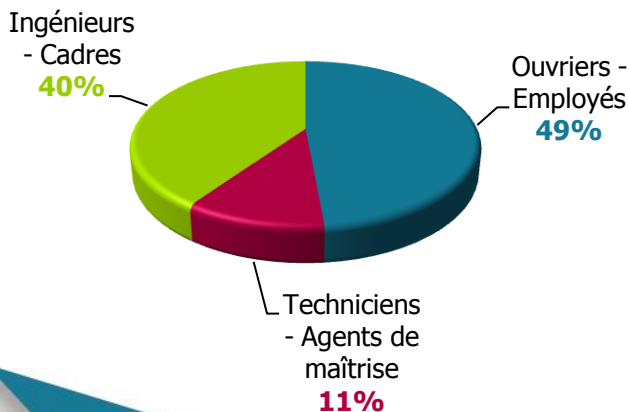


1 152 hommes : 63%
Taux de départ en formation : **23,3%**

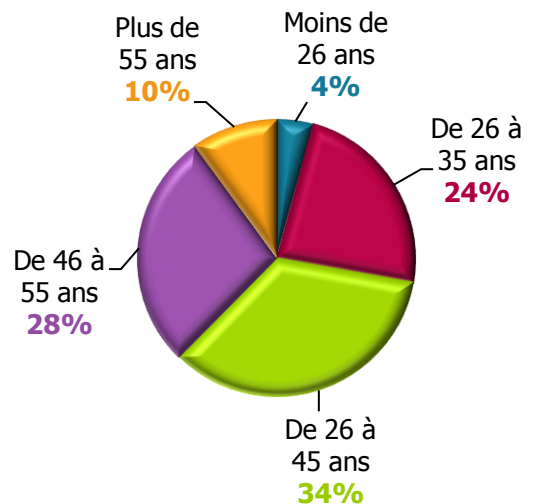
670 femmes : 37%
Taux de départ en formation : **33,6%**

Le taux global de départ en formation est de 26,3%.

Répartition des stagiaires selon leur catégorie socioprofessionnelle

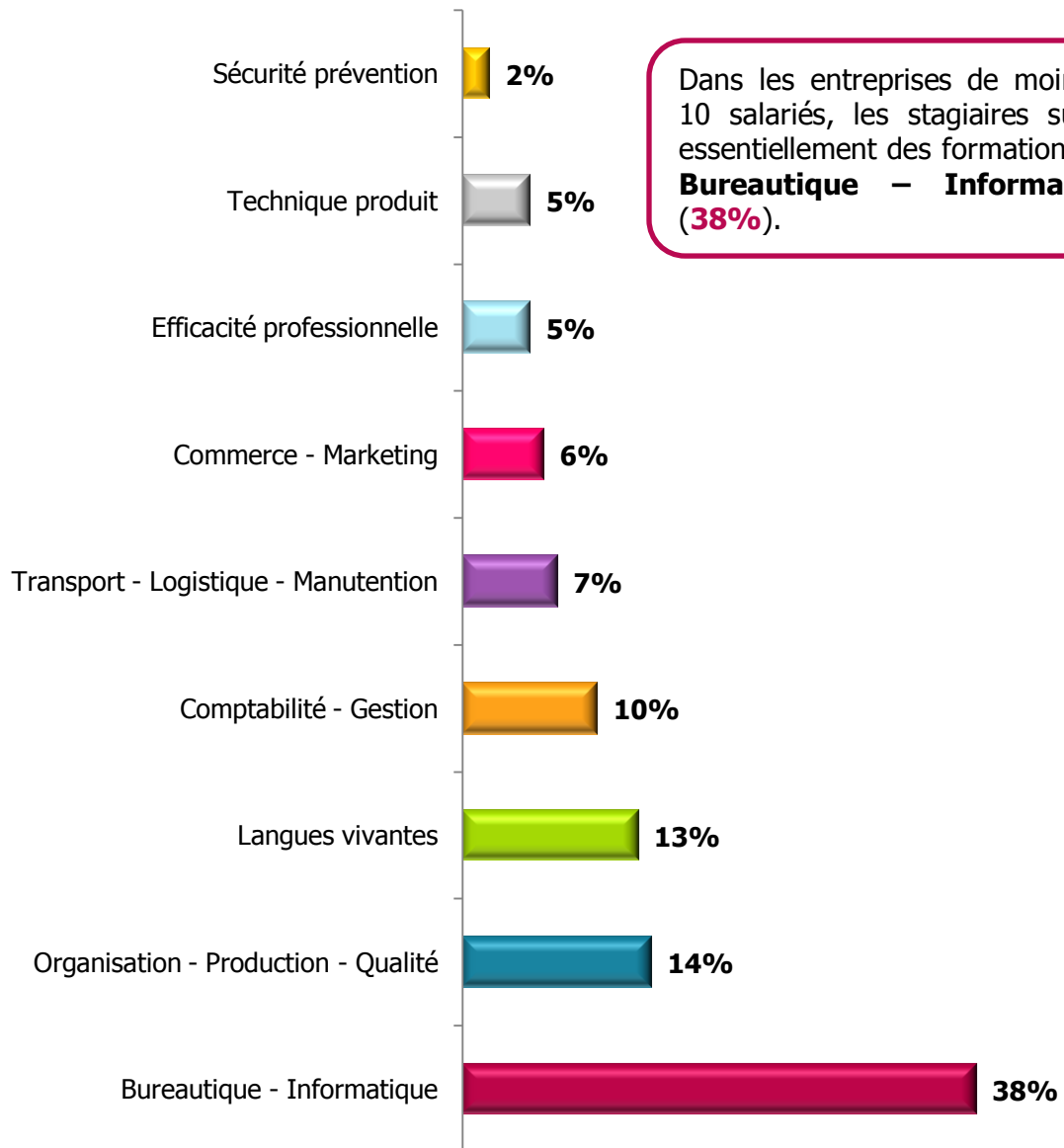


Répartition des stagiaires selon l'âge



Les formations dans les entreprises de moins de 10 salariés

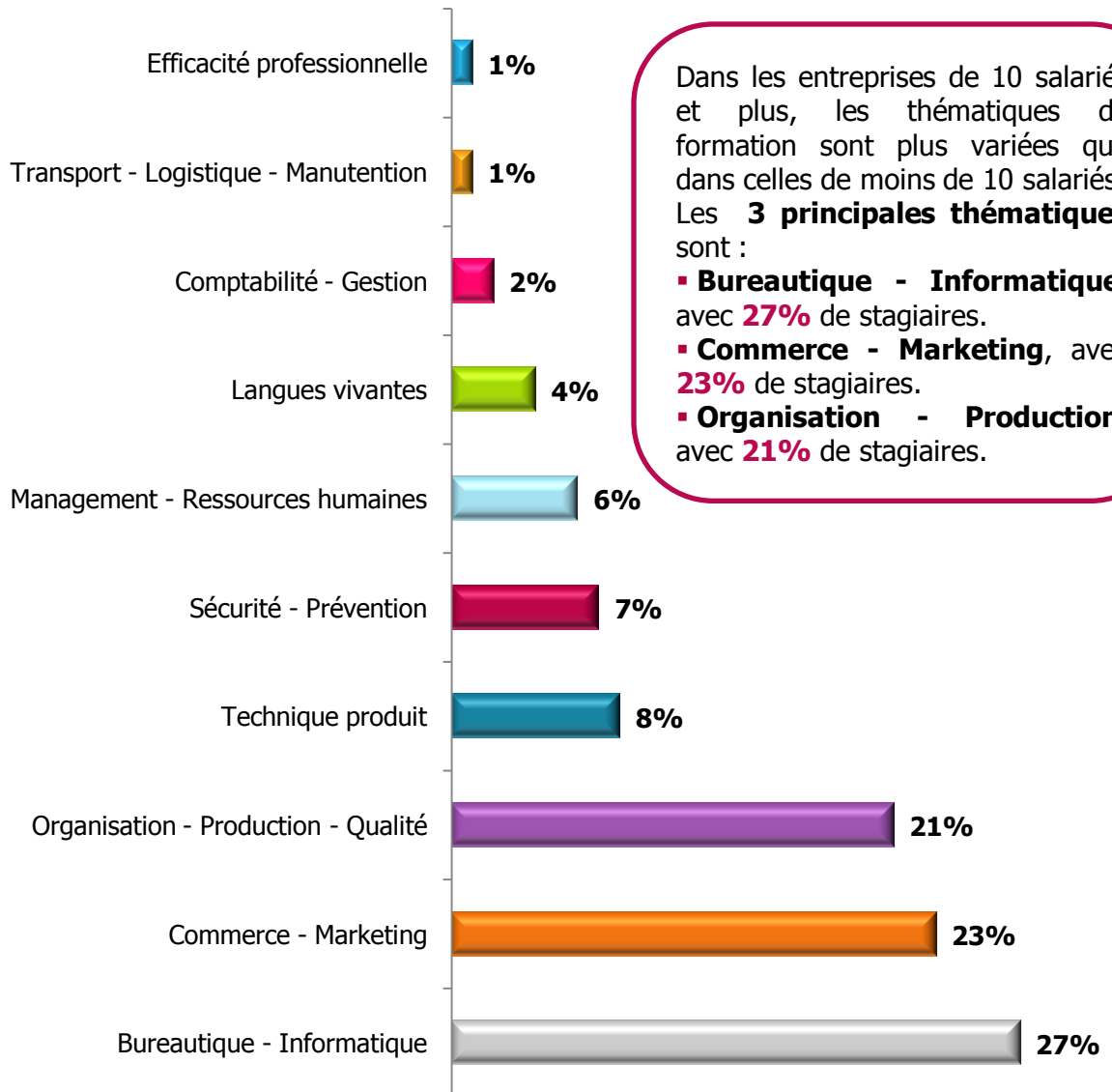
Les thématiques de formation



La durée moyenne d'une formation est de **28 heures**.
 Pour les **hommes** : **27 heures**
 Pour les **femmes** : **30 heures**

Les formations dans les entreprises de 10 salariés et plus

Les thématiques de formation



Dans les entreprises de 10 salariés et plus, les thématiques de formation sont plus variées que dans celles de moins de 10 salariés. Les **3 principales thématiques** sont :

- **Bureautique - Informatique**, avec **27%** de stagiaires.
- **Commerce - Marketing**, avec **23%** de stagiaires.
- **Organisation - Production**, avec **21%** de stagiaires.

La durée moyenne d'une formation est de **16,3 heures**.
 Pour les **hommes** : **14,5 heures**
 Pour les **femmes** : **16,6 heures**

Les formations clés en main Intergros

Les formations clés en main sont des formations cataloguées et proposées par INTERGROS, qui en assure la coordination pédagogique et administrative ainsi que le financement intégral. Elles sont réservées aux entreprises de moins de 50 salariés.

Zoom Rungis

Les formations clés en main Intergros

35 stagiaires ont bénéficié d'une **formation clés en main**, en 2008.



21 hommes

14 femmes

La durée moyenne d'une formation est de **13,6 heures**.

Les principales thématiques de formation :

- 12 stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine :
▪ **Bureautique – Informatique**
- 11 stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine :
▪ **Sécurité - Prévention**
- 4 stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine :
▪ **Comptabilité - Gestion**
- 3 stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine :
▪ **Commerce – Marketing**
- 3 stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine :
▪ **Management – Ressources humaines**
- 2 stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine :
▪ **Efficacité professionnelle**

Le DIF, le bilan de compétences et la VAE

Zoom Rungis

Le DIF, le bilan de compétences et la VAE

Le DIF (données non exhaustives, déclaratives)

En 2008, **32 stagiaires** ont suivi une formation dans le cadre du Droit Individuel à la Formation. Parmi eux :

- **23** sont des **hommes** et **9** sont des **femmes**
- **26** sont **Ouvriers- Employés**.
- **20** ont effectué une formation en **hygiène et sécurité alimentaire**, **6** en **bureautique – informatique**.

277 heures ont été effectuées sur le temps de travail.

Le bilan de compétences

5 stagiaires ont effectué un bilan de compétences en 2008 à l'initiative de l'entreprise et financé sur les fonds du plan de formation. Parmi eux :

- **Toutes** sont des **femmes**
- **3** sont **ingénieurs – cadres**
- La **moyenne d'âge** est de **47 ans**.

Aucune VAE

Synthèse

> Tableau de synthèse

Zoom Rungis

Synthèse pour les entreprises du commerce interentreprises

Dispositifs de formation		Nombre de stagiaires en 2008
Le contrat de professionnalisation		20
La formation tuteur		6
La période de professionnalisation	Avis CPNEFP	153
	Accord de branche	1
La formation continue	Moins de 10 salariés	239
	10 salariés et plus	1 583
Les formation clés en main		35
TOTAL		2 037

Contact

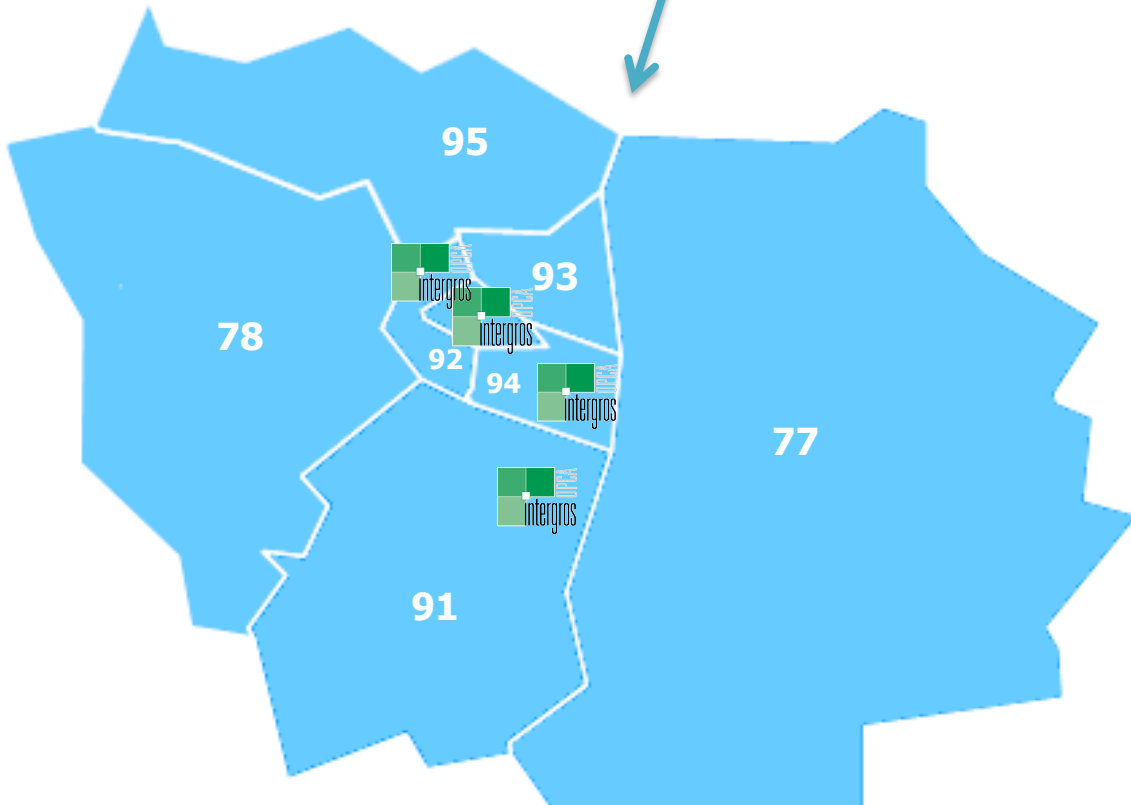
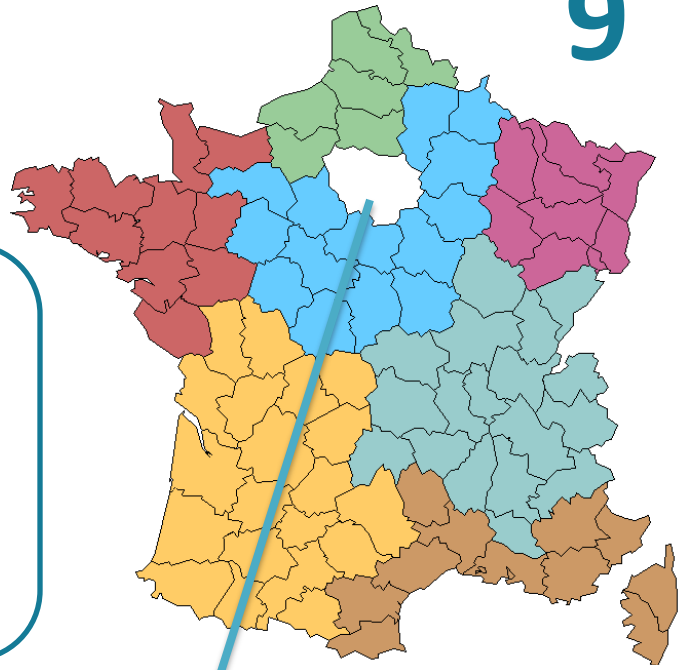
9

Délégation Grand Ile-de-France :

29, promenade Michel-Simon
93160 NOISY LE GRAND
Fax : **01.55.85.14.39**

Antennes INTERGROS :

- Nanterre : 01.55.85.14.28
- Paris : 01.55.85.14.21
- Créteil : 01.55.85.14.23
- Evry : 01.55.85.14.27



Ce document est consultable et téléchargeable sur le site de l'observatoire.

Pour tout renseignement, contacter :
Elodie FAUSTIN
Assistante communication Observatoire
01.60.95.46.71
e.faustin@intergros.com