



# La formation professionnelle dans les entreprises du commerce interentreprises et international

## Région Midi Pyrénées

Exercice 2008

## Sommaire

1

**Préambule**  
> INTERGROS

2

**Les entreprises et les salariés dans la région**  
> Les entreprises  
> L'évolution de l'effectif salarié  
> La localisation  
> L'obligation légale d'emploi de travailleurs handicapés

3

**Le contrat de professionnalisation**  
> Le profil des salariés  
> Les objectifs des contrats

4

**La formation tuteur**

5

**La période de professionnalisation**  
> Les stagiaires  
> Les formations

6

**La formation continue**  
> Evolution du nombre de stagiaires  
> Les stagiaires  
> Les formations dans les entreprises de moins de 10 salariés  
> Les formations dans les entreprises de 10 salariés et plus

7

**Les formations clés en main**

8

**Le DIF, la VAE et le bilan de compétences**

9

**Synthèse**  
> Données générales sur la formations continue  
> Tableau de synthèse  
> Contact

# Préambule

> Présentation de l'OPCA INTERGROS

# **INTERGROS :** **OPCA des entreprises du commerce interentreprises et du commerce international**

Un champ professionnel  
11 conventions collectives nationales signataires  
d'accords de rattachement à l' OPCA

- **Commerces de gros CCN N° 3044**
- **Négoce des matériaux de construction CCN N° 3154**
- **Industries et commerce en gros des viandes CCN N° 3179**
- **Commission, courtage, importation- exportation... CCN N° 3100**
- **Bonneterie, lingerie, confection, mercerie... CCN N° 3148**
- **Négoce de bois d'œuvre CCN N° 3287**
- **Expédition et exportation de fruits et légumes CCN N° 3233**
- **Commerces de gros des tissus, tapis... CCN N° 3047**
- **Jouets, bimmeloterie, bazar CCN N° 3053**
- **Négoce et industries des produits du sol... CCN N° 3165**
- **Centres de conditionnement, commercialisation des œufs... CCN N° 3184**

## Les entreprises et les salariés dans la région

- > Les entreprises
- > L'évolution de l'effectif salarié
- > La localisation
- > L'obligation légale d'emploi de travailleurs handicapés

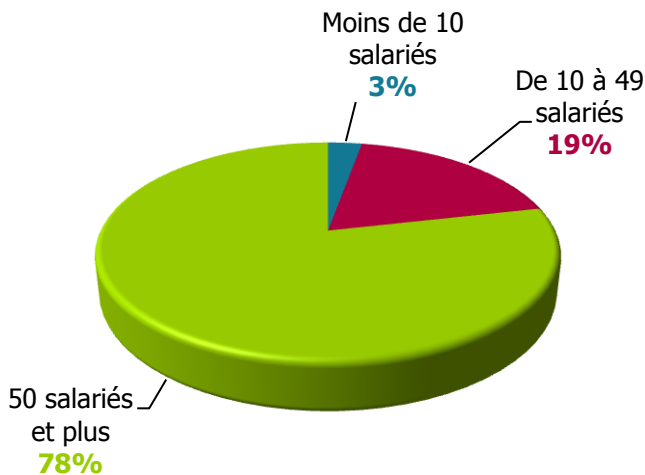
# Les entreprises du commerce interentreprises

En 2008, **1 825 entreprises** situées dans la région Midi-Pyrénées ont versé leur contribution à INTERGROS.

Le nombre d'entreprises répertoriées dans les bases de données de l'OPCA, dans cette région, a progressé de **2,4%** par rapport à l'année précédente.

Ces entreprises emploient **19 855 salariés**.

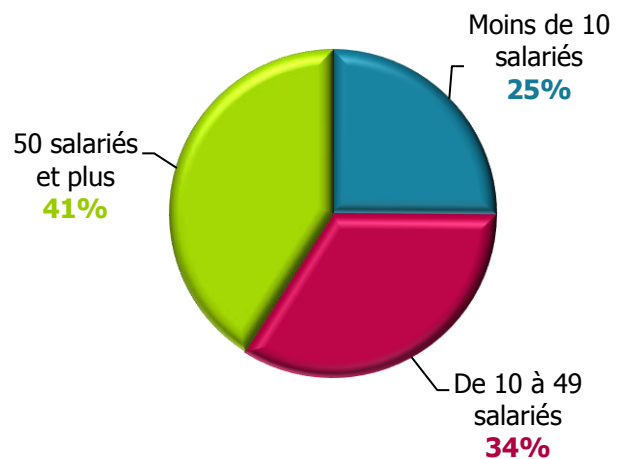
## Répartition des entreprises selon leur taille



**13 942 hommes : 70%**



## Répartition des salariés selon la taille des entreprises



**5 913 femmes : 30%**



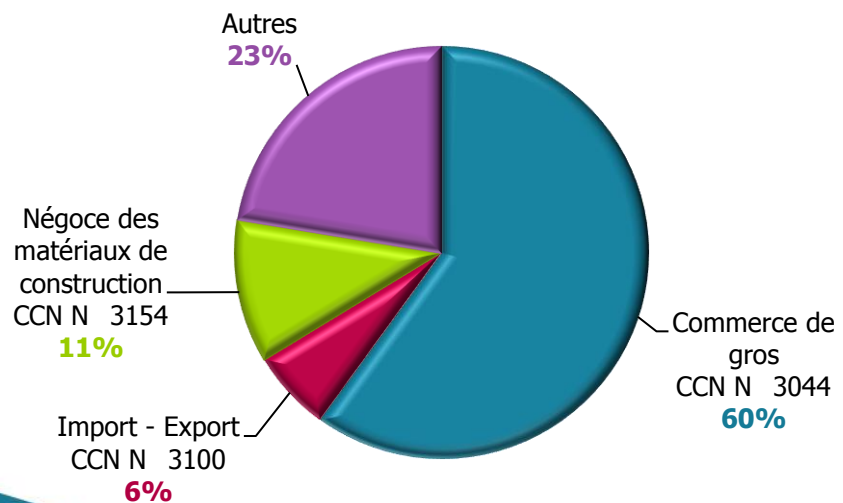
## L'évolution de l'effectif salarié dans les entreprises du commerce Interentreprises en Midi-Pyrénées

L'évolution du nombre des entreprises versant leur contribution à INTERGROS n'est pas systématiquement révélatrice de la création ou de la suppression d'entreprises. De ce fait, pour mesurer le taux de croissance des effectifs salariés, il faut observer les évolutions des effectifs, à périmètre constant, des entreprises ayant versé leur contribution à INTERGROS en 2007 et en 2008 :

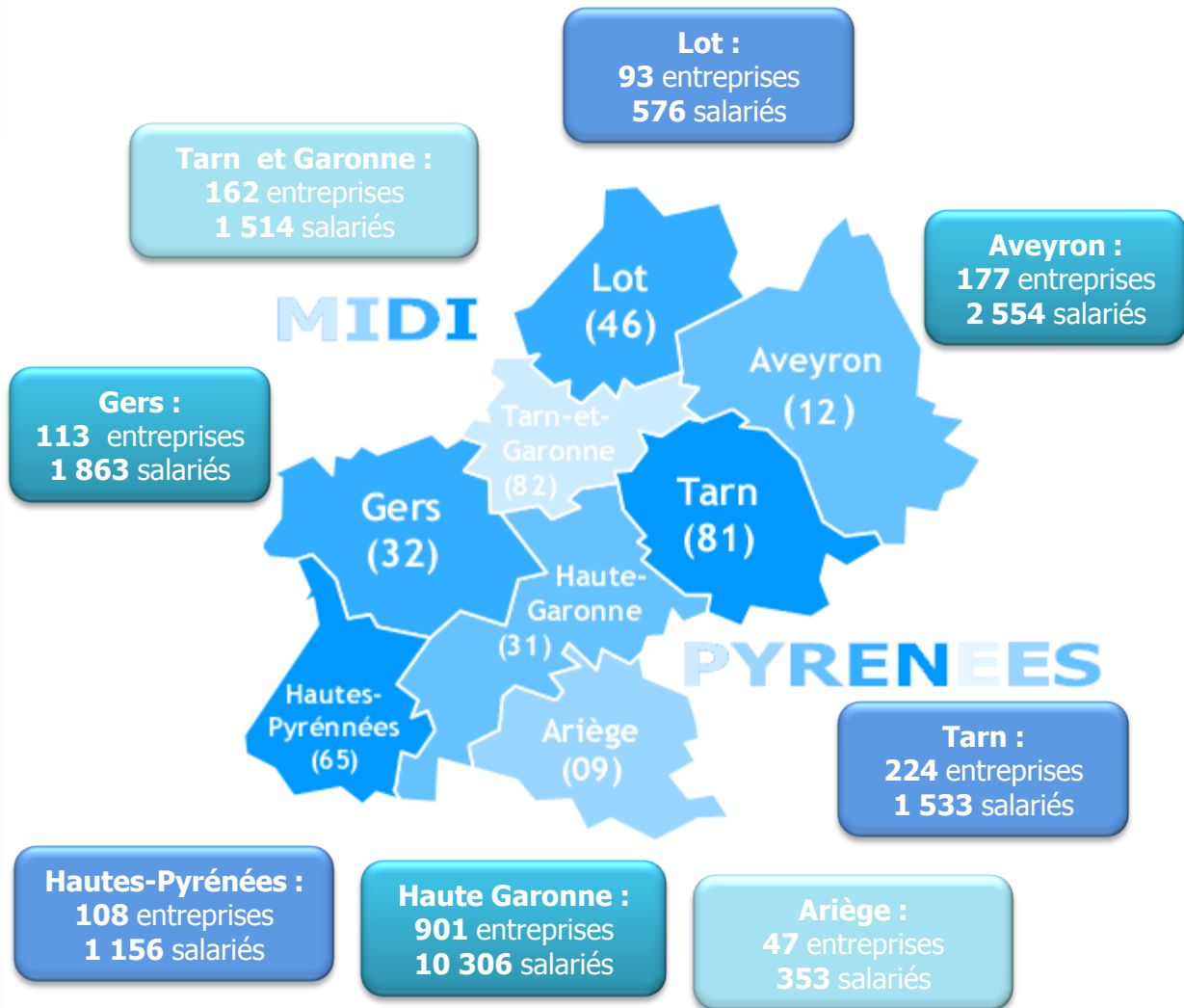
Au 01/01/2007 : **16 876** salariés  $\xrightarrow{+7,2\%}$  au 01/01/2008 : **18 096** salariés

### Taille moyenne des entreprises (en nombre de salariés)

Taille des entreprises	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés	Taille moyenne
Moins de 10 salariés	1 433	4 988	3,5
De 10 à 49 salariés	340	6 731	19,8
50 salariés et plus	52	8 136	156,5
<b>Ensemble</b>	<b>1 825</b>	<b>19 855</b>	<b>10,8</b>



# La localisation



## 113 établissements sont soumis à l'obligation légale d'emploi de travailleurs handicapés dans la région Midi Pyrénées

Selon l'AGEFIPH, en 2007, **56** établissements étaient à « quota zéro\* », soit **50%** des établissements de la région.

Si ces établissements sont toujours à « quota 0 » en 2008 et 2009, leur contribution à l'AGEFIPH pourrait être **majorée à 1500 fois le SMIC**.

La totalité de ces établissements employaient **moins de 1%** de travailleurs handicapés, alors que le taux légal prévoit 6%.

En 2007, le **montant de la contribution** AGEFIPH pour les entreprises de la branche des commerces de gros s'élevait à **792 428 €**, soit en **moyenne par établissement** concerné plus de **7 012 €**.

*(\*) : « quota zéro » : entreprise n'ayant pas réalisé d'action en faveur de l'emploi de travailleurs handicapés (embauche d'un travailleur handicapé, accueil d'un stagiaire handicapé, sous-traitance à une entreprise adapté ou encore le recours à l'intérim)*

## Le contrat de professionnalisation

- > Le profil des salariés
- > Les objectifs et la durée des contrats

# Le profil des salariés recrutés en contrat de professionnalisation

En Midi-Pyrénées, **145** salariés ont été embauchés en **contrat de professionnalisation** en 2008.

Parmi les **145** salariés en contrat de professionnalisation :

- **90%** ont **moins de 26 ans**
- **92%** ont signé un **contrat à durée déterminée**
- **21%** des contrats signés dans l'année 2008 ont été rompus avant leur terme.
- **61%** des salariés sont à des postes qui relèvent du domaine **commercial**.



**86 hommes : 59%**

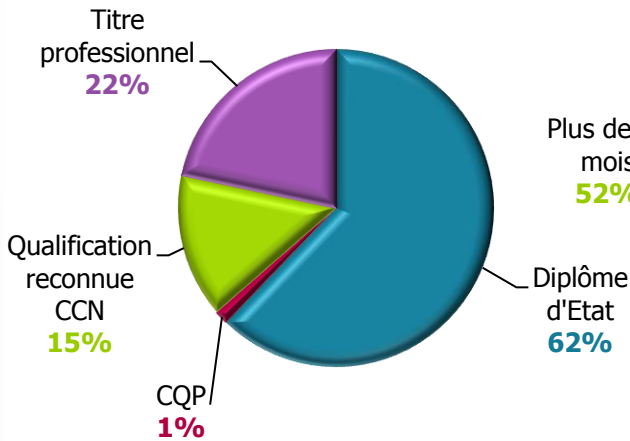
**59 femmes : 41%**

Les branches représentant des entreprises en lien avec le secteur du bâtiment et de l'automobile ont réduit le nombre de recrutement de salariés en contrat de professionnalisation dans le courant de l'année 2008. Cette tendance, qui semble se confirmer en 2009, est directement liée aux effets de la crise financière mondiale.

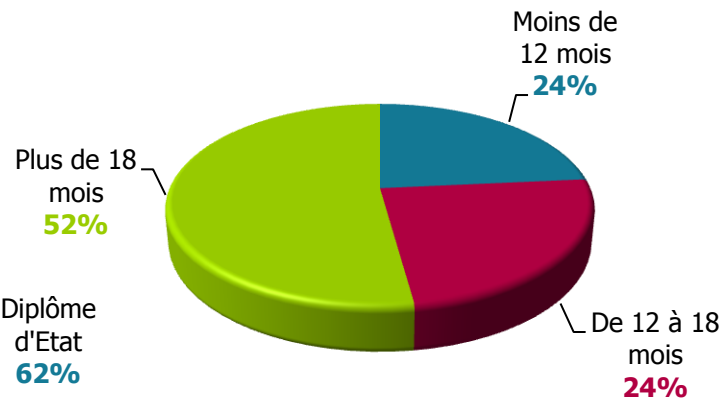
Seul un salarié en contrat de professionnalisation n'a pas de tuteur identifié.

# Les objectifs et la durée des contrats de professionnalisation

Objectif visé par les formations



Durée des contrats



Parmi les **89 diplômes d'état**, **67** sont des **BTS**, dont :

- **43** BTS **Management des Unités Commerciales**
- **16** BTS **Négociation Relation Client**
- **6** BTS **Assistant de gestion PME-PMI**

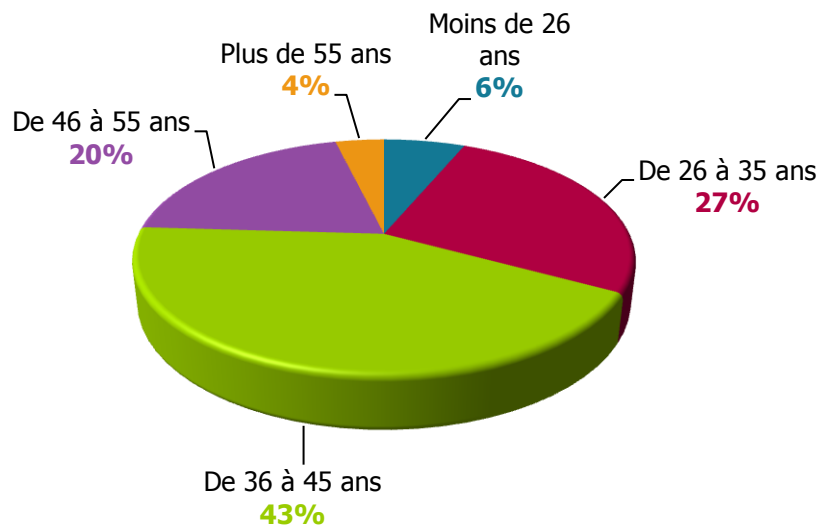
**57%** des contrats de professionnalisation débutent en **septembre-octobre** ce qui correspond à l'organisation des cursus visant un diplôme.

## La formation tuteur

# La formation tuteur dans le commerce interentreprises

79 stagiaires ont suivi une formation de tuteur en 2008.

## Répartition des tuteurs selon l'âge

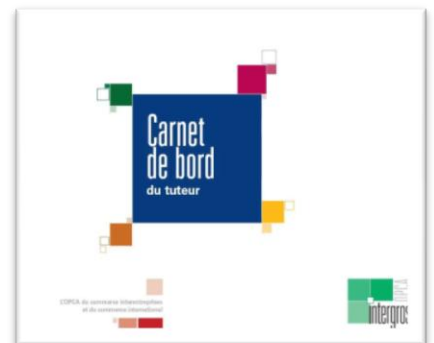


La durée moyenne d'une formation de tuteur en 2008 est de **20 heures**.

57 hommes



22 femmes



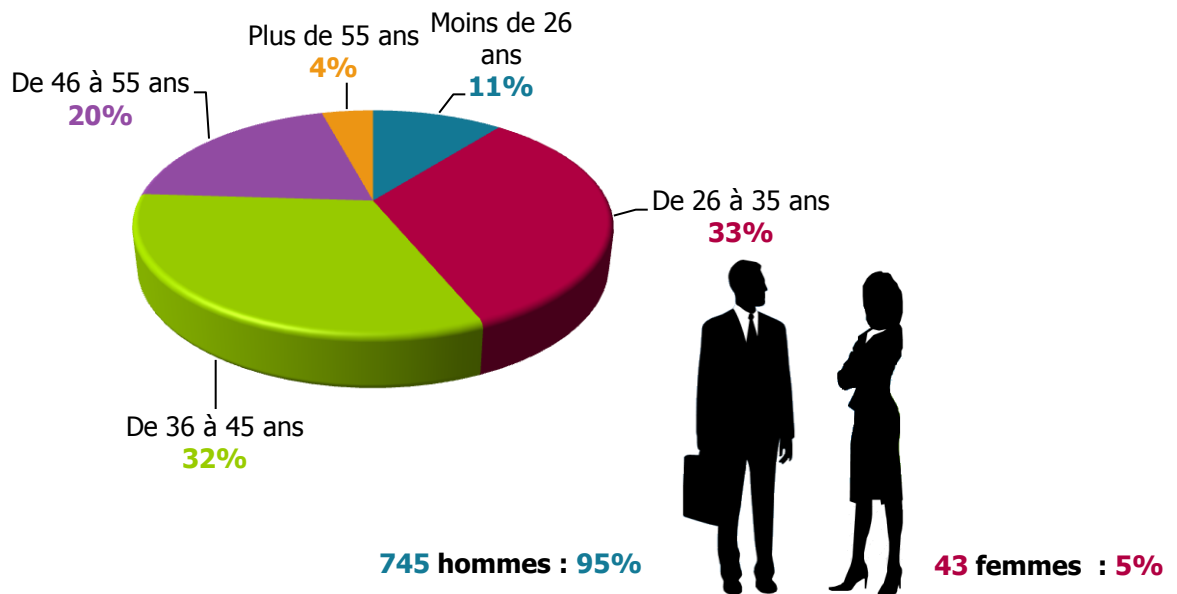
## La période de professionnalisation

- > Les stagiaires
- > Les formations

# Les stagiaires bénéficiaires d'une période de professionnalisation

**788** salariés ont réalisé une **période de professionnalisation** en 2008, soit une **diminution** de **9,1%** depuis 2007.

## Répartition des stagiaires selon l'âge



Les formations réalisées dans le cadre de la période relèvent essentiellement du domaine du **Transport – Manutention - Logistique**. Ces formations concernent des métiers généralement exercés par des **hommes** .

La planification des actions de formation liées aux périodes de professionnalisation se réalise tout au long de l'année de façon assez régulière et plus particulièrement sur les **3 derniers mois de l'année** : **35%** des **départs en formation**.

# Les formations dans le cadre de la période de professionnalisation

Parmi les **788** bénéficiaires d'une période de professionnalisation, **747** ont suivi une formation correspondant à des formations prioritaires de branche définies par les partenaires sociaux (**CPNEFP**) de leur branche, soit **95%** des stagiaires. Ces formations ont été identifiées à partir des diagnostics des besoins de formation réalisés par **l'Observatoire du Commerce Interentreprises**. Elles ont pour objectif de sécuriser les parcours professionnels et de favoriser l'évolution des compétences et l'employabilité dans les branches.

## Les principales thématiques de formation

Périodes de professionnalisation (Formations prioritaires CPNEFP) :  
**747 stagiaires** – durée moyenne des actions **22,5 heures**

- **90%** des stagiaires ont suivi une formation en : **Transport – Logistique – Manutention**, dont :
  - **44%** de **CACES**
  - **21%** de **FCOS**
- **8%** des stagiaires ont suivi une formation de **sauveteur – secouriste du travail**

Périodes de professionnalisation (Accord de branche ANI 2004) :  
**41 stagiaires** – durée moyenne des actions **168,2 heures**

- **23** stagiaires ont préparé un **CQP**, dont :
  - **11** CQP **Manager d'équipe négoce**
  - **6** CQP **Vendeur interne**
  - **4** CQP **Attaché technico-commercial**
  - **2** CQP **Chef d'agence**

## La formation continue dans le cadre du plan

- > Evolution du nombre de stagiaires
- > Les stagiaires
- > Les formations dans les entreprises de moins de 10 salariés
- > Les formations dans les entreprises de 10 salariés et plus

# Evolution du nombre de stagiaires

**4 218** stagiaires ont suivi une formation en 2008 dans le cadre de la formation continue :

- **876** dans les entreprises de **moins de 10 salariés**.
- **3 342** dans les entreprises de **10 salariés et plus**.

**Dans les entreprises de 10 salariés et plus**, la complexification des dispositifs, la prise en compte par les entreprises de la formation dans la gestion des ressources humaines, ont favorisé la mise en place de partenariats avec **INTERGROS**. Cet accompagnement tant au niveau du conseil que des financements se traduit par une augmentation du nombre de stagiaires de **16%** depuis 2007.



**2 909 hommes : 69%**  
Taux de départ en formation : **20,8%**

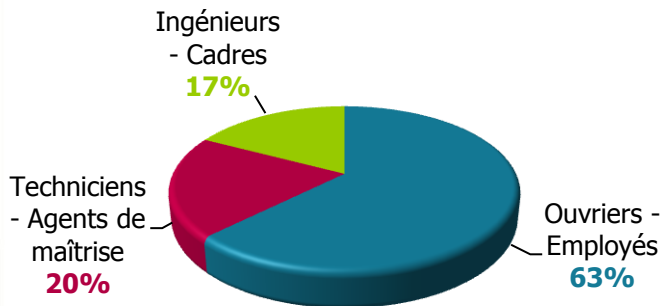
**1 309 femmes : 31%**  
Taux de départ en formation : **22%**

**Le taux global de départ en formation est de 21,2%.**

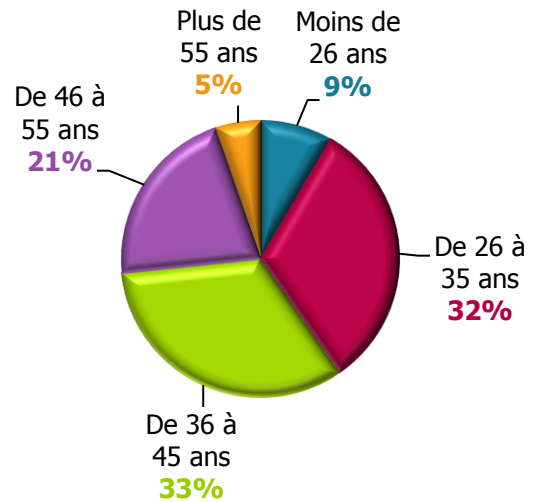
# Les stagiaires

4 266 stagiaires ont suivi une formation en 2008 dans le cadre de la formation continue.

Répartition des stagiaires selon leur catégorie socioprofessionnelle



Répartition des stagiaires selon l'âge

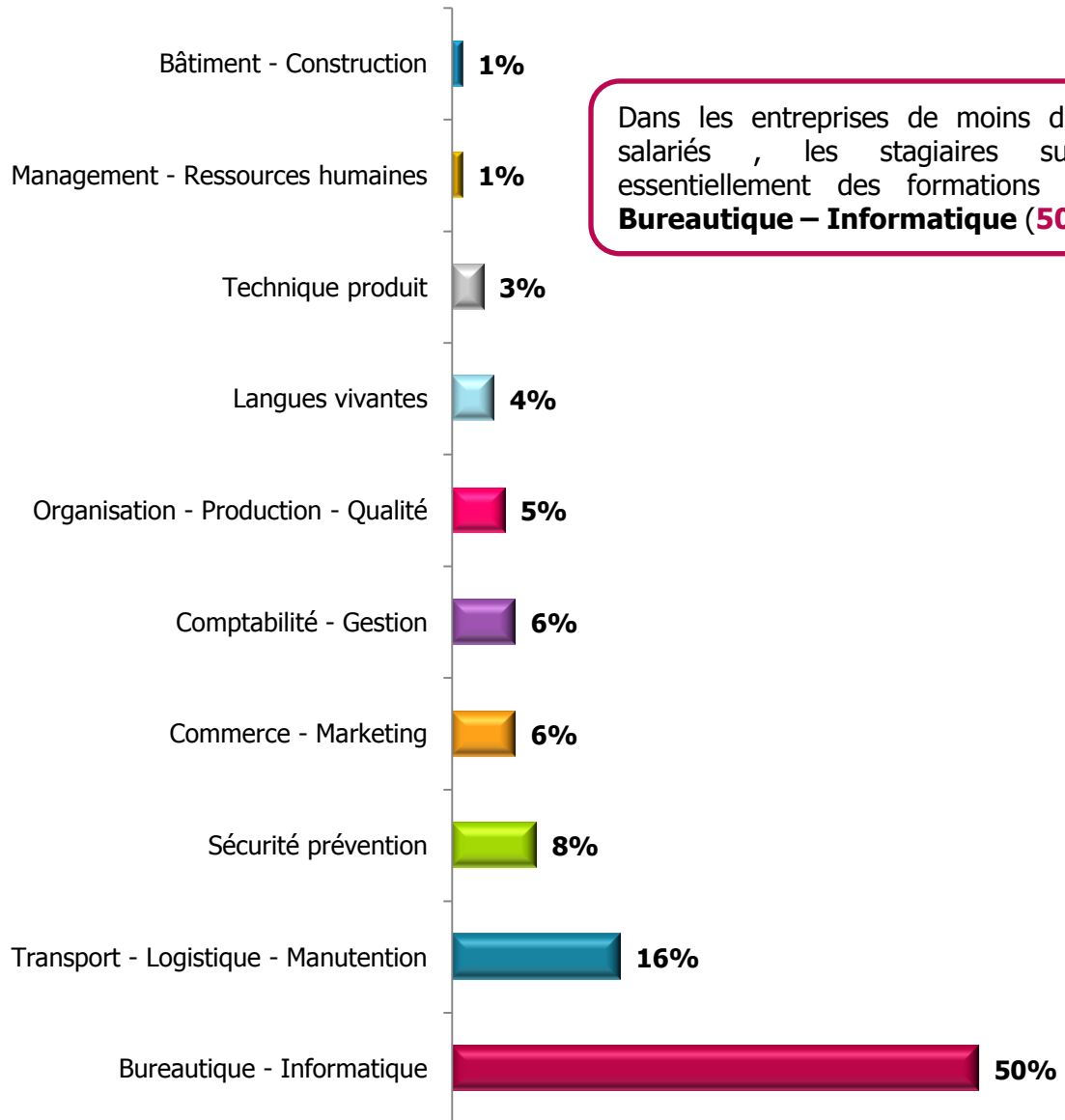


La part des stagiaires **ouvriers – employés** est plus élevée dans les entreprises de moins de 10 salariés (**71%**) que dans celles de 10 salariés et plus (**60%**). À l'inverse, la part des **techniciens – agents de maîtrise** est plus importante dans les entreprises de 10 salariés et plus (**23%**) que dans celles de moins de 10 salariés (**10%**).

Les formations s'organisent tout au long de l'année de façon assez régulière (en dehors de la période estivale). Toutefois, dans les entreprises de moins de 10 salariés on note un pic de départ en formation de **17%** sur le mois de **décembre**. La nécessité de consommer le budget de formation en fin d'année civile est probablement une des raisons de cette saisonnalité. Cette planification des actions de formation traduit la difficulté pour les TPE à anticiper et à intégrer la formation comme une vraie démarche d'évolution des compétences.

## Les formations dans les entreprises de moins de 10 salariés

### Les thématiques de formation

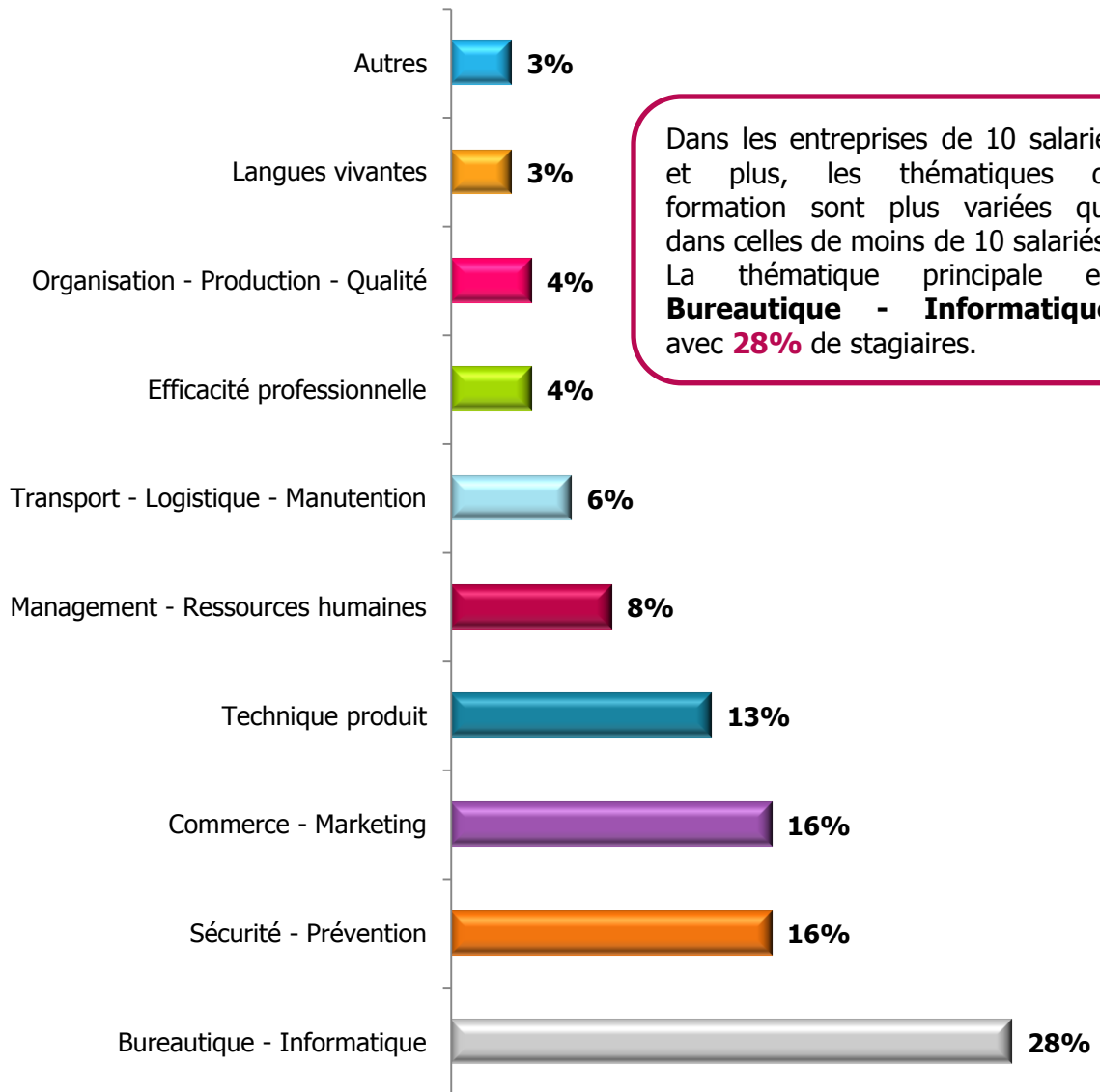


Dans les entreprises de moins de 10 salariés, les stagiaires suivent essentiellement des formations à la **Bureautique – Informatique (50%)**.

La durée moyenne d'une formation est de **20,4 heures**.  
 Pour les **hommes** : **22,3 heures**  
 Pour les **femmes** : **18 heures**

## Les formations dans les entreprises de 10 salariés et plus

### Les thématiques de formation



Dans les entreprises de 10 salariés et plus, les thématiques de formation sont plus variées que dans celles de moins de 10 salariés. La thématique principale est **Bureautique - Informatique**, avec **28%** de stagiaires.

La durée moyenne d'une formation est de **15,2 heures**.  
 Pour les **hommes** : **14,7 heures**  
 Pour les **femmes** : **16,3 heures**

## Les formations clés en main Intergros

Les formations clés en main sont des formations cataloguées et proposées par INTERGROS, qui en assure la coordination pédagogique et administrative ainsi que le financement intégral. Elles sont réservées aux entreprises de moins de 50 salariés.

# Les formations clés en main

## Intergros

238 stagiaires ont bénéficié d'une **formation clés en main**, en 2008.



124 hommes : 52%

114 femmes : 48%

### Les principales thématiques de formation :

- **22%** des stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine : **Commerce – Marketing**
- **20%** des stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine : **Sécurité – Prévention**
- **19%** des stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine : **Efficacité professionnelle**
- **17%** des stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine : **Bureautique – Informatique**
- **11%** des stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine : **Management – Ressources humaines**
- **8%** des stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine : **Bâtiment - Construction**
- **3%** des stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine : **Technique produit**

La durée moyenne d'une formation est de **12,4 heures**.

## Le DIF, le bilan de compétences et la VAE

# Le DIF, le bilan de compétences et la VAE

## Le DIF (données non exhaustives, déclaratives)

En 2008, **96 stagiaires** ont suivi une formation dans le cadre du Droit Individuel à la Formation. Parmi eux :

- **62** sont des **hommes** et **34** sont des **femmes**
- **59** sont **ouvriers - employés**.
- **38** ont effectué une formation en **bureautique – informatique**, **18** en **sécurité – prévention** et **10** en **management – ressources humaines**.

**2 072 heures** ont été effectuées :

- **1924 heures sur le temps de travail**
- **148 heures hors temps de travail**

## Le bilan de compétences

**6 stagiaires** ont effectué un bilan de compétences en 2008 à l'initiative de l'entreprise et financé sur les fonds du plan de formation. Parmi eux :

- **5 femmes** et **1 homme**
- **4** sont **ouvriers - employés**
- La **moyenne d'âge** est de **37 ans**.

Aucune VAE

## Synthèse

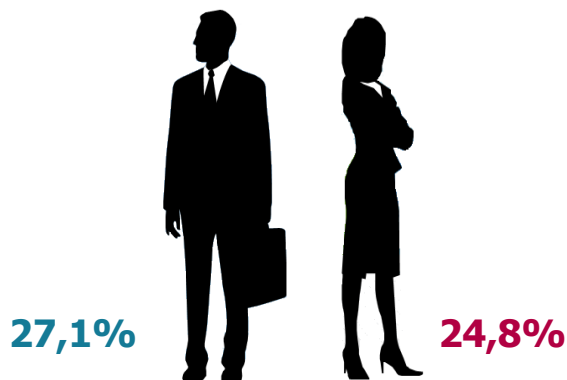
- > Données générales sur la formation continue
- > Tableau de synthèse
- > Contact

## Données générales sur la formation continue des salariés du commerce interentreprises (commerce de gros et commerce international) en Midi-Pyrénées

**35,3%** des **entreprises** dont le siège est situé dans la région Midi Pyrénées, ont **formé au moins un de leurs salariés** en 2008 (tous dispositifs confondus, hors contrat de professionnalisation et formation tuteur).

Le **taux de départ en formation**, (tous dispositifs confondus, hors contrat de professionnalisation et formation tuteur) est de **26,4%**.

### Taux de départ selon le sexe des stagiaires

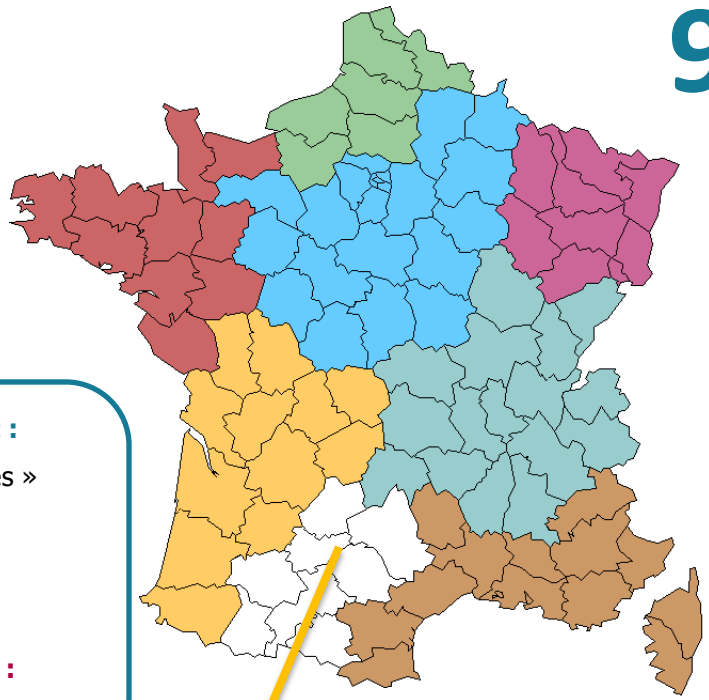


# Synthèse pour les entreprises du commerce interentreprises

Dispositifs de formation		Nombre de stagiaires en 2008	Evolution 2007 - 2008
Le contrat de professionnalisation		145	-24,1%
La formation tuteur		79	-2,5%
La période de professionnalisation	Avis CPNEFP	747	-12,5%
	Accord de branche	41	↗
La formation continue	Moins de 10 salariés	876	-1%
	10 salariés et plus	3 342	+16,1%
Les formations clés en main		238	+22,7%
<b>TOTAL</b>		<b>5 468</b>	<b>+7,3%</b>

# Contact

9

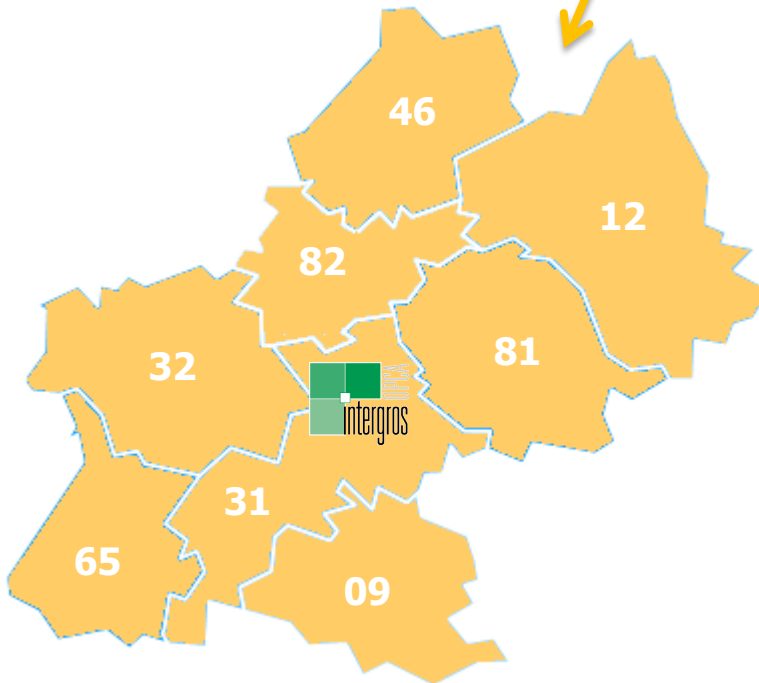


### Délégation Sud-Ouest :

Immeuble « Porte de Bègles »  
Bâtiment A – 2<sup>ème</sup> étage  
1, quai Wilson  
33130 BEGLES  
**Fax : 05.57.81.42.75**

### Antennes INTERGROS :

- **Toulouse** : 05.57.81.42.73



Ce document est consultable et téléchargeable sur le site de l'observatoire.

Pour tout renseignement, contacter :  
**Elodie FAUSTIN**  
Assistante communication Observatoire  
**01.60.95.46.71**  
e.faustin@intergros.com