



Convention Collective Nationale des commerces de gros

Bilan Seniors
Exercice 2010

CCN n° 3044

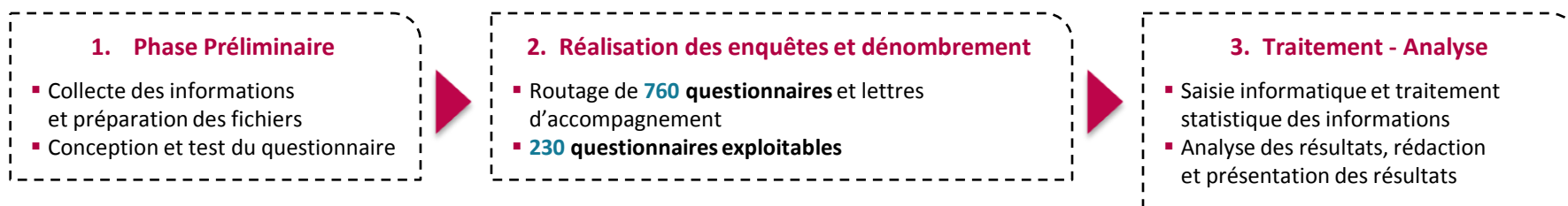




Sources

Les données présentées dans ce bilan sont issues :

- de l'**enquête Seniors** menée auprès de l'ensemble des entreprises couvertes par l'accord de branche du 10 novembre 2009 relatif à l'emploi des Seniors (entreprises de 50 à 299 salariés).
 - L'objet de cette enquête est de suivre les indicateurs mentionnés dans l'accord de branche.
 - Une méthodologie respectant les étapes nécessaires au bon déroulement d'une enquête et assurant la fiabilité des résultats :



Structure des entreprises répondantes

Famille d'activité	Ensemble
Nombre de questionnaires	230
Taux de représentativité (entreprises)	30%

Les résultats de cette enquête permettent de faire un bilan à l'issue de l'exercice 2010.



Sources

Les données présentées dans ce bilan sont issues :

- des bases de données de l'OPCA INTERGROS:
 - des **demandes de prise en charge** des dossiers de formation qui donnent des éléments sur les caractéristiques des formations et le profil des stagiaires.

Les données portent sur l'**exercice 2010** sur les formations de tuteur, la VAE, les bilans de compétence



Les Seniors

Exercice 2010



1 - Suivi des indicateurs de l'accord de branche
(données d'enquête)

2- La formation professionnelle des Seniors
(base de données OPCA)

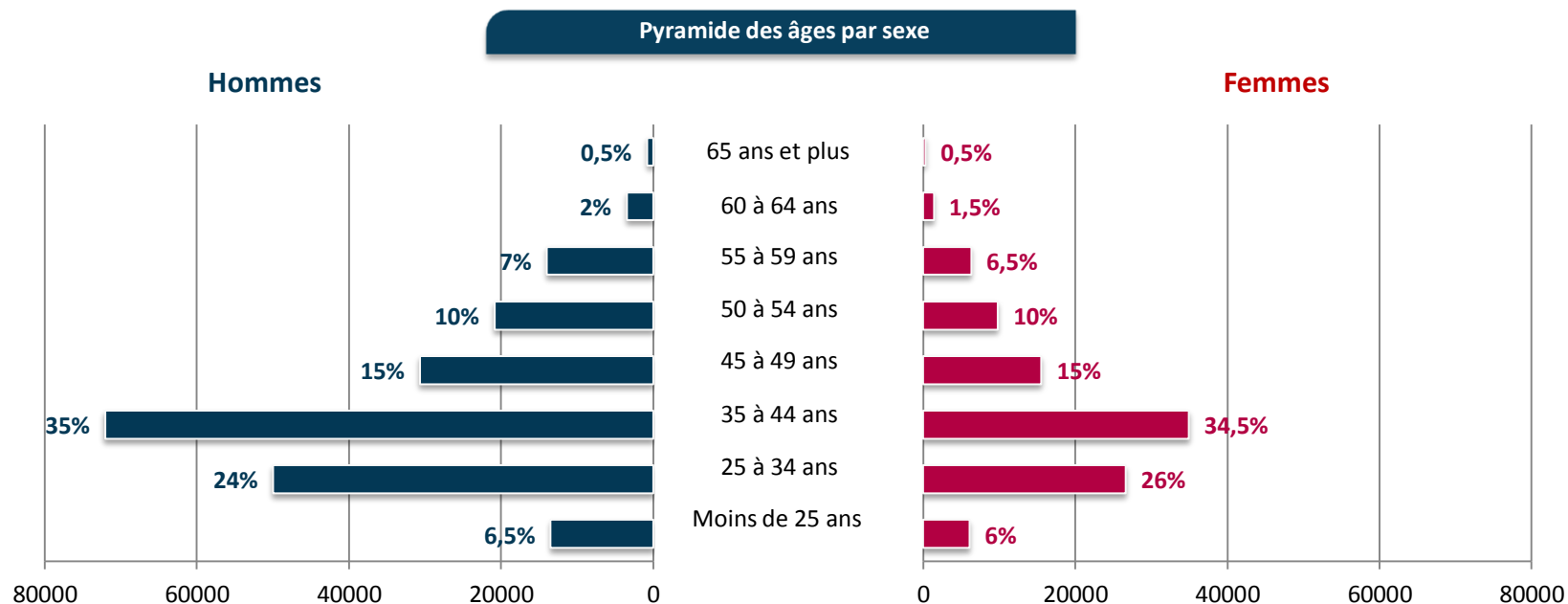


La pyramide des âges dans la branche - situation au 31/12/2010 (pour toute les entreprises quelle que soit la taille)

Objectif de maintien dans l'emploi

Objectif : fin 2012, **8%** des effectifs doivent être âgés de 55 ans et plus.

En 2010, la part des salariés de 55 ans et plus dans la branche s'élève à **8,6%**.



Pour mémoire :

En 2009, les salariés de 55 ans et plus représentaient **7,5%** des salariés de la branche dans les entreprises de 50 à 299 salariés.



La situation des Seniors en 2010 dans les entreprises de 50 à 299 salariés : suivi des indicateurs figurant dans l'accord de branche

Transmission des savoirs et des compétences et le développement du tutorat

- **4 000** salariés recrutés en 2010 et ayant bénéficié d'un accueil, d'un accompagnement et/ou d'un parrainage
- **950** salariés recrutés en 2010 et ayant bénéficié d'un accueil, d'un accompagnement et/ou d'un parrainage par un salarié de 45 ans et plus



En 2010, **24%** des recrutements concernés par les missions d'accueil, d'accompagnement et/ou de parrainage ont été suivis par des salariés de 45 ans et plus.

Objectif : **15%** des recrutements concernés par les missions ci-dessus seront suivis par des salariés âgés de 45 ans et plus.

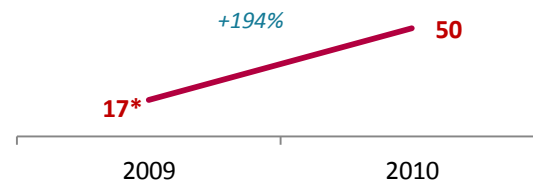
Pour mémoire en 2009 :

- **2 140** salariés recrutés en 2009 et ayant bénéficié d'un accueil, d'un accompagnement et/ou d'un parrainage
- **780** salariés recrutés en 2009 et ayant bénéficié d'un accueil, d'un accompagnement et/ou d'un parrainage par un salarié de 45 ans et plus

- **50** salariés de 50 ans et plus ont suivi une formation à la fonction tutorale en 2010

Objectif : augmenter d'au moins **5%** le nombre de formations à la fonction tutorale suivies par des salariés âgés de 50 ans et plus.

Evolution du nombre de salariés de 50 ans et plus qui ont suivi une formation à la fonction tutorale



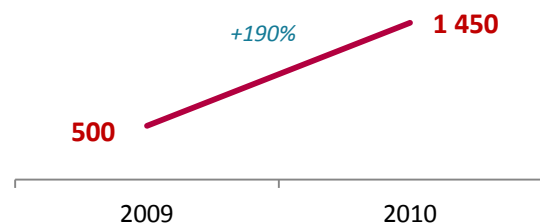


La situation des Seniors en 2010 dans les entreprises de 50 à 299 salariés : suivi des indicateurs figurant dans l'accord de branche

Anticipation de l'évolution des carrières professionnelles

- **1 450** salariés de 45 ans et plus ont bénéficié d'un entretien de seconde partie de carrière en 2010

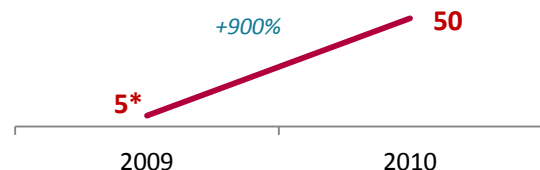
Evolution du nombre de salariés de 45 ans et plus qui ont bénéficié d'un entretien de seconde partie de carrière



Objectif : augmenter d'au moins **5%** le nombre d'entretiens de seconde partie de carrière des salariés âgés de 45 ans et plus.

- **50** salariés de 50 ans et plus ont bénéficié d'un bilan de compétences en 2010

Evolution du nombre de salariés de 50 ans et plus qui ont bénéficié d'un bilan de compétences



Objectif : augmenter d'au moins **5%** le nombre de bilans de compétences des salariés âgés de 50 ans et plus.

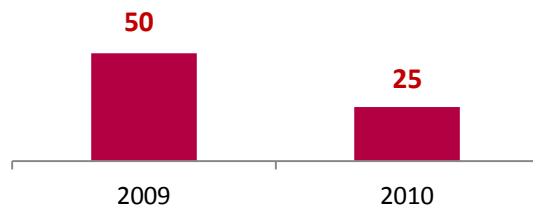


La situation des Seniors en 2010 dans les entreprises de 50 à 299 salariés : suivi des indicateurs figurant dans l'accord de branche

Aménagement des fins de carrière et la transition entre activité et retraite

- 25 entreprises (soit 3%) ont mis en place un Compte Epargne Temps (CET) en 2010

Evolution du nombre d'entreprises qui ont mis en place un CET



- Nombre de salarié ayant utilisé son CET dans le cadre d'un congé de fin de carrière : **NS** (comme en 2009)

Objectif : en cas de départ du salarié en congé de fin de carrière, au minimum **10%** du CET du salarié sera abondé par l'employeur.

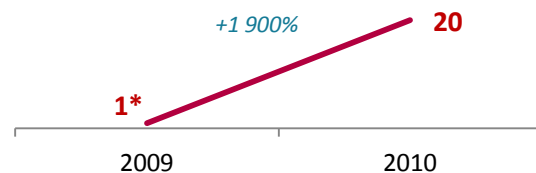


La situation des Seniors en 2010 dans les entreprises de 50 à 299 salariés : suivi des indicateurs figurant dans l'accord de branche (CCN 3044)

Développement des compétences et des qualifications et accès à la formation

- 20 salariés âgés de 45 à 54 ans qui ont débuté une VAE en 2010
- Nombre de salariés âgés de 55 ans et plus ont débuté une VAE : **NS**

Evolution du nombre de salariés de 45 ans et plus qui ont bénéficié d'une VAE



*Source OPCA

Objectif : augmenter d'au moins **5%** le nombre de VAE des salariés âgés de 45 ans et plus.



La situation des Seniors en 2010 dans les entreprises de 50 à 299 salariés : suivi des indicateurs figurant dans l'accord de branche (CCN 3044)

Amélioration des conditions de travail et prévention des situations de pénibilité

- **5 700** salariés (soit **85%**) âgés de 55 ans et plus ont au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise ou dans la branche (CCN n°3044)
- **90** salariés âgés de 55 ans et plus, ayant au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise ou dans la branche (CCN n°3044) et ayant été déclarés inaptes à occuper leur poste

Pour mémoire en 2009 :

- **4 760** salariés (soit **82,6%**) âgés de 55 ans et plus ont au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise ou dans la branche (CCN 3044)
- Nombre de salariés âgés de 55 ans et plus, ayant au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise ou dans la branche (CCN 3044) et ayant été déclarés inaptes à occuper leur poste : **NS**

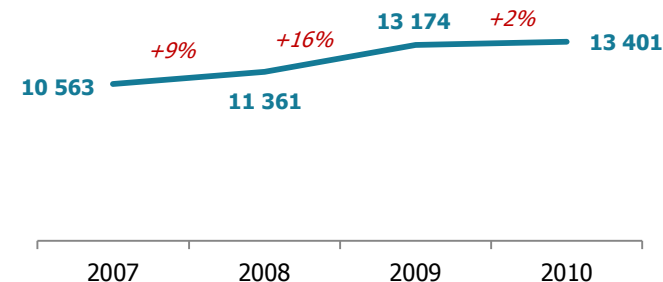


Les Seniors (50 ans et plus) et la formation professionnelle en 2010

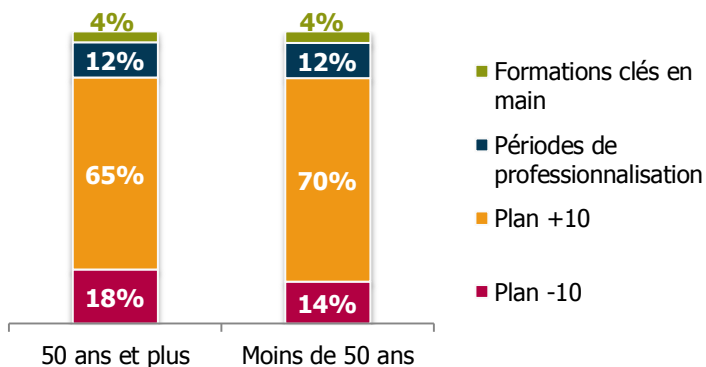
En 2010, **13 401 Seniors** ont été **formés** dans le cadre de la période de professionnalisation, du plan de formation ou encore des formations clés en main.

La part des Seniors dans les effectifs formés a progressé de 2 points par rapport à 2009 et s'est établi à **16%** (14% en 2009).

Evolution 2007-2010 du nombre de seniors ayant suivi une formation



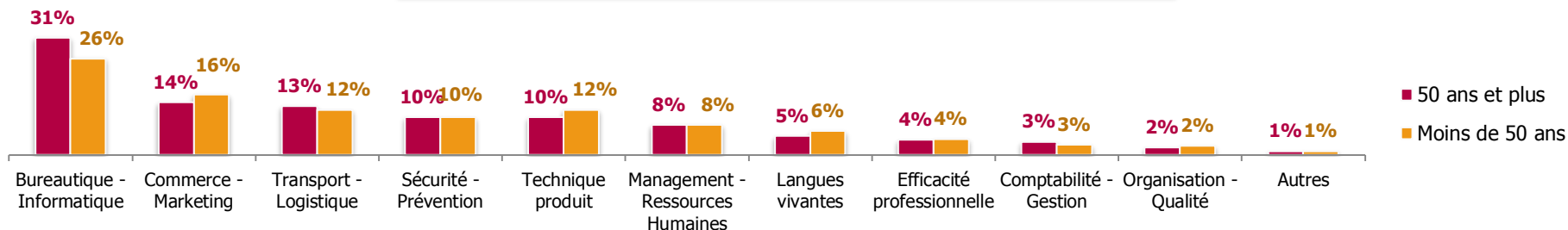
Répartition des stagiaires selon l'âge et le dispositif de formation utilisé



Les Seniors sont un peu plus souvent formés dans le cadre du plan de formation dans les entreprises de moins de 10 salariés. Cela s'explique par le fait qu'ils sont plus présents dans les petites structures.

Les 3 thèmes de formation les plus suivis sont les mêmes pour les Seniors que pour les salariés plus jeunes, toutefois, les Seniors suivent davantage de formation à la Bureautique-Informatique tandis que les non Seniors suivent un peu plus souvent des formations au Commerce-Marketing ou Technique produit.

Répartition des stagiaires selon l'âge et le thème de formation



Source OPCA - CCN n°3044