

bilan de l'emploi et de la formation

► L'ESSENTIEL - EXERCICE 2008

Convention
Collective
Nationale des
fruits et légumes
(CCN 3233)



8 2 5 3 0 0 1 9 2 2 0 1 7 4

emploi salariés entreprises

professionnalisation

1 Présentation de la **branche**



Les entreprises

► Répartition des entreprises selon leur taille

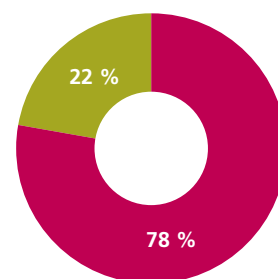
En moyenne, les entreprises de la branche comptent 12 salariés. **94 %** des entreprises comptent 1 établissement.

► Implantation des sièges sociaux en région

65 % des sièges sociaux de la branche sont localisés dans le sud de la France dont :

- **26 %** en Provence-Alpes-Côte d'Azur
- **14 %** en Languedoc-Roussillon

Répartition des entreprises selon le nombre de salariés



- Moins de 10 salariés
- 10 salariés et plus

644
entreprises, en 2008

Les dirigeants

31 %
des dirigeants
ont plus de 55 ans

► Le profil des dirigeants

89 % des dirigeants de la branche sont des hommes

53 % ne sont pas salariés de leur entreprise.

Les salariés

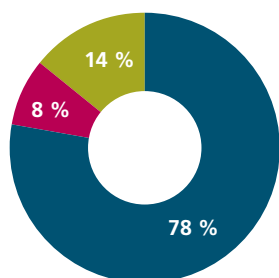
Les entreprises de la branche emploient **7 244** salariés (y compris les saisonniers).

Répartition des salariés selon le sexe



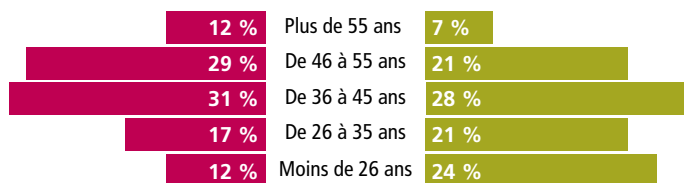
73 % des salariés travaillent dans une entreprise de 10 salariés et plus.

Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle



- Ouvriers - Employés
- Techniciens - Agents de maîtrise
- Cadres

Répartition des salariés selon l'âge



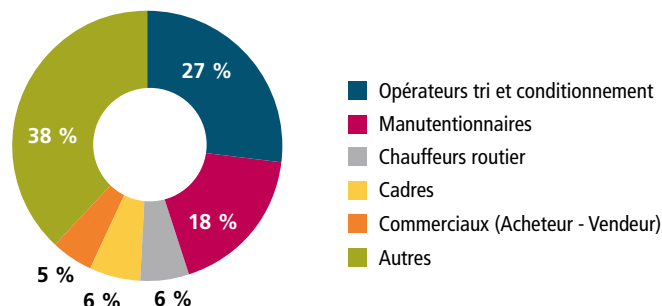
- Moins de 10 salariés
- 10 salariés et plus

• Les salariés sont plus jeunes dans les entreprises de 10 salariés et plus.

Les emplois clés (enquête emploi-formation - Exercice 2006)

► **Les postes polyvalents** concernent **11 %** des salariés de la branche principalement sur les métiers du conditionnement et de la logistique.

Répartition des salariés selon les emplois clés

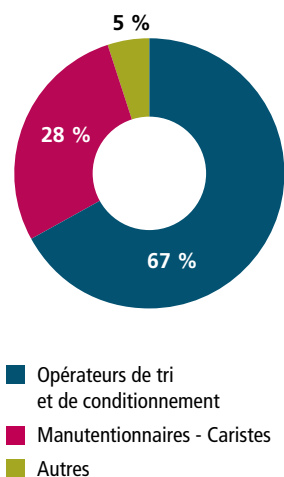


62 %
des salariés occupent
5 des emplois clés
de la branche.

Les saisonniers (enquête emploi-formation - Exercice 2007)

► **Parmi les entreprises** ayant recruté des saisonniers en 2007, **76 %** ont embauché au moins un saisonnier déjà présent en 2006 ou les années précédentes.

Les saisonniers selon le métier



62%
des entreprises
interrogées déclarent
avoir eu recours
à l'emploi saisonnier.



Taille des entreprises en 2007	Nombre moyen de salariés par entreprise	Nombre moyen de saisonniers recrutés par entreprise sur l'année 2007
Moins de 10 salariés	4	3,5
10 à 49 salariés	21	31
50 salariés et plus	152	52
Ensemble	13	12

Lecture : une entreprise de moins de 10 salariés emploie en moyenne 4 salariés et a recruté en moyenne 3,5 saisonniers dans l'année.

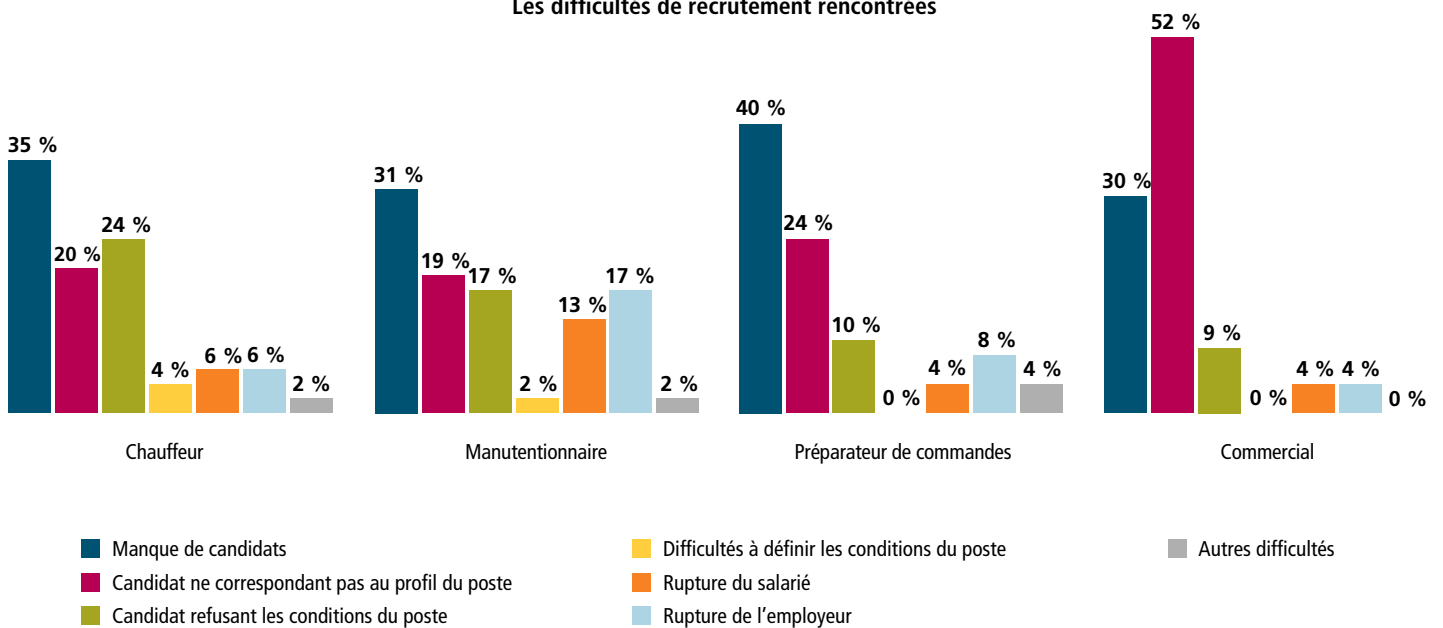
Le recrutement (enquête emploi formation - Exercice 2007)

► **Les modes de recrutement** les plus utilisés notamment dans le cas d'un recrutement classique sont les **relations personnelles**, la **candidature spontanée** et l'**ANPE**.

► **Pour recruter un apprenti**, l'entreprise passe généralement par une **école**.

► **Pour le contrat aidé, c'est l'ANPE ou l'APEC**.

Les difficultés de recrutement rencontrées

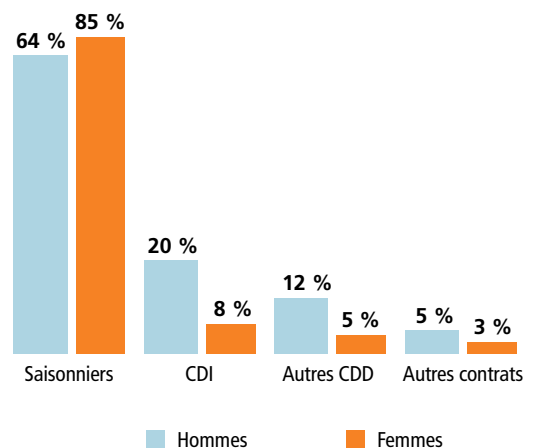


Les mouvements du personnel (enquête emploi formation - Exercice 2008)

3 362
recrutements dans
la branche en 2008
88 % des recrutements
ont lieu dans
les entreprises de
10 salariés et plus.

3 492
départs dans la branche.

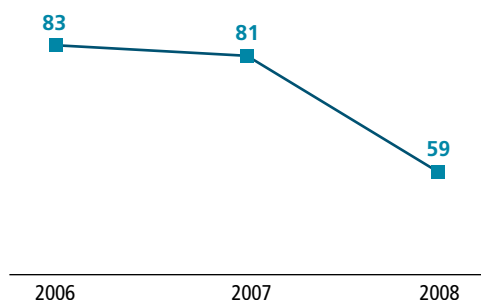
Répartition des recrutements selon le type de contrat



La **formation** professionnelle en 2008 **2**

Le contrat de professionnalisation

Évolution du nombre de contrats de professionnalisation

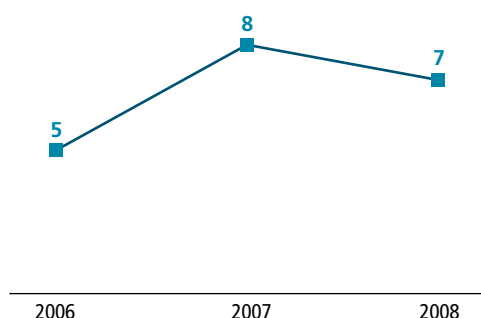


► **38 salariés** en contrat de professionnalisation occupent un emploi de manutentionnaire.

59 salariés ont signé un contrat de professionnalisation.

Le tutorat

Évolution du nombre de formations tuteur



► La **durée moyenne** de la formation tuteur est de **26 heures**.

► L'**âge moyen** des tuteurs formés en 2008 est de **52 ans**.

7 salariés ont suivi une formation tuteur.

La formation des salariés, tous dispositifs confondus

Formation continue, période de professionnalisation, formations clés en main

► **Taux de départ en formation : 25 %**

- selon le sexe
 - hommes : 25 %
 - femmes : 25 %

- selon la catégorie socioprofessionnelle
 - ouvriers-employés : 21 %
 - techniciens-agents de maîtrise : 53 %
 - cadres : 35 %

40,5 % des entreprises appliquant la convention collective de l'expédition et exportation de fruits et légumes, ont formé au moins un de leurs salariés en 2008 (hors contrat de professionnalisation et formation tuteur).



La période de professionnalisation

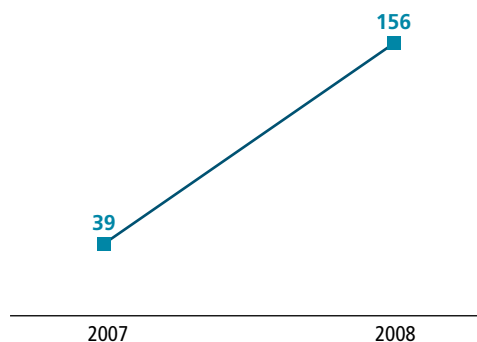
En 2008, **156** stagiaires ont effectué une période de professionnalisation.



▶ **153** stagiaires ont effectué une période de professionnalisation liée aux priorités définies par la CPNEFP de la branche.

▶ **76 %** des stagiaires ont suivi une formation en **Transport - Logistique - Manutention**.

Évolution du nombre de stagiaires



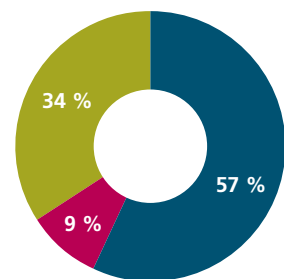
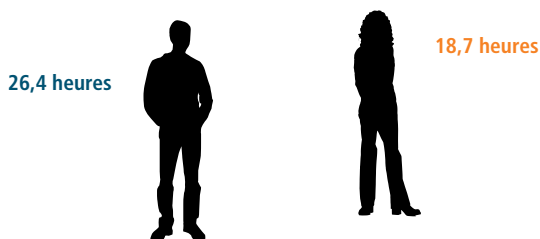
La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

▶ Le thème de formation le plus suivi est **Bureautique Informatique** (**50 %** des stagiaires)

▶ La **durée moyenne** des formations est de **22,7** heures.

Répartition des stagiaires selon la catégorie socioprofessionnelle

La durée moyenne des formations



■ Ouvriers - Employés
■ Techniciens - Agents de maîtrise
■ Cadres

Le taux d'accès à la formation dans les entreprises de moins de 10 salariés est plus élevé pour les femmes que pour les hommes

308 En 2008, stagiaires ont été formés dans le cadre de la formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés. Le nombre de stagiaires n'a pas évolué par rapport à 2007.

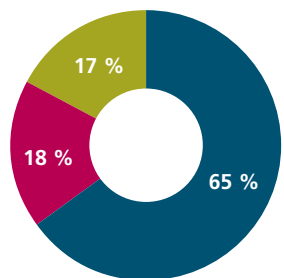
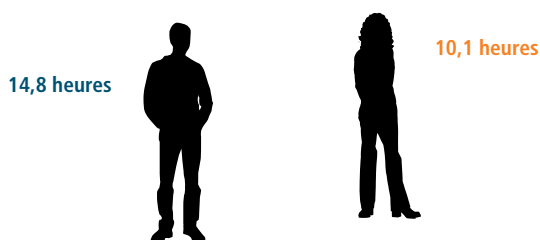
La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

▶ Le thème de formation le plus suivi est **Sécurité - Prévention** (**41 %** des stagiaires)

▶ La **durée moyenne** des formations est de **12,2** heures

Répartition des stagiaires selon la catégorie socioprofessionnelle

La durée moyenne des formations



■ Ouvriers - Employés
■ Techniciens - Agents de maîtrise
■ Cadres

1 302 En 2008, stagiaires ont été formés dans le cadre de la formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus. Soit une évolution de **10 %** par rapport à 2007.

➤ **33 %** des stagiaires ont suivi une formation en **Droit social**, **26 %** de **Sauveteur Secouriste du Travail**

**organisées et financées par Intergros pour les entreprises de moins de 50 salariés*

➤ La **durée moyenne** de ces formations est de **10 heures**

En 2008, **54** stagiaires ont bénéficié d'une Formation Clés en Main.



Le Droit Individuel à la Formation (DIF) et le bilan de compétences

➤ Le **DIF** dans les entreprises de la branche des **expéditeurs, exportateurs de fruits et légumes (données non exhaustives, déclaratives)**

En 2008, **95** stagiaires ont suivi une formation dans le cadre du Droit Individuel à la Formation.

48 stagiaires ont effectué une formation en **Bureautique - Informatique**.

➤ Le **bilan de compétences** **2** stagiaires ont effectué un bilan de compétences en 2008, financé par l'OPCA Intergros.

Il s'agit de :
2 femmes
1 employée et **1** agent de maîtrise

938,5 heures ont été déclarées au titre du DIF, dont **878,5 heures** sur le temps de travail.

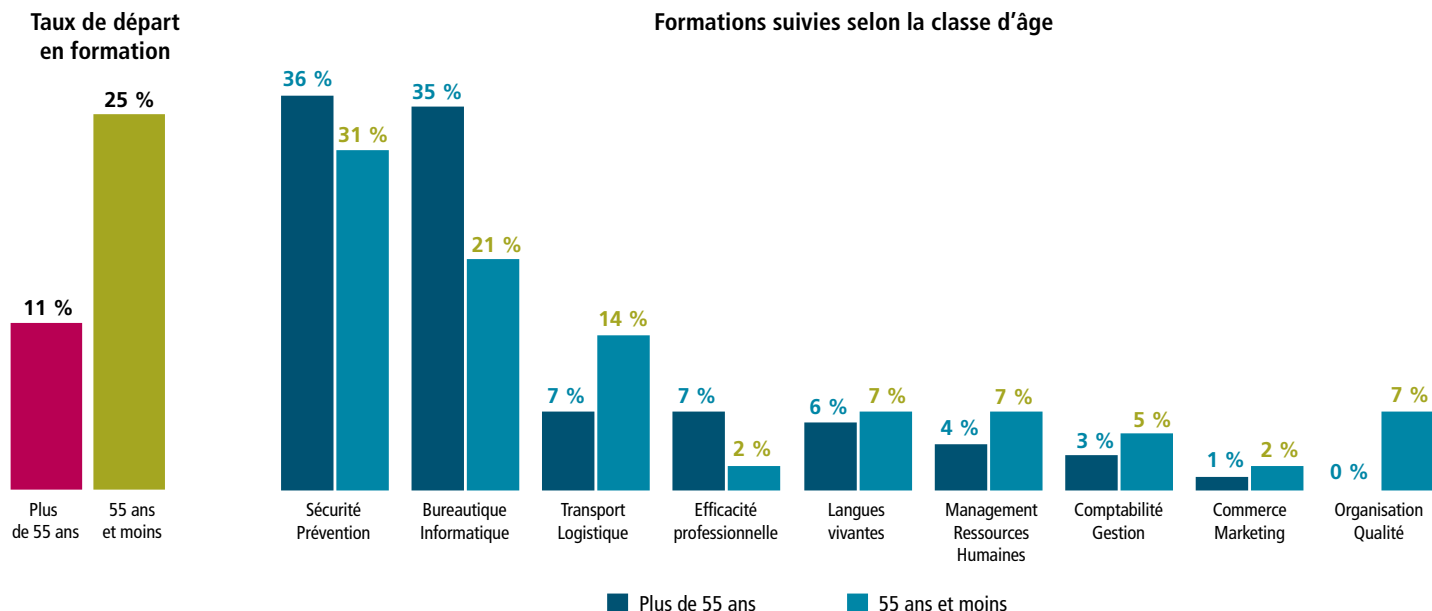
La situation des séniors (plus de 55 ans) au regard de la formation professionnelle

➤ **69** stagiaires, tous dispositifs confondus, ont plus de 55 ans. Ils étaient 84 en 2007.

➤ La part des séniors dans les effectifs formés a diminué d'un point par rapport à 2007 et s'est établit à **4%**.

Les salariés de plus de 55 ans représentent **8 %** des salariés de la branche.

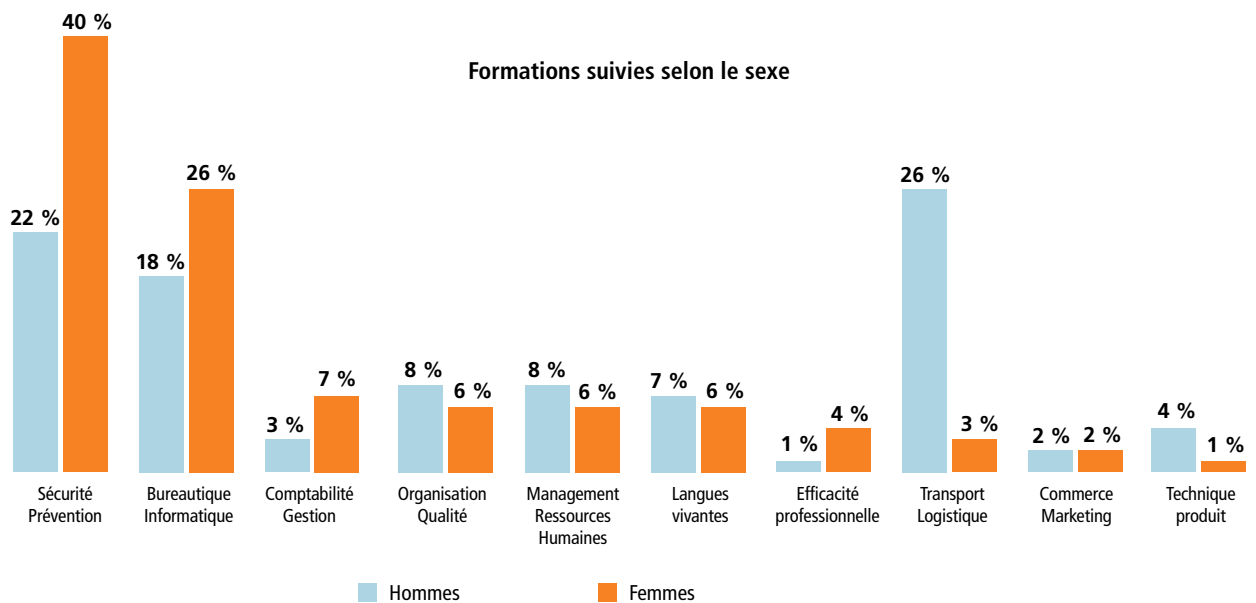
• Les stagiaires de plus de 55 ans ont un taux de départ en formation deux fois moins important.



La situation des femmes au regard de la formation professionnelle

Entre 2007 et 2008, le **taux de départ en formation** des hommes et des femmes augmente dans les mêmes proportions (+2 %).

La **durée moyenne** de formation est inférieure chez les femmes (13 h contre 19 h pour les hommes).



Les travailleurs handicapés

Rappel de la loi du handicap du 11 février 2005 - Entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2006, elle stipule que tout établissement d'au moins 20 salariés a pour obligation d'employer l'équivalent de **6 %** de travailleurs handicapés. Les établissements à « quota 0 » en 2008 et 2009, risquent de voir leur contribution à l'Agefiph **majorée à 1500 fois** le SMIC horaire.

L'emploi de travailleurs handicapés dans la branche de l'expédition – exportation de fruits et légumes
Selon l'Agefiph, **36** établissements étaient soumis à l'obligation légale d'emploi de travailleurs handicapés en 2007 et 15 établissements étaient à « quota zéro ».

La totalité de ces établissements employaient moins de 0,05 % de travailleurs handicapés, alors que le taux légal prévoit 6 %.

Sources : OPCA, enquête, AGEFIPH

À la demande de la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (CPNEFP) une enquête a été menée par l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications du Commerce Interentreprises (OCI) auprès de toutes les entreprises de la branche d'expédition – exportation de fruits et légumes, versant leur contribution formation à l'OPCA INTERGROS.

218 entreprises ont répondu à ce questionnaire, soit un taux de réponse de **34 %**.

Secrétariat de la CPNEFP de la convention collective des expéditeurs - exportateurs de fruits et légumes : ANEEFEL 60 rue du Faubourg Poissonnière 75010 Paris - Tél : 01 45 23 91 90 - Fax : 01 45 23 91 91

Ce document ainsi que le bilan complet de la branche est consultable et téléchargeable sur le site de l'Observatoire : www.observatoire-oci.org