

**Région Bretagne**

# La formation professionnelle

**Exercice 2007**

# La formation professionnelle

Région Bretagne

## Sommaire

1. Les entreprises et les salariés dans la région **P. 3**
2. Le contrat de professionnalisation **P. 7**
3. La formation tuteur **P. 11**
4. La période de professionnalisation **P. 14**
5. La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés **P. 18**
6. La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus **P. 22**
7. Les formation clés en main **P. 26**
8. Synthèse **P. 28**

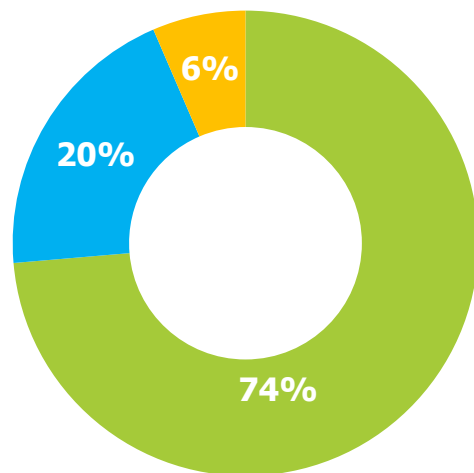
## Chapitre 1

# Les entreprises et les salariés dans la région

## Les entreprises et les salariés dans la région

En **2007**, **1 127 entreprises** situées dans la **région Bretagne** ont versé leur contribution à Intergros.  
Ces entreprises emploient **29 881 salariés**.

### Répartition des entreprises selon la taille



- Moins de 10 salariés
- De 10 à 49 salariés
- 50 salariés et plus



**19 961 Hommes**  
67%



**9 920 Femmes**  
33%

## Les entreprises et les salariés dans la région

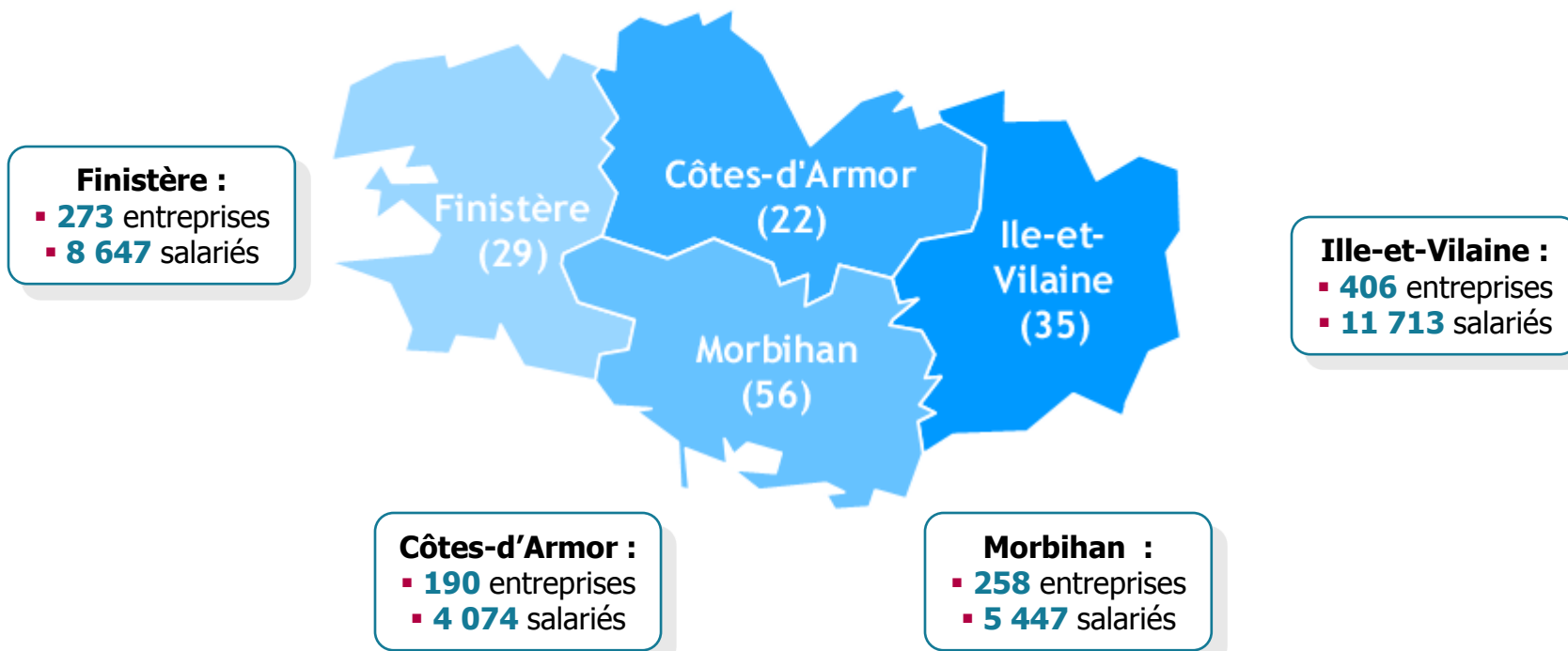
### Répartition des entreprises et des salariés selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés
Commerces de gros	658	8 945
Négoce des matériaux de construction	110	3 551
Import - Export	79	2 540
Industrie et commerces en gros des viandes	74	10 543
Expédition et exportation de fruits et légumes	45	360
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	33	2 453
Commerce de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes	22	228
Commerce de gros des jouets, bimbeloterie et bazars	13	41
Centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industrie en produits d'œufs	10	386
Négoce et industrie des produits du sol, engrais et produits connexes	6	107
Commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison	5	19
Autres	72	708
<b>TOTAL</b>	<b>1 127</b>	<b>29 881</b>

## Les entreprises et les salariés dans la région

Répartition des entreprises et des salariés selon le département

# BRETAGNE



## Chapitre 2

# Le contrat de professionnalisation

## Le contrat de professionnalisation

**181 stagiaires** ont débuté un contrat de professionnalisation en **2007** dans une entreprise située dans la **région Bretagne**.

### Parmi les stagiaires :

- **78** ont préparé un **diplôme d'Etat**
- **41** ont préparé un **CQP**
- **46** ont préparé une **qualification reconnue** dans la **CCN**
- **16** ont préparé un **titre** ou un **diplôme homologué**

- La **durée moyenne** de ces contrats est de **15 mois**.
- **91%** des stagiaires ont moins de **26 ans**
- **90%** des stagiaires ont signé un **contrat à durée déterminée**.
- **6%** de ces contrats ont été **rompus**.



**127 hommes**  
70%

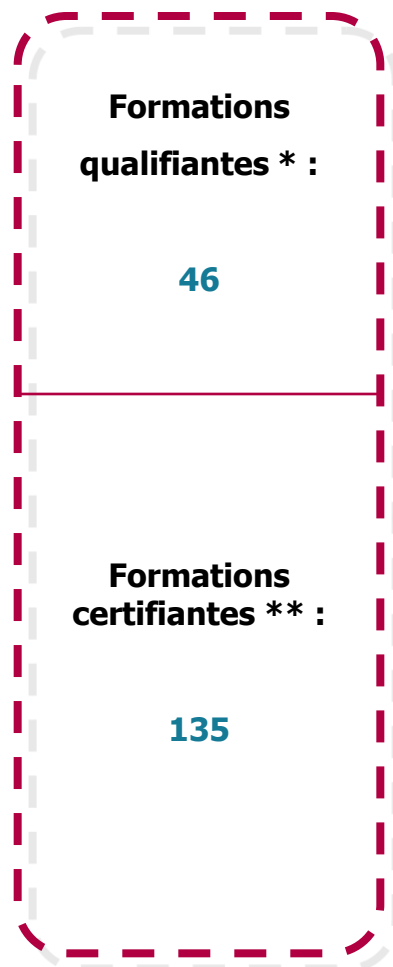


**54 femmes**  
30%

### Pour information :

En **2007**, **5 053** contrats de professionnalisation ont été signés au niveau de l'OPCA.

## Le contrat de professionnalisation



Parmi les **78** stagiaires ayant préparé un **diplôme d'Etat**, **65** sont des **BTS** dont :

- **34** **BTS Négociation relation client**
- **11** **BTS Management des unités commerciales**
- **11** **BTS assistant de gestion PME-PMI**

\* Qualification reconnue CCN

\*\* Diplômes d'État, titres ou diplômes homologués et CQP

## Le contrat de professionnalisation

### Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	69
Négoce des matériaux de construction	54
Industrie et commerces en gros des viandes	27
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	21
Import - Export	8
Négoce et industrie des produits du sol, engrais et produits connexes	1
Centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industries en produits d'œufs	1
<b>TOTAL</b>	<b>181</b>

## Chapitre 3

# La formation tuteur

## La formation tuteur

En parallèle des contrats de professionnalisation, les entreprises de la région Bretagne ont formé **149 tuteurs**.

La **durée moyenne prévue** de ces formations est de : **41,5 heures**



**120 hommes**  
81%



**29 femmes**  
19%

**Pour information, au niveau de l'OPCA :**

- **1 828** tuteurs ont été formés en 2007.

## La formation tuteur

### Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Négoce des matériaux de construction	79
Commerces de gros	41
Industrie et commerces en gros des viandes	13
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	12
Import - Export	3
Négoce et industrie des produits du sol, engrais et produits connexes	1
<b>TOTAL</b>	<b>149</b>

## Chapitre 4

# La période de professionnalisation

## La période de professionnalisation

**1 215 stagiaires** ont réalisé une période de professionnalisation en **2007**.  
Parmi eux, **1 086** ont suivi une formation correspondant à un avis défini par la CPNEFP de la branche soit **89%**.

- La **durée moyenne** prévue de ces périodes est :
  - **48 heures** (avis CPNEFP)
  - **284 heures** (accord de branche)



**1 126 hommes**  
93%



**89 femmes**  
7%

Pour information, au niveau de l'OPCA :

- **1 196** stagiaires en périodes de professionnalisation (**accord de branche**)
- **14 870** stagiaires en périodes de professionnalisation (**avis CPNEFP**)

## La période de professionnalisation

### Les principales thématique de formation : (avis CPNEFP) : stagiaires

- **57%** ont effectué une formation relevant du domaine : **Transport – Logistique – Manutention**, dont :
  - **36%** de **FCOS**
- **17%** ont effectué une formation relevant du domaine : **Management – Ressources humaines**
- **17%** ont effectué une formation relevant du domaine : **Sécurité – Prévention**

### 101 périodes de professionnalisation (accord de branche), sur 129 ont préparé à un CQP. Dont :

- **34%** CQP vendeur interne
  - **23%** CQP magasinier
- **19%** CQP attache technico-commercial
  - **11%** CQP chef d'agence
- **8%** CQP manager équipe négoce
  - **5%** CQP chauffeur livreur

## La période de professionnalisation

### Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

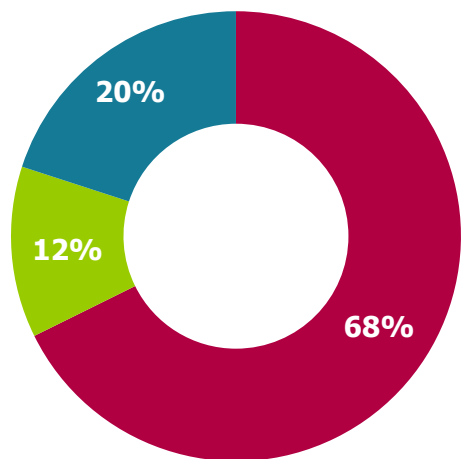
CCN	Nombre de stagiaires
Industrie et commerces en gros des viandes	585
Négoce des matériaux de construction	468
Commerces de gros	115
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	47
<b>TOTAL</b>	<b>1 215</b>

## Chapitre 5

# La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

## La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

**457 stagiaires** ont suivi une formation, en 2007, dans une entreprise de moins de 10 salariés.  
Le **taux de départ en formation** dans ces entreprises est de **16%**.



- **Ouvriers - Employés**
- **Techniciens - Agents de maîtrise**
- **Ingénieurs - Cadres**



**262 hommes**  
57%



**195 femmes**  
43%

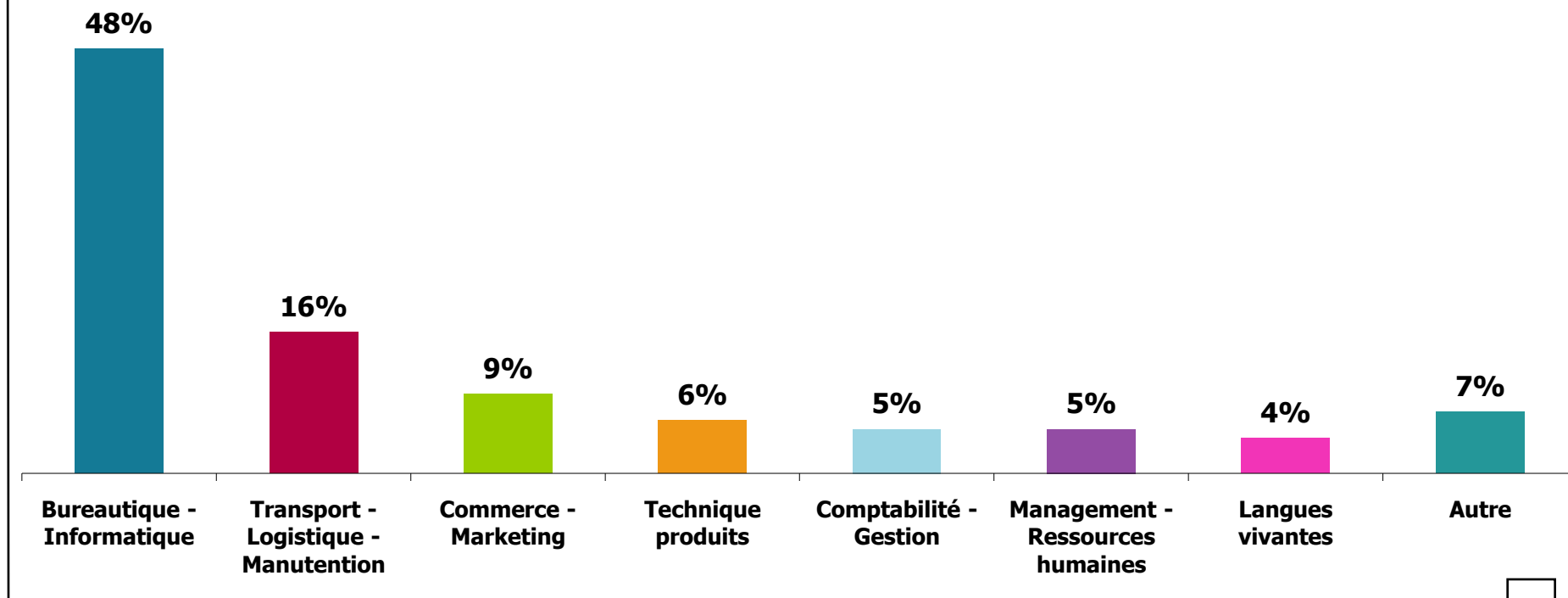
La **durée moyenne** prévue de formation est de **20,5 heures**

### Pour information :

En **2007**, au **niveau** de **l'OPCA**, **18 664** stagiaires ont effectué une formation dans les entreprises de moins de 10 salariés

## La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

### Les principales thématiques de formation



## La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

### Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

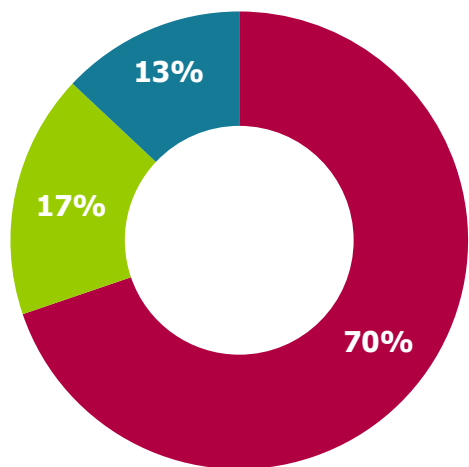
CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	285
Import - Export	54
Négoce des matériaux de construction	49
Expédition et exportation de fruits et légumes	14
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	9
Industrie et commerces en gros des viandes	7
Commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison	5
Négoce et industrie des produits du sol, engrais et produits connexes	3
Commerce de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes	1
Commerce de gros des jouets, bimmeloterie et bazars	1
Autres	29
<b>TOTAL</b>	<b>457</b>

## Chapitre 6

# La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

## La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

**8 257 stagiaires** ont suivi une formation, en 2007, dans une entreprise de 10 salariés et plus.  
Le **taux de départ en formation** dans ces entreprises est de **31%**.



- Ouvriers - Employés
- Techniciens - Agents de maîtrise
- Ingénieurs - Cadres

La **durée moyenne** prévue de formation est de **22 heures**



**6 110 hommes**  
74%



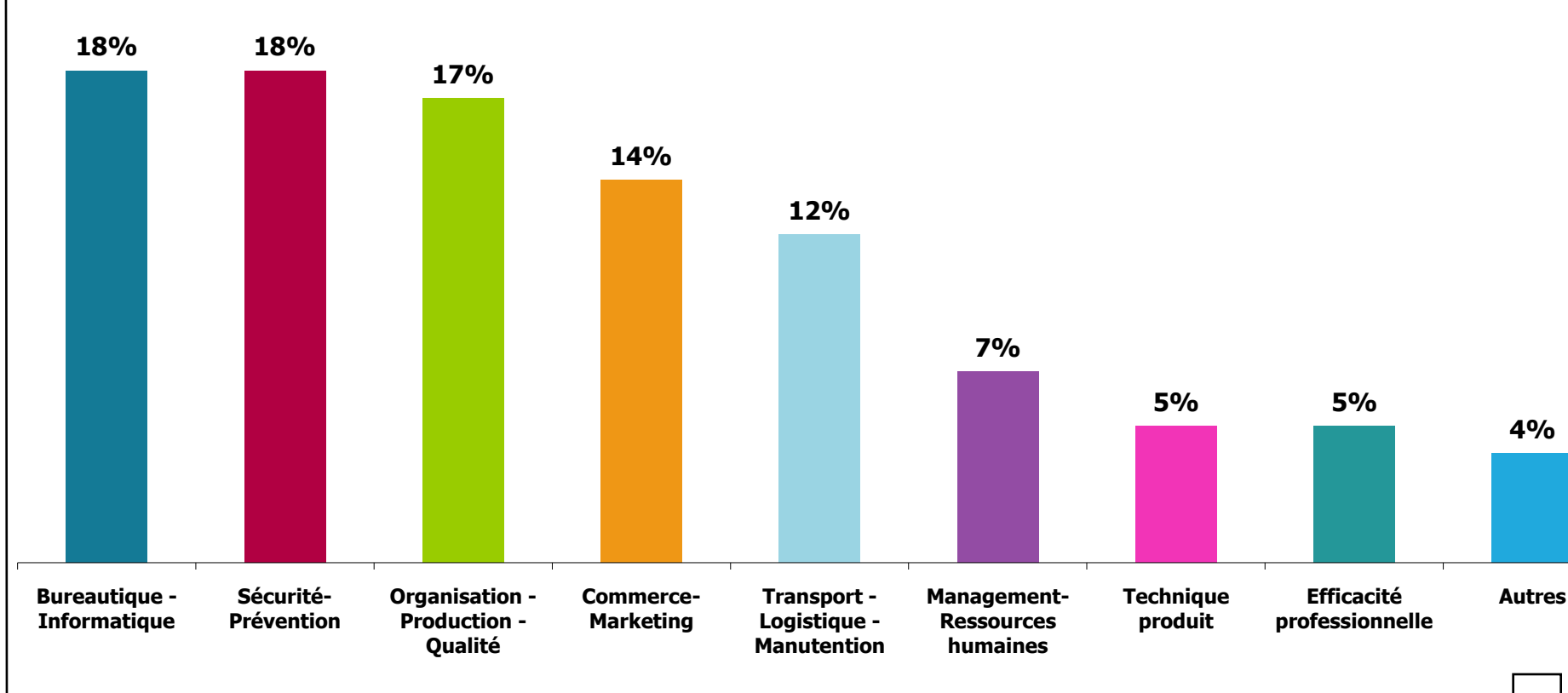
**2 147 Femmes**  
26%

### Pour information :

En **2007**, au **niveau** de l'**OPCA**, **101 066** stagiaires ont effectué une formation dans les entreprises de 10 salariés et plus.

## La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

### Les principales thématiques de formation



## La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

### Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Industrie et commerces en gros des viandes	3 500
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	1 503
Commerces de gros	1 470
Négoce des matériaux de construction	1 244
Centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industrie en produits d'œufs	382
Expédition et exportation de fruits et légumes	41
Négoce et industrie des produits de sol, engrais et produits connexes	33
Import - Export	25
Autres	59
<b>TOTAL</b>	<b>8 257</b>

## Chapitre 7

# Les formations clés en main

Les Formations clés en main sont des formations organisées et financées par Intergros . Elles sont réservées aux entreprises de moins de 50 salariés.

## Les formations clés en main

**66 stagiaires** ont bénéficié d'une formation clés en main, en 2007.

La **durée moyenne prévue** de formation est de **10 heures**.



34 Hommes



32 Femmes

### Les principales thématiques de formation :

- **18** stagiaires ont bénéficié d'une formation relevant du domaine : **Bureautique – Informatique**, dont :
- **12** stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine : **Sécurité - Prévention**
- **11** stagiaires ont bénéficié d'une formation relevant du domaine : **Efficacité professionnelle**
- **10** des stagiaires ont participé à une formation relevant du domaine : **Mangement – Ressources humaines**.

# Chapitre 8

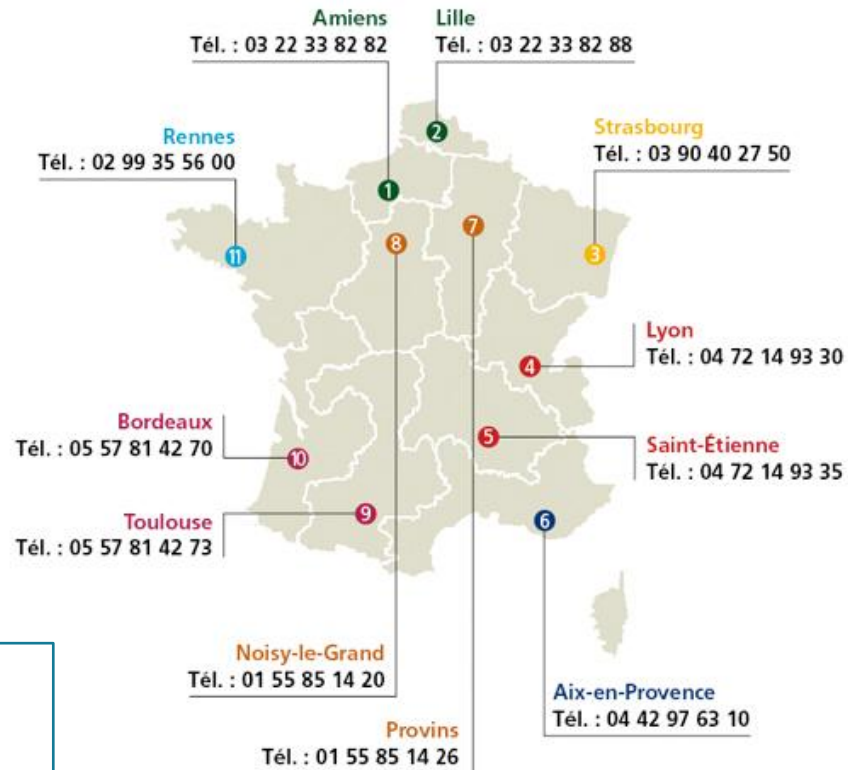
## Synthèse

## Tableau de synthèse

Dispositifs de formation		Nombre de stagiaires
Contrat de professionnalisation		181
Formation tuteur		149
Avis CPNEFP		1 086
Périodes de professionnalisation		
Accord de branche		129
Formation continue	Moins de 10 salariés	457
	10 salariés et plus	8 257
Les formations clés en main		66
<b>TOTAL</b>		<b>10 325</b>

# Contact

 onze antennes régionales



- 1 Délégation Grand-Nord  
2, allée de la Capucine - Centre OASIS  
80044 Amiens Cedex 1  
Fax : 03 22 33 82 80
- 2 Délégation Grand-Nord  
2, allée de la Capucine - Centre OASIS  
80044 Amiens Cedex 1  
Fax : 03 22 33 82 80
- 3 Délégation Grand-Est  
200, avenue de Colmar  
67100 Strasbourg  
Fax : 03 90 40 27 59
- 4 Délégation Centre-Est  
5 12 C, rue du 35<sup>e</sup> Régiment d'Aviation  
69673 Bron Cedex  
Fax : 04 72 14 93 39
- 6 Délégation Méditerranée  
Espace Wagner - Bâtiment B  
10, rue du Lieutenant-Parayre  
13858 Aix-en-Provence Cedex 3  
Fax : 04 42 97 63 15
- 7 Délégation Grand-Ile-de-France  
8 29, promenade Michel-Simon  
93160 Noisy-le-Grand  
Fax : 01 55 85 14 39
- 9 Délégation Sud-Ouest  
10 74, rue Georges-Bonnac  
Rés. Jardins de Gambetta, Tour n° 3  
33000 Bordeaux  
Fax : 05 57 81 42 75
- 11 Délégation Grand-Ouest  
10 bis, avenue Henri-Fréville  
35200 Rennes  
Fax : 02 99 35 56 09

**Ce document est consultable et téléchargeable sur le site de l'Observatoire.**

Pour tout renseignement, contacter :

**Elodie FAUSTIN**  
Assistante chargée d'études  
01.60.95.44.73  
[e.faustin@intergros.com](mailto:e.faustin@intergros.com)

[www.oci-observatoire.org](http://www.oci-observatoire.org)