

Région Auvergne

La formation professionnelle

Exercice 2007

La formation professionnelle

Région Auvergne

Sommaire

1. Les entreprises et les salariés dans la région **P. 3**
2. Le contrat de professionnalisation **P. 7**
3. La formation tuteur **P. 11**
4. La période de professionnalisation **P. 14**
5. La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés **P. 18**
6. La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus **P. 22**
7. Les formation clés en main **P. 26**
8. Synthèse **P. 28**

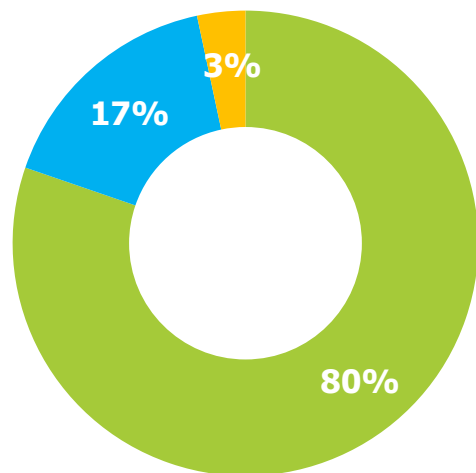
Chapitre 1

Les entreprises et les salariés dans la région

Les entreprises et les salariés dans la région

En **2007**, **598 entreprises** situées dans la **région Auvergne** ont versé leur contribution formation à Intergras.
Ces entreprises emploient **9 803 salariés**.

Répartition des entreprises selon la taille



- Moins de 10 salariés
- De 10 à 49 salariés
- 50 salariés et plus



6 311 Hommes
64%



3 492 Femmes
36%

Les entreprises et les salariés dans la région

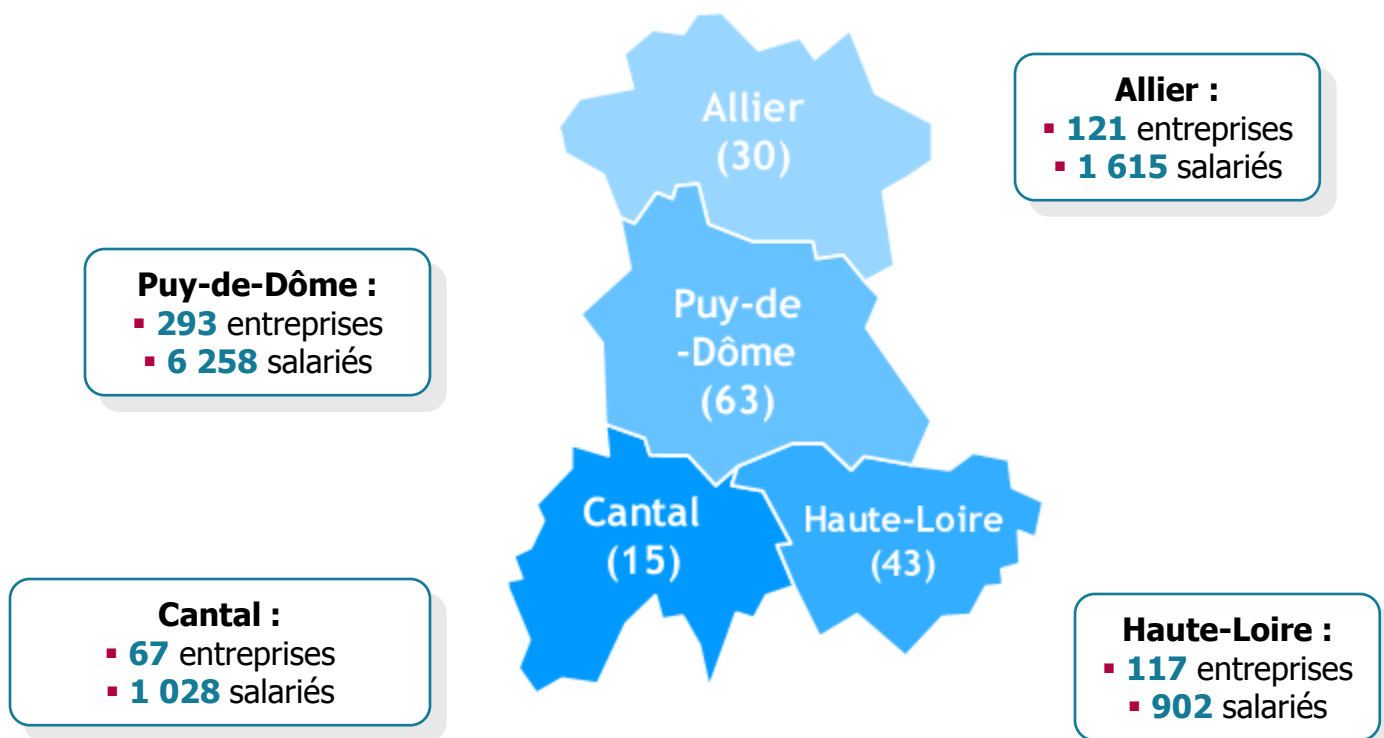
Répartition des entreprises et des salariés selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés
Commerces de gros	326	7 701
Négoce des matériaux de construction	64	719
Industrie et commerces en gros des viandes	37	576
Import - Export	50	150
Expédition et exportation de fruits et légumes	7	31
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	15	149
Commerce de gros des jouets, bibeloterie et bazars	2	142
Commerce de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes	9	38
Commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison	8	23
Centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industrie en produits d'œufs	2	15
Négoce et industrie des produits du sol, engrais et produits connexes	3	7
Autres	75	252
TOTAL	598	9 803

Les entreprises et les salariés dans la région

Répartition des entreprises et des salariés selon le département

AUVERGNE



Chapitre 2

Le contrat de professionnalisation

Le contrat de professionnalisation

33 stagiaires ont débuté un contrat de professionnalisation en **2007** dans une entreprise située dans la **région Auvergne**.

Parmi les stagiaires :

- **23** ont préparé un **diplôme d'Etat**
- **7** ont préparé une **qualification reconnue** dans la **CCN**
- **3** ont préparé un **titre** ou un **diplôme homologué**

- La **duré moyenne** de ces contrats est de **17 mois**.
- **32** stagiaires ont moins de **26 ans**
- **31** stagiaires ont signé un **contrat à durée déterminée**.
- **6** de ces contrats ont été **rompus**.



22 Hommes

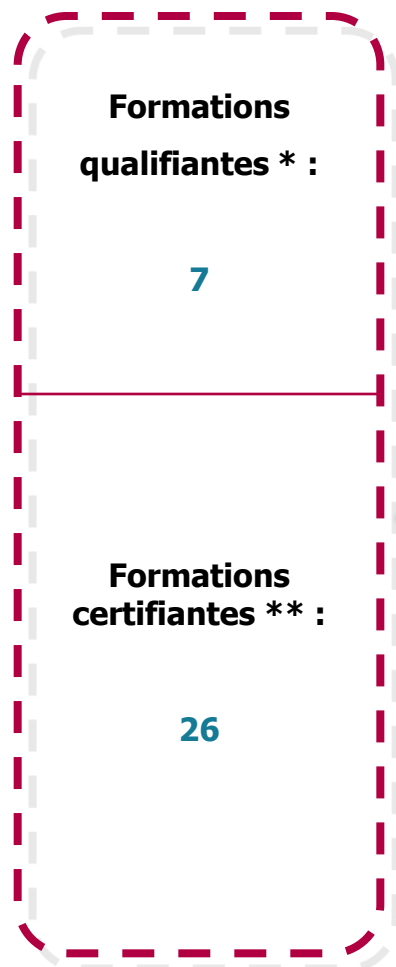


11 Femmes

Pour information :

En **2007**, **5 053** contrats de professionnalisation ont été signés au niveau de l'OPCA.

Le contrat de professionnalisation



Parmi les **23** stagiaires ayant préparé un **diplôme d'Etat**, **17** sont des **BTS** dont :

- **9** **BTS Négociation relation client**
- **5** **BTS Management des unités commerciales**

* Qualification reconnue CCN

** Diplômes d'État, titres ou diplômes homologués et CQP

Le contrat de professionnalisation

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	23
Import - Export	4
Négoce des matériaux de construction	3
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	2
Autres	1
TOTAL	33

Chapitre 3

La formation tuteur

La formation tuteur

En parallèle des contrats de professionnalisation, les entreprises de la région **Auvergne** ont formé **21 tuteurs**.

La **durée moyenne prévue** de ces formations est de : **26 heures**



20 Hommes



1 Femmes

Pour information, au niveau de l'OPCA :

- **1 828** tuteurs ont été formés en 2007.

La formation tuteur

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	11
Négoce des matériaux de construction	6
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	3
Import - Export	1
TOTAL	21

OCI

Chapitre 4

La période de professionnalisation

La période de professionnalisation

331 stagiaires ont réalisé une période de professionnalisation en **2007**.
Parmi eux, **324** ont suivi une formation correspondant à un avis défini par la CPNEFP de la branche soit **98%**.

- La **durée moyenne** prévue de ces périodes est :
 - **24 heures** (avis CPNEFP)
 - **549 heures** (accord de branche)



329 Hommes
99%



2 Femmes
1%

Pour information, au niveau de l'OPCA :

- **1 196** stagiaires en périodes de professionnalisation (**accord de branche**)
- **14 870** stagiaires en périodes de professionnalisation (**avis CPNEFP**)

La période de professionnalisation

Les principales thématiques de formation (avis CPNEFP) : 324 stagiaires

- **95%** ont effectué une formation relevant du domaine : **Transport – Logistique – Manutention**, dont :
 - **65%** de **CACES Catégorie 1**
 - **10%** de **FCOS**

Les 7 périodes de professionnalisation (accord de branche) ont principalement formé au métier de Vendeur.

La période de professionnalisation

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

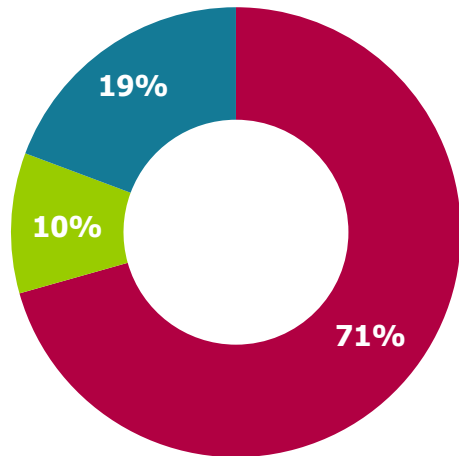
CCN	Nombre de stagiaires
Négoce des matériaux de construction	168
Commerces de gros	160
Industrie et commerces en gros des viandes	2
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	1
TOTAL	331

Chapitre 5

La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

En 2007, **230 stagiaires** ont suivi une formation dans une entreprise de moins de 10 salariés.
Le **taux de départ en formation** dans ces entreprises est de **15%**.



- Ouvriers - Employés
- Techniciens - Agents de maîtrise
- Ingénieurs - Cadres



164 Hommes
71%



66 Femmes
29%

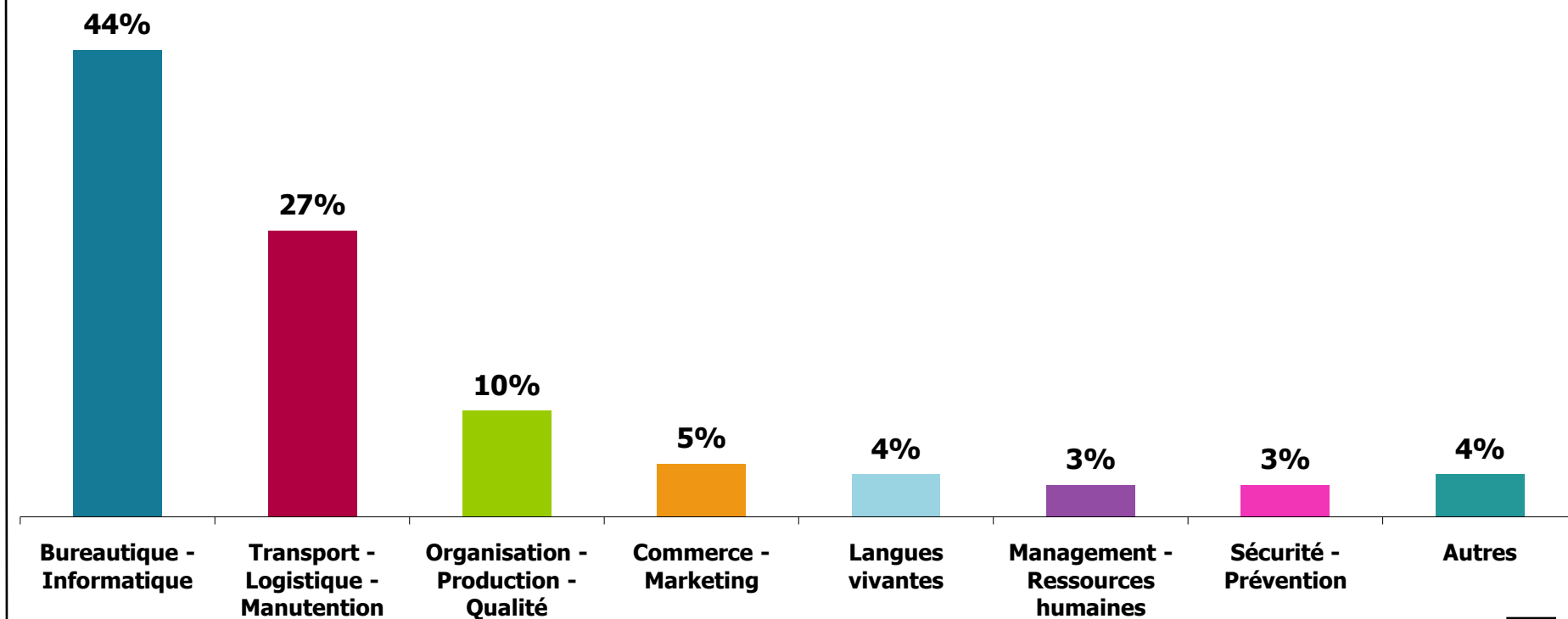
La **durée moyenne** prévue de formation est de **22,5 heures**

Pour information :

En **2007**, au **niveau** de **l'OPCA**, **18 664** stagiaires ont effectué une formation dans les entreprises de moins de 10 salariés

La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

Les principales thématiques de formation



La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

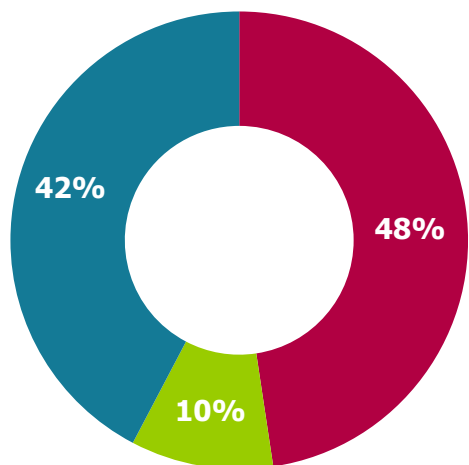
CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	121
Négoce des matériaux de construction	50
Industrie et commerces en gros des viandes	16
Import - Export	9
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	5
Commerce de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes	2
Expédition et exportation de fruits et légumes	2
Autres	25
TOTAL	230

Chapitre 6

La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

En 2007, **1 089 stagiaires** ont suivi une formation dans une entreprise de 10 salariés et plus.
Le **taux de départ en formation** dans ces entreprises est de **13%**.



- Ouvriers - Employés
- Techniciens - Agents de maîtrise
- Ingénieurs - Cadres

La **durée moyenne** prévue de formation est de **21 heures**



838 Hommes
77%



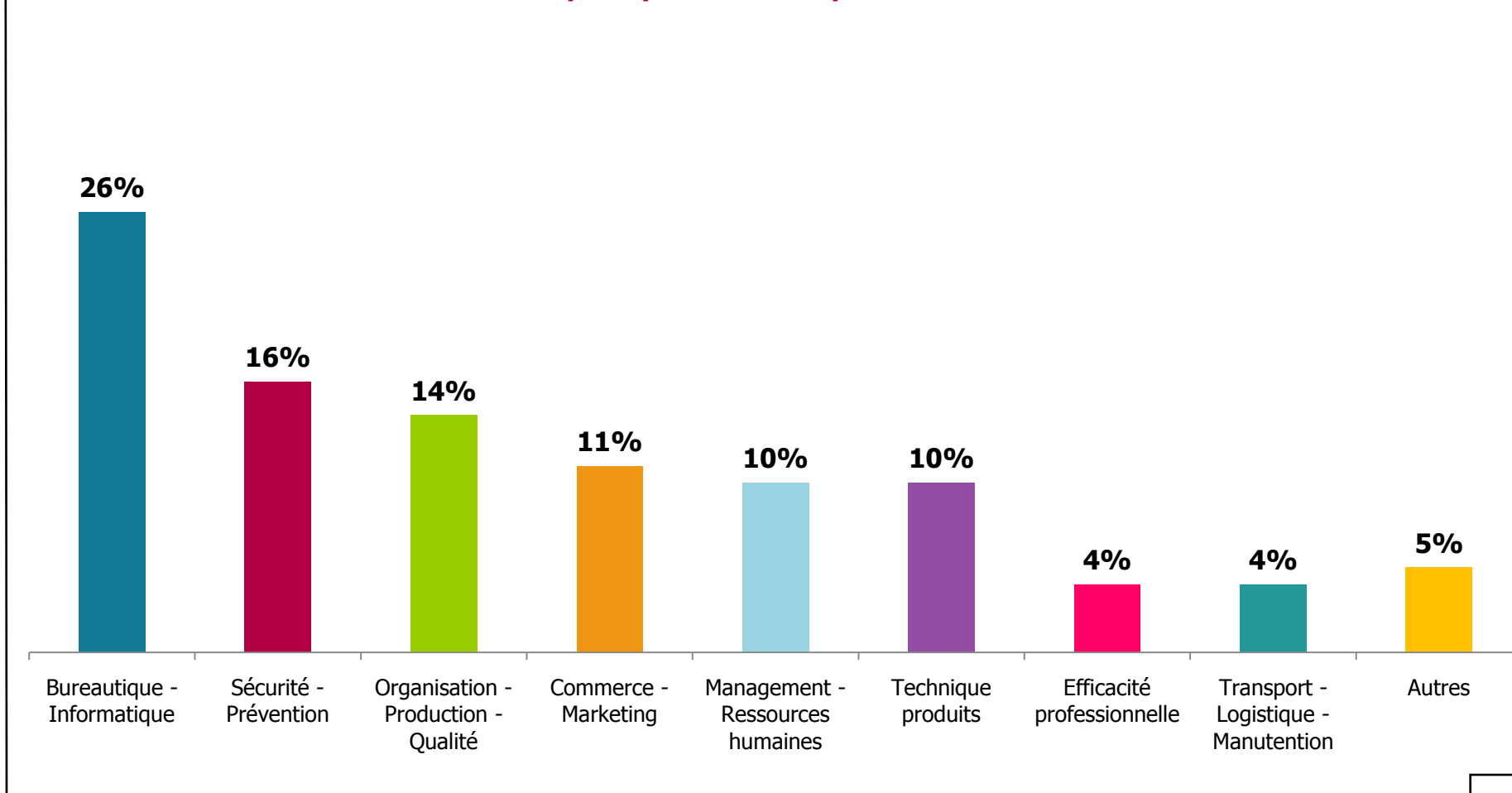
251 Femmes
23%

Pour information :

En **2007**, au **niveau** de l'**OPCA**, **101 066** stagiaires ont effectué une formation dans les entreprises de 10 salariés et plus.

La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

Les principales thématiques de formation



La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

Répartition des stagiaires selon la Convention Collective Nationale (CCN)

CCN	Nombre de stagiaires
Commerces de gros	753
Industrie et commerces en gros des viandes	182
Négoce des matériaux de construction	116
Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés	31
Centres immatriculés de conditionnement, de commercialisation et de transformation des œufs et des industrie en produits d'œufs	1
Autres	6
TOTAL	1 089

Chapitre 7

Les formations clés en main

Les Formations clés en main sont des formations organisées et financées par Intergros . Elles sont réservées aux entreprises de moins de 50 salariés.

Les formations clés en main

24 stagiaires ont bénéficié d'une formation clés en main en 2007.

La **durée moyenne prévue** de formation est de **11,5 heures**.



18 Hommes



6 Femmes

Les principales thématiques de formation :

- **7** stagiaires ont bénéficié d'une formation relevant du domaine : **Technique produit.**
- **5** stagiaires ont suivi une formation relevant du domaine : **Commerce – Marketing.**
- **4** stagiaires ont bénéficié d'une formation relevant du domaine : **Management – Ressources humaines.**

Chapitre 8

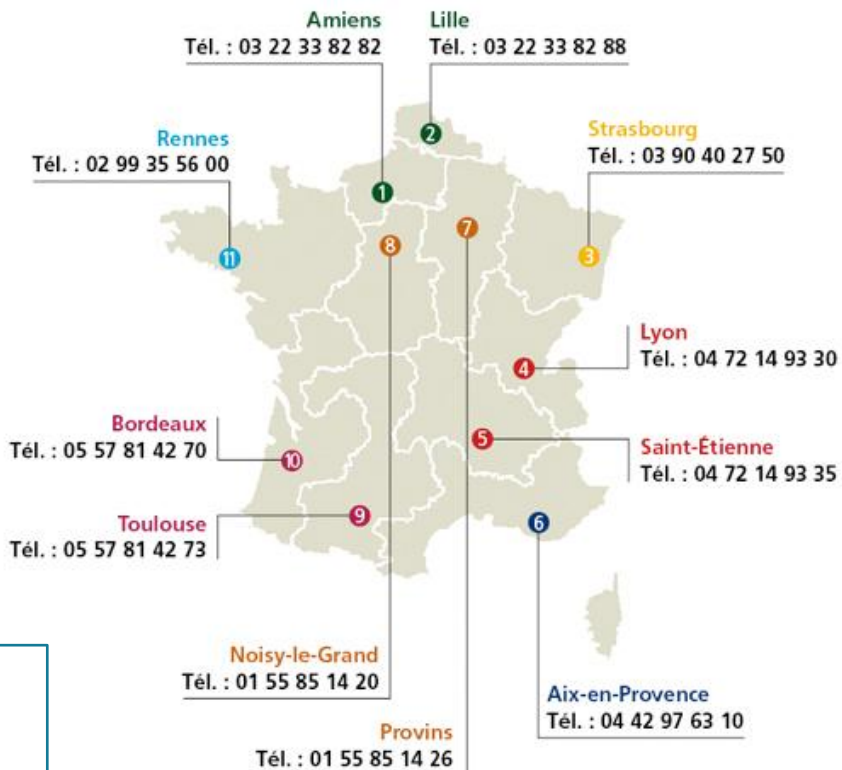
Synthèse

Tableau de synthèse

Dispositifs de formation		Nombre de stagiaires
Contrat de professionnalisation		33
Formation tuteur		21
Avis CPNEFP		324
Périodes de professionnalisation		
Accord de branche		7
Formation continue	Moins de 10 salariés	230
	10 salariés et plus	1 089
Les formations clés en main		24
TOTAL		1 728

Contact

 onze antennes régionales



- 1 Délégation Grand-Nord**
2, allée de la Capucine - Centre OASIS
80044 Amiens Cedex 1
Fax : 03 22 33 82 80
- 3 Délégation Grand-Est**
200, avenue de Colmar
67100 Strasbourg
Fax : 03 90 40 27 59
- 4 Délégation Centre-Est**
5 12 C, rue du 35^e Régiment d'Aviation
69673 Bron Cedex
Fax : 04 72 14 93 39
- 6 Délégation Méditerranée**
Espace Wagner - Bâtiment B
10, rue du Lieutenant-Parayre
13858 Aix-en-Provence Cedex 3
Fax : 04 42 97 63 15
- 7 Délégation Grand-Ile-de-France**
8 29, promenade Michel-Simon
93160 Noisy-le-Grand
Fax : 01 55 85 14 39
- 9 Délégation Sud-Ouest**
10 74, rue Georges-Bonnac
Rés. Jardins de Gambetta, Tour n° 3
33000 Bordeaux
Fax : 05 57 81 42 75
- 11 Délégation Grand-Ouest**
10 bis, avenue Henri-Fréville
35200 Rennes
Fax : 02 99 35 56 09

Ce document est consultable et téléchargeable sur le site de l'Observatoire.

Pour tout renseignement, contacter :

Elodie FAUSTIN
Assistante chargée d'études
01.60.95.44.73
e.faustin@intergros.com

www.oci-observatoire.org