

CAHIER DES CHARGES :

Bilan annuel de l'emploi et de la formation dans la branche des commerces de gros – CCN 3044

I - ENQUETE EMPLOI FORMATION – EXERCICE 2009

A. Méthodologie

Source :

Les données de l'OPCA INTERGROS

Traitement des informations issues :

- des dossiers de formation :

Ces données portent sur le profil des stagiaires (sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle) et les caractéristiques des formations (dispositif de formation, durée, domaine ou thème de formation)

- des bordereaux de collecte :

Il s'agit des données sur les caractéristiques des entreprises (CCN, NAF, nombre de salariés, localisation géographique des raisons sociales des entreprises).

Les informations traitées concernent les entreprises qui appliquent la convention collective n°3044 et qui versent leurs contributions formation à l'OPCA INTERGROS.

B. Publication – Diffusion

Une fois les résultats validés paritairement, l'observatoire construira deux supports de publication :

- Le Bilan Emploi Formation
- La synthèse du bilan (8 pages) comprenant les chiffres clés du bilan. Collection « les essentiels »

L'observatoire remettra à la branche un nombre d'exemplaires à déterminer. La diffusion sera organisée par les représentants paritaires de la branche.

Les documents seront également accessibles sur le site de l'observatoire.

C. Date de remise du document

A déterminer

D. Contenu

Positionnement économique de la profession

Source OPCA

- Nombre d'entreprises en 2009 et taux de croissance du nombre d'entreprises par rapport à 2008
- Répartition des entreprises selon leur taille (1-9 salariés, 10-49 salariés, 50 salariés et plus) en 2009
- Répartition des sièges sociaux des entreprises sur le territoire (France métropolitaine) en 2009

- Répartition des entreprises suivant leur code NAF
- Nombre de salariés en 2009 et taux de croissance du nombre de salariés par rapport à 2008
- Répartition des effectifs salariés en fonction de la taille des entreprises en 2009
- Répartition des salariés selon le sexe en 2009

Données formation

Source OPCA

La professionnalisation

- Les contrats de professionnalisation en 2009

- Nombre de contrats ayant débuté en 2009
- Taux de croissance 2008-2009 du nombre de contrats
- Evolution du nombre de contrats depuis 2005 (graphique)
- Nombre d'entreprises concernées par ces contrats et la taille de ces entreprises
- Le profil des bénéficiaires : âge, sexe
- Les caractéristiques de la formation : durée de la formation (en mois), domaine de formation, objectif visé de la formation.
- Zoom sur les contrats de professionnalisation des salariés de 26 ans et plus (profil des stagiaires et caractéristiques de la formation)

- Le tutorat

- La formation des tuteurs : profil des tuteurs formés (âge et sexe)
- L'exercice de la mission tutorale : nombre d'entreprises bénéficiaires, nombre de tuteurs concernés
- Lien entre tutorat et ruptures des contrats

- La période de professionnalisation

Analyse des périodes de professionnalisation ayant fait l'objet d'un avis de la CPNEFP et analyse des autres périodes :

- Profil des bénéficiaires (Sexe, Age, CSP)
- Les caractéristiques de la formation : durée de la formation, domaine de formation, objectif visé par la formation
- Les entreprises concernées (nombre et taille)

Le Plan de Formation dans les entreprises de moins de 10 salariés

- Nombre de stagiaires
- Taux de croissance du nombre de stagiaires
- Evolution du nombre de stagiaires depuis 2005 (graphique)
- Taux de départ en formation
- Taux d'entreprises formatrices
- Profil des stagiaires (sexe, âge, CSP)
- Durée moyenne de la formation par stagiaire
- Durée moyenne de formation en fonction de la CSP et en fonction du sexe
- Thèmes de formation

Le Plan de Formation dans les entreprises de 10 salariés et plus

- Nombre de stagiaires
- Taux de croissance du nombre de stagiaires
- Evolution du nombre de stagiaires depuis 2005 (graphique)
- Taux de départ en formation
- Taux d'entreprises formatrices
- Profil des stagiaires (sexe, âge, CSP)
- Durée moyenne de la formation par stagiaire
- Durée moyenne de formation en fonction de la CSP et en fonction du sexe
- Thèmes de formation

Le DIF (données déclaratives, non exhaustives)

- Nombre de formations au titre du DIF
- Profil des stagiaires (sexe, âge, CSP)
- Thèmes de formation
- Durée moyenne de formation
- Part des heures de formation effectuées durant le temps de travail et part des heures de formation effectuées hors temps de travail

Tableau de synthèse des différents dispositifs de formation

- Nombre de stagiaires en 2008
- Nombre de stagiaires en 2009
- Evolution du nombre de stagiaires entre 2008 et 2009