

Supports d'information et de sensibilisation sur la Validation des Acquis de l'Expérience

11 mars 2010

Contexte

Afin de participer au développement des compétences et des qualifications, la branche des Commerces de gros souhaite encourager la mise en place de démarches d'accès aux certifications par la VAE et tout particulièrement pour les salariés de 45 ans et plus.

A l'instar de ce qui est actuellement réalisé dans d'autres branches du commerce de gros, deux supports pourraient contribuer à développer cet objectif :

□ un support à destination de la direction de l'entreprise (chef d'entreprise, DRH,...)

➤ **informer et convaincre** le chef d'entreprise et/ou le responsable des ressources humaines des opportunités offertes par la VAE,

➤ **inciter à encourager** les salariés à s'engager dans une démarche VAE

□ un guide pratique et opérationnel à destination des salariés

➤ **informer** le salarié

➤ **améliorer l'image de la VAE** auprès des salariés, **dédramatiser la lourdeur du dispositif**,

➤ **motiver le salarié** via un support « ludique », faciliter son passage à l'action.

Support de sensibilisation

Cible : Direction / Service RH / Service Formation

Proposition de sommaire : chemin de fer

Page 1 : Titre d'accroche

Page 2 : présentation succincte de la VAE

La VAE en bref : décryptage du sigle et définition des termes

- ❖ Validation...
- ❖ Acquis...
- ❖ Expérience...

La VAE, pour qui ?

- ❖ Public visé

La VAE, pour quoi ?

- ❖ Les types de certification accessible (gros plan sur les plus visées et/ou stratégiques dans le secteur)
 - ➔ Donner des exemples

Support de sensibilisation

Cible : Direction / Service RH / Service Formation

Proposition de sommaire : chemin de fer

Page 3 : VAE : des atouts partagés pour l'entreprise et le salarié (double argumentaire)

Pour l'entreprise	Pour le salarié
<ul style="list-style-type: none">▪ Valoriser et fidéliser les salariés▪ Raccourcir les durées de formation▪ Impliquer les salariés dans la mise en œuvre du projet de l'entreprise▪ Identifier et renforcer les compétences détenues▪ Professionnaliser et faire évoluer les qualifications▪ Engager une démarche qualité, fidéliser ses clients▪ Faire face à des difficultés de recrutement de personnel qualifié▪ Limiter le turnover▪ Accompagner un projet de mobilité interne...	<ul style="list-style-type: none">▪ Faire reconnaître et valoriser ses compétences professionnelles par une qualification reconnue▪ Conforter son savoir-faire et ses connaissances▪ Suivre une formation nécessitant des pré-requis en termes de diplôme▪ Sécuriser son parcours professionnel▪ Evoluer dans son activité▪ S'auto évaluer▪ Progresser vers un nouveau poste et/ou des responsabilités renforcées▪ Préparer une reconversion vers des activités diversifiées ou un nouveau métier...

Support de sensibilisation

Cible : Direction / Service RH / Service Formation

Proposition de sommaire : chemin de fer

Page 4 : VAE dans l'entreprise : deux grandes modalités de mise en œuvre

1 - La démarche collective

2 - La démarche individuelle

- Les enjeux
- Les étapes
- Les financements

Support de sensibilisation

Cible : Direction / Service RH / Service Formation

Proposition de sommaire : chemin de fer

Page 5 : VAE : les étapes clés de déroulement de la démarche (schéma simple et synthétique en 6 étapes)

- ❖ 1/ Information et choix de la certification
- ❖ 2/ Dépôt de candidature
- ❖ 3/ résultat de la recevabilité
- ❖ 4/ Rédaction du dossier de VAE
- ❖ 5/ Jury d'évaluation
- ❖ 6/ Après la VAE

VAE : quels interlocuteurs mobiliser ?

- ❖ RNCP
- ❖ Différents certificateurs
- ❖ Lieux ressources et d'accompagnement
- ❖ Financeurs (Intergros, Fongecif, Pôle emploi...)

Support de sensibilisation

Cible : Salariés

Proposition de sommaire : chemin de fer

Page 1 : Titre d'accroche

Pages 2-3 : quiz d'entrée destiné à susciter l'intérêt du salarié

VAE : êtes vous certain de ne pas être concerné ?

- Vous êtes entré tôt dans la vie active, vous avez appris votre métier sur le tas mais vous n'avez pas obtenu de diplôme ?
- Votre carrière professionnelle n'a finalement aucun lien avec votre formation initiale ?
- Vous seriez fier d'être diplômé mais aucune envie de retourner à l'école ?
- Vous aimeriez que votre niveau de qualification soit reconnu par un diplôme ?
- Vous aimeriez accéder à de nouvelles responsabilités dans votre entreprise mais le fait de ne pas avoir de diplôme vous en empêche ?
- Vous aimeriez changer d'emploi mais vous ne savez pas comment valoriser votre expérience auprès d'un autre employeur ?
- Vous aimeriez créer votre entreprise mais vous ne possédez pas le diplôme exigé ?
- Vous aimeriez reprendre vos études mais vous n'avez pas le niveau de formation pré-requis ?

Au moins un « oui » ? La VAE vous concerne ! Tournez la page...

Support de sensibilisation

Cible : Salariés

Proposition de sommaire : chemin de fer

Pages 4-5

La VAE en bref : de quoi s'agit-il ?

- Halte aux idées reçues sur la VAE !
- Pour quoi faire ? (atouts de la VAE)
- Pour qui ? (public visé)
- Mots clés : expérience prise en compte, certifications accessibles
- Comment faire ? Itinéraire conseillé autour de 4 étapes clés... Un mode d'emploi à adapter en fonction de chacun !

Pages 6-7

Faites vous aider !

•Faites financer votre démarche

- Qui peut la financer ? L'entreprise (plan, période, DIF) ou le FONGECIF (congé de VAE)

•Faites vous accompagner

- Les bonnes raisons de vous faire accompagner
- Les accompagnateurs internes à l'entreprise
- Les accompagnateurs externes (signer une convention tripartite avec un organisme accompagnateur)

Support de sensibilisation

Cible : Salariés

Proposition de sommaire : chemin de fer

Pages 8-15 : **La VAE : mode d'emploi**

Etape par étape...	En pratique...
Informez-vous pour bien choisir votre diplôme	
Déposez votre candidature (bien distinguer le livret 1 et livret 2- attention accompagnement livret 1 non financé donc développer pour le livret 1 afin de faciliter la procédure pour le salarié)	

Etape par étape...	En pratique...
Rédigez votre dossier de validation	
Passez devant le jury	