

Enquête

emploi formation

À retourner avant le 18 mars 2011

à Élodie FAUSTIN - Observatoire des métiers
du Commerce Interentreprises - 12 avenue Ampère
Champs-sur-Marne - 77 447 Marne-la-Vallée Cedex 2
Tél : 01 60 95 46 71 - Fax : 01 74 92 13 71
e-mail : e.faustin@intergros.com

ou à l'aide de l'enveloppe T ci-jointe

ou sur le site de l'Observatoire www.observatoire-oci.org

CONVENTION COLLECTIVE
**DES ENTREPRISES DE COMMISSION,
DE COURTAGE ET DE COMMERCE
INTRACOMMUNAUTAIRE
ET D'IMPORTATION - EXPORTATION
DE FRANCE MÉTROPOLITAINE**
(CCN N° 3100 - 10 SALARIÉS ET PLUS)

Exercice 2010

Conformément à la déontologie en vigueur dans notre profession, l'anonymat et la confidentialité des informations vous sont totalement assurés.
Si les mentions pré-remplies sont incorrectes, merci de les rayer et de les corriger.

1 IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

N° SIREN :

Code NAF (4 chiffres, 1 lettre) :

RAISON SOCIALE :

Numéro de téléphone : Numéro de fax :

Adresse mail : @

Nom du répondant : M. Mme M^{lle} Fonction :

Convention collective appliquée par l'entreprise : Import - Export (CCN N°3100)
 Autre, préciser :

Si cette entreprise était inactive au 31/12/2010 merci de cocher la case suivante :

Activité principale de l'entreprise (en termes de chiffre d'affaires) *Un seul choix possible*

Accompagnement à l'international Courtage international Négoce international

Société d'importation et de distribution Autre, préciser :

Chiffre d'affaires de l'entreprise

Année 2009

Année 2010

Chiffre d'affaires hors taxes

LA SUITE DU QUESTIONNAIRE NE CONCERNE QUE LE PERSONNEL SALARIÉ

2 EMPLOI : SALARIÉS TRAVAILLANT SUR LE SOL FRANÇAIS AU 31 DÉCEMBRE 2010 (HORS VRP)

1. Nombre de salariés de l'entreprise en CDD et CDI

(hors : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, autres contrats et VRP)

Salariés au 31/12/2009 Salariés au 31/12/2010

2. Nombre de salariés selon la catégorie socioprofessionnelle au 31 décembre 2010

(hors : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, autres contrats et VRP)

	Employés	Agents de maîtrise	Cadres
Hommes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Femmes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

3. Nombre de salariés selon leur âge au 31 décembre 2010

(hors : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, autres contrats et VRP)

	Hommes	Femmes
Moins de 26 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 26 à 29 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 30 à 34 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 35 à 39 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 40 à 44 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 45 à 49 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 50 à 54 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 55 à 59 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 60 à 64 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>
65 ans et plus	<input type="text"/>	<input type="text"/>

4. Nombre de salariés selon l'ancienneté au 31 décembre 2010

(hors : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, autres contrats et VRP)

	Moins de 1 an	De 1 à moins de 3 ans	De 3 à moins de 5 ans	De 5 à moins de 10 ans	De 10 à moins de 15 ans	De 15 à moins de 20 ans	20 ans et plus
Hommes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Femmes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

5. Nombre de salariés ayant été promus en 2010 (changement de coefficient de rémunération hors passage automatique du fait de l'ancienneté) selon leur sexe et leur catégorie socioprofessionnelle de départ

	Hommes	Femmes
Employés	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Agents de maîtrise	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Cadres	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>

6. Votre entreprise a-t-elle eu recours à l'intérim en 2010 ?Oui Non Si oui, nombre total d'intérimaires intérimaire(s)Nombre d'heures d'intérim effectuées heure(s)**Certains de ces intérimaires sont-ils restés dans l'entreprise après leur mission ?**Oui Non Si oui, nombre d'intérimaires concernés intérimaire(s)**7. Nombre de stagiaires sous statut scolaire ou universitaire, accueillis au cours de l'année 2010 (hors stage découverte en collège)**Inscrire 0 si aucun stagiaire(s)**3 LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL****Indications de remplissage :**

- Si un CDD a été transformé en CDI, comptabiliser le salarié concerné en CDI seulement.
- Si un CDD a été renouvelé pour un même salarié en 2010, comptabiliser le salarié une seule fois parmi les recrutements et départs.
- Ne pas comptabiliser dans les départs les suspensions de contrats pour cause de congés: maladie, sabbatique, maternité, de formation, de création d'entreprise, parental d'éducation...

1. Au cours de l'année 2010, y a-t-il eu des mouvements du personnel (entrées-sorties) ?

Effectif au 1 ^{er} janvier 2010		Entrées en 2010		Sorties en 2010		Effectifs au 31/12/2010
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>

2. Nombre d'entrées en 2010 selon le contrat ?

CDI	CDD	Contrats de professionnalisation	Contrats d'apprentissage	Autres contrats*	Total
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

* Autres contrats : contrats de professionnalisation, d'apprentissage, CIE, CAE, CJE...

3. Nombre de départs en 2010 selon le motif ?

Démission	Fin de CDD	Fin autres contrats*	Rupture de la période d'essai	Licenciement économique	Licenciement pour autre motif	Rupture conven- tionnelle	Pré retraite ou retraite	Autres	TOTAL
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

* Fin autres contrats : contrats de professionnalisation, d'apprentissage, CIE, CAE, CJE...

4 FORMATION

1. Montant des dépenses réelles de votre entreprise au titre du plan de formation en 2010, hors CIF et hors professionnalisation (minimum 0,9 %), y compris votre versement à l'OPCA (TTC)? (déclaration 2483 - cadre B)

2. Y a-t-il eu des départs en formation en 2010 ? (y compris : les salariés ayant bénéficié d'un DIF, d'une VAE, d'un bilan de compétences ou d'une période de professionnalisation et hors : CIF, contrats de professionnalisation et alternance)

Oui Nombre de départs en formation départ(s) Non

Combien y a-t-il eu de demandes de DIF (Droit Individuel à la Formation) en 2010 ? *Inscrire 0 si aucun*

Combien de demandes de DIF ont été acceptées en 2010 ? *Inscrire 0 si aucun*

Combien y a-t-il eu de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) en 2010 ? *Inscrire 0 si aucun*

Combien y a-t-il eu de bilans de compétences en 2010 ? *Inscrire 0 si aucun*

5 SALAIRES DES EMPLOYÉS ET AGENTS DE MAÎTRISE

	Salaires annuels bruts totaux en 2010 (primes comprises : cf. DADS)		Nombre d'heures rémunérées pendant l'année 2010	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Employés				
E1				
E2				
E3				
E4				
E5				
E6				
E7				
E8				
Agents de maîtrise				
M9				
M10				
M11				
M12				

Conformément à la législation en vigueur, nous vous garantissons le respect de l'anonymat et la confidentialité des informations recueillies. Seuls les résultats consolidés seront exploités, aucune donnée spécifique à votre entreprise ne sera dévoilée.

Nous vous remercions pour votre participation