

Enquête **SPECIAL** accord senior

L'EMPLOI ET LA FORMATION
DES SENIORS DANS LA BRANCHE
DES COMMERCES DE GROS
(CCN N° 3044)

Exercice 2010

À retourner avant le 18 mars 2011

à Ingrid GRATZER - INSTITUT I+C
17, avenue George V - 75008 PARIS
Tél : 01 56 62 03 08 - Fax : 01 49 52 06 57
e-mail : iplusc2@iplusc.com.fr
ou à l'aide de l'enveloppe T ci-jointe



Un accord a été signé dans votre branche en faveur de l'emploi des seniors. Vos réponses sont indispensables pour établir le suivi de cet accord de branche. Ce suivi constitue une des conditions de validité de l'accord de branche et vous dispense de négocier un accord d'entreprise sur le sujet.

1 IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

N° SIREN : Nouveau code NAF : (4 chiffres, 1 lettre)

RAISON SOCIALE :

Numéro de téléphone : Numéro de fax :

Adresse mail : @

Civilité : M Mme Mlle Nom du répondant :

Fonction du répondant :

Convention collective appliquée par l'entreprise : Commerces de gros (CCN N°3044)
 autre, préciser :

2 TRANSMISSION DES SAVOIRS ET DES COMPÉTENCES ET LE DÉVELOPPEMENT DU TUTORAT

1. Nombre de salariés recrutés en 2010 ayant bénéficié d'un accueil, d'un accompagnement et/ou d'un parrainage ? salariés

Parmi eux, combien ont été accueillis, accompagnés et/ou parrainés par un salarié âgé de 45 ans et plus salariés

2. Combien de salariés de 50 ans et plus ont suivi une formation à la fonction tutorale en 2010 ? salariés

3 ANTICIPATION DE L'ÉVOLUTION DES CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

1. Combien de salariés de 45 ans et plus ont bénéficié d'un entretien de seconde partie de carrière en 2010 ? salariés

2. Combien de salariés de 50 ans et plus ont bénéficié d'un bilan de compétences en 2010 ? salariés

4 AMÉNAGEMENT DES FINS DE CARRIÈRE ET LA TRANSITION ENTRE ACTIVITÉ ET RETRAITE

1. Avez-vous mis en place un Compte Épargne Temps (CET) dans votre entreprise ? Oui Non

2. Combien de Comptes Épargne Temps (CET) ont été liquidés/utilisés dans le cadre du congé fin de carrière en 2010 ? CET

5 DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DES QUALIFICATIONS ET ACCÈS À LA FORMATION

1. Combien de salariés âgés de 45 à moins de 55 ans ont débuté une VAE en 2010 ? salariés

2. Combien de salariés âgés de 55 ans et plus ont débuté une VAE en 2010 ? salariés

6 AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET PRÉVENTION DES SITUATIONS DE PÉNIBILITÉ

1. Au cours de l'année 2010, y avait-il dans votre entreprise des salariés âgés de 55 ans et plus ayant au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise ou dans la branche ? Oui, combien salariés
 Non

Parmi ces salariés, combien ont été déclarés inaptes à occuper leur poste en 2010? salariés

Nous vous remercions pour votre participation.