

Enquête

emploi formation

CONVENTION COLLECTIVE DES COMMERCES DE GROS (CCN N° 3044)

Exercice 2010

À retourner avant le 18 mars 2011

à Ingrid GRATZER - INSTITUT I+C
17, avenue George V - 75008 PARIS
Tél : 01 56 62 03 08 - Fax : 01 49 52 06 57
e-mail : iplusc2@iplusc.com.fr
ou à l'aide de l'enveloppe T ci-jointe



Conformément à la déontologie en vigueur dans notre profession, l'anonymat et la confidentialité des informations vous sont totalement assurés. Si les mentions pré-remplies sont incorrectes, merci de les rayer et de les corriger.

1 IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

N° SIREN : Code NAF (4 chiffres, 1 lettre) :

RAISON SOCIALE : _____

Adresse de l'entreprise : _____

Code postal : _____ Ville : _____

Numéro de téléphone : _____ Numéro de fax : _____

Adresse mail : _____ @ _____

Nom, prénom du répondant : _____ Fonction : _____

Convention collective appliquée par l'entreprise : des commerces de gros (CCN N°3044)

autre, préciser :

Nombre d'établissements (SIRET) de l'entreprise en 2010 : dont de 20 salariés et plus (concernés par l'emploi des travailleurs handicapés)

Chiffre d'affaires 2009 € HT Chiffre d'affaires 2010 € HT

Effectif de l'entreprise

	Effectif au 31/12/2009	Effectif au 31/12/2010
Non salarié <i>(dirigeant non salarié, conjoint, bénévole ...)</i>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Salarié (y compris contrats en alternance)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Âge du dirigeant de l'entreprise au 31/12/2010 : ans homme femme

LA SUITE DU QUESTIONNAIRE NE CONCERNE QUE LE PERSONNEL SALARIÉ

2 LA STRUCTURE DE L'EFFECTIF SALARIÉ au 31/12/2010 (source DADS)

1. Répartition de vos salariés selon le sexe

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total

2. Répartition de vos salariés selon la durée du travail

	Nombre de temps plein	Nombre de temps partiel	Total
Hommes			
Femmes			
Total			

3. Combien de salariés à temps partiel sont passés à temps plein en 2010 ?

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total

4. Répartition de vos salariés selon l'âge

	Moins de 25 ans	de 25 à 34 ans	de 35 à 44 ans	de 45 à 49 ans	de 50 à 54 ans	de 55 à 59 ans	de 60 à 64 ans	65 ans et plus	Total
Hommes									
Femmes									
Total									

5. Répartition de vos salariés selon leur ancienneté dans l'entreprise

	Moins d'un an	de 1 à 4 ans	de 5 à 9 ans	de 10 à 14 ans	de 15 à 19 ans	20 ans et plus	Total
Hommes							
Femmes							
Total							

6. Répartition de vos salariés selon la nature du contrat de travail

	CDI	CDD	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation	Autres contrats	Total
Hommes						
Femmes						
Total						

7. Répartition de vos salariés selon les principales catégories professionnelles

	Employés	Techniciens - Agents de maîtrise	Cadres	Total
Hommes				
Femmes				
Total				

8. Répartition des salariés cadres de l'entreprise selon le sexe et la fonction

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Achat/Vente			
Comptabilité/finance			
Logistique			
Direction d'un centre de profit			
Ressources humaines			
Qualité			
Technique			
Total			

3 LES SALAIRES

Salaires annuels bruts de base pratiqués en 2010 (retenir uniquement les salariés présents toute l'année à temps plein)

	Salaire annuel brut de base moyen d'un salarié	Nombre de salariés correspondants	Attribution de primes montant annuel brut moyen par salarié	
Employés-ouvriers				
Hommes	€		<input type="radio"/> oui	€
			<input type="radio"/> non	
Femmes	€		<input type="radio"/> oui	€
			<input type="radio"/> non	
Techniciens-agents de maîtrise				
Hommes	€		<input type="radio"/> oui	€
			<input type="radio"/> non	
Femmes	€		<input type="radio"/> oui	€
			<input type="radio"/> non	
Cadres				
Hommes	€		<input type="radio"/> oui	€
			<input type="radio"/> non	
Femmes	€		<input type="radio"/> oui	€
			<input type="radio"/> non	

4 LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

1. Les embauches en 2010 - Répartition des salariés recrutés selon le sexe, la CSP et la nature du contrat de travail

	Nombre d'hommes			Nombre de femmes			Total
	Employés	Techniciens Agents de maîtrise	Cadres	Employés	Techniciens Agents de maîtrise	Cadres	
CDI							
CDD							
Autres (hors intérim)							
Total							

2. Les départs en 2010 - Répartition des salariés qui ont quitté l'entreprise selon le sexe, la CSP et le motif de départ

	Nombre d'hommes			Nombre de femmes			Total
	Employés	Techniciens Agents de maîtrise	Cadres	Employés	Techniciens Agents de maîtrise	Cadres	
Rupture de la période d'essai							
Fin de CDD							
Démission							
Licenciement							
Licenciement économique							
Départ en retraite							
Rupture conventionnelle							
Inaptitude							
Mutation dans une autre société du groupe							
Autres*							
Total							

* Autres, préciser :

5 LES PROMOTIONS

1. En 2010, combien de salariés ont bénéficié d'une promotion à une catégorie professionnelle supérieure?

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Employé à Technicien - Agent de maîtrise			
Employé à Cadre			
Technicien - Agent de maîtrise à Cadre			

6 MATERNITÉ, PATERNITÉ ET PARENTALITÉ

1. Au sein de votre entreprise, y a-t-il des modalités d'organisation du travail encadrées (accord, décision unilatérale...) facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle ? Oui Non

2. En 2010, combien de salariés ont bénéficié d'un congé de plus de 6 mois?

	Nombre d'hommes			Nombre de femmes			Total
	Employés	Techniciens Agents de maîtrise	Cadres	Employés	Techniciens Agents de maîtrise	Cadres	
Congé parental							
Congé sabbatique							
Congé création d'entreprise							
Congé formation							
Autres*							
Total							

*Autres, préciser :

7 LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1. Combien de salariés ont débuté une Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) en 2010 ?

Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total

Pour quel(s) titre(s) ou diplôme(s) :

VAE : La Validation des Acquis de l'Expérience permet à un salarié d'obtenir tout ou partie d'un diplôme, d'un titre ou d'un certificat par la validation des compétences acquises au cours de l'expérience professionnelle.

2. Combien de salariés ont débuté un bilan de compétences en 2010 ?

Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total

3. En 2010, dans votre entreprise, combien de salariés ont fait une demande de formation dans le cadre du Droit Individuel à la Formation (DIF) ?

Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total

DIF : Le Droit Individuel à la Formation est un nouveau droit entré en vigueur en 2005 qui permet aux salariés en CDI et CDD d'acquérir, chaque année, un nombre d'heures de formation utilisables à leur initiative et avec l'accord de leur employeur.

4. Combien de demandes de « formation DIF » ont été acceptées en 2010 ?

Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total

Nous vous remercions pour votre participation