

Enquête **SPECIAL** accord senior

À retourner avant le 18 mars 2011

à Ingrid GRATZER - INSTITUT I+C
17, avenue George V - 75008 PARIS
Tél : 01 56 62 03 08 - Fax : 01 49 52 06 57
e-mail : iplusc2@iplusc.com.fr



ou à l'aide de l'enveloppe T ci-jointe
Ce questionnaire est également téléchargeable sur le site
de l'Observatoire : www.observatoire-oci.org

L'EMPLOI ET LA FORMATION
DES SENIORS DANS LA BRANCHE
**DU NÉGOCE
DE BOIS ET PRODUITS DÉRIVÉS**
(CCN N° 3287)

Exercice 2010

Un accord a été signé dans votre branche en faveur de l'emploi des Seniors. Vos réponses sont indispensables pour établir le suivi de cet accord de branche. Ce suivi constitue une des conditions de validité de l'accord de branche et vous dispense de négocier un accord d'entreprise sur le sujet (pour les entreprises de 50 à moins de 300 salariés).

1 IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE - RAPPEL

N° SIREN : Numéro de téléphone :
Effectif de l'entreprise au 31 décembre 2010 : dont : salariés de 55 ans et plus

2 AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET PRÉVENTION DES SITUATIONS DE PÉNIBILITÉ

1. Absentéisme par origine (maladies / accidents de trajet et accidents du travail / maladies professionnelles) dans votre entreprise en 2010 pour les salariés âgés de 50 ans et plus (hors invalide) ?

Répartition selon le sexe (cumul du nombre de jours)

Nombre de jours d'absence pour maladies / accidents de trajet

Nombre de jours d'absence pour accidents du travail / maladies professionnelles

Total du nombre de jours de travail

Hommes

Femmes

Total

Répartition selon l'âge (cumul du nombre de jours)

Nombre de jours d'absence pour maladies / accidents de trajet

Nombre de jours d'absence pour accidents du travail / maladies professionnelles

Total du nombre de jours de travail

De 50 à 54 ans

55 ans et plus

Total

Répartition selon le métier
(cumul du nombre de jours)

Nombre de jours d'absence pour maladies / accidents de trajet

Nombre de jours d'absence pour accidents du travail / maladies professionnelles

Total du nombre de jours de travail

Chauffeurs
livreurs

Magasiniers

Vendeurs
internes

Attachés
technico-
commerciaux

Managers
d'équipe

Responsables
d'un centre
de profit

Autres

2. Combien d'actions ont été élaborées en 2010 au sein du CHSCT ou par le délégué du personnel de votre entreprise afin de réduire la pénibilité au travail ? actions

Lesquelles :

3. Dans le cadre de l'amélioration des conditions de travail et la prévention des situations de pénibilité, avez-vous signé des partenariats avec des organismes compétents (CRAM, CNAMTS, ANACT,...) ?

Oui, avec qui ? Non

4. Quel est le nombre d'heures de formation de vos salariés sur la sécurité (gestes et postures, etc.) en 2010 pour les 50 ans et plus ? heures

3 ANTICIPATION DE L'ÉVOLUTION DES CARRIÈRES

1. En 2010, combien avez-vous réalisé d'entretiens professionnels de deuxième partie de carrière avec vos salariés de 45 ans et plus ?

Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

2. En 2010, combien de salariés de 50 ans et plus ont débuté un bilan de compétences ?

Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

4 RECRUTEMENT DES SALARIÉS ÂGÉS DE 50 ANS ET PLUS

1. Combien de salariés âgés de 50 ans et plus avez-vous recrutés en 2010 selon le sexe et la nature des contrats ?

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
CDI (hors contrat de professionnalisation)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
CDD (hors contrat de professionnalisation et apprentissage)	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Autres contrats*	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

*Contrats de professionnalisation, d'apprentissage, stages...

5 DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DES QUALIFICATIONS ET ACCÈS À LA FORMATION

(CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION ET FORMATION CONTINUE)

1. Quel est le nombre d'heures de formation suivies par les salariés de 45 ans et plus en 2010 ? heures
2. Quel est le nombre d'heures mobilisées dans le cadre du DIF pour les 45 ans et plus en 2010 ? heures
3. Combien de salariés de 45 ans et plus ont débuté une VAE en 2010 ? salariés

6 AMÉNAGEMENT DES FINS DE CARRIÈRE ET TRANSITION ENTRE ACTIVITÉ ET RETRAITE

1. Combien de salariés sont en situation de cumul emploi-retraite en 2010 ? salariés
2. Combien de salariés âgés de 55 ans et plus bénéficient d'un aménagement de leur temps de travail (dont temps partiel) en 2010 ? salariés
3. Combien de salariés ont utilisé leur Compte Épargne Temps (CET) pour aménager leur fin de carrière en 2010 ? salariés

7 TRANSMISSION DES SAVOIRS ET DES COMPÉTENCES

1. Combien de salariés de 50 ans et plus ont effectué des missions d'accueil, d'accompagnement et de parrainage en 2010 (hors tuteurs) ? salariés
2. Combien de salariés de 50 ans et plus ont été désignés comme tuteur en 2010 ? salariés
3. Combien de salariés de 50 ans et plus ont bénéficié d'une formation tuteur en 2010 ? salariés

Nous vous remercions pour votre participation.