

Enquête **SPECIAL** accord senior

L'EMPLOI ET LA FORMATION
DES SENIORS DANS LA BRANCHE
DES COMMERCES DE GROS
(CCN N° 3044)

Exercice 2009

À retourner avant le 16 avril 2010

à Élodie FAUSTIN - Observatoire des métiers
du Commerce Interentreprises - 12 avenue Ampère
Champs-sur-Marne - 77 447 Marne-la-Vallée Cedex 2
Tél : 01 60 95 46 71 - Fax : 01 74 92 13 71
e-mail : e.faustin@intergros.com

ou à l'aide de l'enveloppe T ci-jointe
ou sur le site de l'Observatoire www.observatoire-oci.org

Un accord a été signé dans votre branche en faveur de l'emploi des Seniors. Vos réponses sont indispensables pour constituer une base de référence et établir le suivi de cet accord de branche. Ce suivi constitue une des conditions de validité de l'accord de branche et vous dispense de négocier un accord d'entreprise sur le sujet (pour les entreprises de 50 à moins de 300 salariés).

1 IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

N° SIREN : Ancien code NAF : Nouveau code NAF :
(4 chiffres, 1 lettre)

RAISON SOCIALE :

Numéro de téléphone : Numéro de fax :

Adresse mail : @

Civilité : M Mme Mlle Nom du répondant :

Fonction du répondant :

Convention collective appliquée par l'entreprise : Commerces de gros (CCN N°3044)

autre, préciser :

2 LES SENIORS

1. Nombre de salariés dans votre entreprise au 31 décembre 2009

Parmi eux, combien avaient entre 45 et 49 ans ?

combien avaient entre 50 et 54 ans ?

combien avaient entre 55 et 59 ans ?

combien avaient 60 ans et plus ?

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

3 TRANSMISSION DES SAVOIRS ET DES COMPÉTENCES ET LE DÉVELOPPEMENT DU TUTORAT

1. Combien de salariés recrutés en 2009 ont bénéficié d'un accueil, d'un accompagnement et/ou d'un parrainage ? salariés
- Parmi ces salariés, combien ont été accueillis, accompagnés et/ou parrainés par un salarié âgé de 45 ans et plus ? salariés
2. Combien de salariés de 50 ans et plus ont suivi une formation à la fonction tutorale en 2009 ? salariés

4 ANTICIPATION DE L'ÉVOLUTION DES CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

1. Combien de salariés de 45 ans et plus ont bénéficié d'un entretien de seconde partie de carrière en 2009 ? salariés
2. Combien de salariés de 50 ans et plus ont bénéficié d'un bilan de compétences en 2009 ? salariés

5 AMÉNAGEMENT DES FINS DE CARRIÈRE ET LA TRANSITION ENTRE ACTIVITÉ ET RETRAITE

1. Avez-vous mis en place un Compte Épargne Temps (CET) dans votre entreprise ? Oui Non
2. Combien de CET ont été liquidés/utilisés dans le cadre du congé fin de carrière en 2009 ? CET

6 DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DES QUALIFICATIONS ET ACCÈS À LA FORMATION

1. Combien de salariés âgés de 45 à 54 ans ont débuté une Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) en 2009 ? salariés
2. Combien de salariés âgés de 55 ans et plus ont débuté une VAE en 2009 ? salariés

7 AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET PRÉVENTION DES SITUATIONS DE PÉNIBILITÉ

1. Au 31 décembre 2009, y avait-il dans votre entreprise des salariés âgés de 55 ans et plus ayant au moins 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise ou dans la branche ? Oui, combien salariés
 Non
- Parmi ces salariés, combien ont été déclarés inaptes à occuper leur poste ? salariés