

9. Votre entreprise a-t-elle eu recours à l'intérim en 2009 ?

Oui Non

Si oui : Nombre d'heures d'intérim effectuées : heures

Nombre total d'intérimaires : intérimaires

Certains de ces intérimaires sont-ils restés dans l'entreprise après leur mission ?

Oui, nombre d'intérimaires concernés : Non

Mouvements du personnel en 2009

Indications de remplissage :

- Si un CDD a été transformé en CDI, comptabiliser le salarié concerné en CDI seulement.

- Si un CDD a été renouvelé pour un même salarié en 2009, comptabiliser le salarié une seule fois parmi les entrées et sorties.

- Ne pas comptabiliser dans les sorties les suspensions de contrats pour cause de congés : maladie, sabbatique, maternité, de formation, de création d'entreprise, parental d'éducation...

10. Au cours de l'année 2009, y a-t-il eu des mouvements du personnel dans votre entreprise (entrées-sorties) ?

Oui Non

+ - =

Effectif au 1er janvier 2009 Entrées en 2009 Sorties en 2009 Effectif au 31/12/2009

11. Comment se répartissent ces entrées en 2009 selon les contrats suivants :

CDI	CDD	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Autres contrats (CIE, CAE, CJE...)
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>

12. Comment se répartissent ces départs en 2009 selon les motifs suivants :

	Nombre de salariés
Démissions	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Fins de CDD	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Fins « autres contrats »*	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Ruptures conventionnelles	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Ruptures de période d'essai	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Licenciements économiques	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Autres motifs de licenciement	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Départs en retraite ou préretraite	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Autres motifs	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>

*autres contrats : contrats de professionnalisation, d'apprentissage, CIE, CAE, CJE...

Merci de votre participation