

Effectifs salariés en CDI / CDD au 31/12/2009

(Hors : contrats de professionnalisation, contrats d'apprentissage, contrats aidés et VRP)

9. Nombre de salariés en CDI/CDD au 31/12/2009 selon le statut professionnel :

	Employés	Agents de maîtrise	Cadres
Hommes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Femmes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

10. Nombre de salariés en CDI/CDD au 31/12/2009 selon les classes d'âge :

	Moins de 26 ans	De 26 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans
Hommes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Femmes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	De 60 à 64 ans	65 ans et plus
Hommes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Femmes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

11. Nombre de salariés en CDI/CDD au 31/12/2009 selon l'ancienneté :

	Moins de 1 an	De 1 à 2 ans	De 3 à 4 ans	De 5 à 9 ans	De 10 à 14 ans
Hommes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Femmes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	De 15 à 19 ans	20 ans et plus			
Hommes	<input type="text"/>	<input type="text"/>			
Femmes	<input type="text"/>	<input type="text"/>			

Gestion et évolution des carrières en 2009

12. Y-a-t-il eu des salariés promus en 2009 (par promotion on considère ici tout changement de coefficient de rémunération hors passage automatique au niveau supérieur du fait de l'ancienneté) ?

Oui : nombre total de salariés promus : Non

13. Répartition de ces salariés promus selon le sexe et le statut professionnel de départ :

	Employés	Agents de maîtrise	Cadres
Hommes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Femmes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

14. Votre entreprise a-t-elle eu recours à l'intérim en 2009 ?

Oui Non

Si oui : Nombre d'heures d'intérim effectuées : heures

Nombre total d'intérimaires : intérimaires

Certains de ces intérimaires sont-ils restés dans l'entreprise après leur mission ?

Oui, nombre d'intérimaires concernés : Non

Mouvements du personnel en 2009

Indications de remplissage :

- Si un CDD a été transformé en CDI, comptabiliser le salarié concerné en CDI seulement.

- Si un CDD a été renouvelé pour un même salarié en 2009, comptabiliser le salarié une seule fois parmi les entrées et sorties.

- Ne pas comptabiliser dans les sorties les suspensions de contrats pour cause de congés : maladie, sabbatique, maternité, de formation, de création d'entreprise, parental d'éducation...

15. Au cours de l'année 2009, y a-t-il eu des mouvements du personnel dans votre entreprise (entrées-sorties) ?

Oui Non

+ - =

Effectif au 1er janvier 2009 Entrées en 2009 Sorties en 2009 Effectif au 31/12/2009

16. Comment se répartissent ces entrées en 2009 selon les contrats suivants :

CDI	CDD	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Autres contrats (CIE, CAE, CJE...)
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>

17. Comment se répartissent ces départs en 2009 selon les motifs suivants :

	Nombre de salariés
Démissions	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Fins de CDD	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Fins « autres contrats »*	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Ruptures conventionnelles	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Ruptures de période d'essai	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Licenciements économiques	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Autres motifs de licenciement	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Départs en retraite ou préretraite	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Transferts vers une autre entreprise du groupe	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Autres motifs	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>

*autres contrats : contrats de professionnalisation, d'apprentissage, CIE, CAE, CJE...

■ **18. Montant des dépenses réelles en 2009 de votre entreprise au titre du plan de formation, y compris votre versement à l'OPCA TTC, hors professionnalisation et CIF (au minimum 0,9% de la masse salariale brute) : Arrondir à l'euro supérieur**

Montant , 0 0 €

■ **19. Y a-t-il eu des salariés partis en formation en 2009 ?**

(y compris : les salariés ayant bénéficié d'un DIF, d'une VAE, d'un bilan de compétences ou d'une période de professionnalisation et hors : CIF, contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage)

Oui, nombre de salariés formés : salariés Non

Nombre de demandes de DIF (Droit Individuel à la Formation) en 2009 : *Inscrire 0 si aucun*

Nombre de demandes de DIF acceptées en 2009 : *Inscrire 0 si aucun*

Nombre de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) en 2009 : *Inscrire 0 si aucun*

Nombre de bilans de compétences en 2009 : *Inscrire 0 si aucun*

Salaires des cadres

Coefficients cadres	Montant total des salaires annuels bruts (primes comprises : cf. DADS) versés en 2009		Nombre total d'heures rémunérées en 2009	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
300/C13	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h
325/C14	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h
350/C15	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h
400/C16	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h
450/C17	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h
550/C18	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h
600/C19	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h
650/C20	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> €	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> h

Un accord a été signé dans votre branche en faveur de l'emploi des Seniors. Vos réponses sont indispensables pour établir le suivi de cet accord de branche. Ce suivi constitue une des conditions de validité de l'accord de branche et vous dispense de négocier un accord d'entreprise sur le sujet ou de payer la pénalité de 1% de la masse salariale.

Le recrutement des salariés âgés

■ 1. Au cours de l'année 2009, avez-vous recruté des salariés âgés de 50 ans et plus ?

Oui, combien : Non Ne sais pas

Aménagement des fins de carrière et la transition entre activité et retraite

■ 2. Avez-vous mis en place un compte épargne temps ?

Oui Non

■ 3. Combien de comptes épargne temps ont été liquidés/utilisés dans le cadre d'un congé de fin de carrière en 2009 ?

Inscrire 0 si aucun

■ 4. Au 31/12/2009, y avait-il dans votre entreprise des salariés âgés de 55 ans et plus ayant au moins 5 ans d'ancienneté ?

Oui, combien : Non Ne sais pas

■ 5. Parmi ces salariés, combien ont été déclarés inaptes à occuper leur poste ? *Inscrire 0 si aucun*

Transmission des savoirs et des compétences et le développement du tutorat

■ 6. En 2009, un ou plusieurs salariés de 45 ans et plus ont-ils exercé une mission tutorale ?

Oui, combien : Non Ne sais pas

■ 7. Les salariés recrutés par votre entreprise en 2009 ont-ils bénéficié d'un accueil, d'un accompagnement et/ou d'un parrainage ?

Oui, combien : Non Ne sais pas

■ 8. Parmi ces salariés, combien ont été accueillis, accompagnés et/ou parrainés par un salarié âgé de 45 ans et plus ?

Inscrire 0 si aucune

Développement des compétences et des qualifications et accès à la formation

■ 9. En 2009, un ou plusieurs salariés de 50 ans et plus ont-ils fait une demande de DIF ?

Oui, combien : Non Ne sais pas

■ 10. Parmi ces demandes de formation au titre du DIF, combien ont été acceptées ? *Inscrire 0 si aucune*

Merci de votre participation