

# bilan de l'emploi et de la formation

► L'ESSENTIEL - EXERCICE 2009

Convention  
Collective Nationale  
des matériaux de  
construction  
(CCN n°3154)



# 1 Présentation de la **branche**

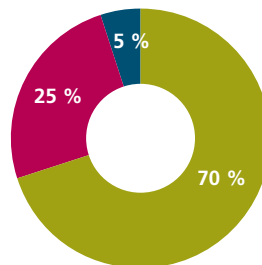
**2 930** entreprises appliquent la convention collective du négoce des matériaux de construction en 2009.

## Les entreprises

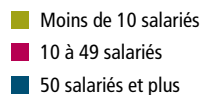
Plus de la moitié des entreprises sont localisées sur 3 régions :  
 13 % en Île-de-France.  
 11 % en Rhône-Alpes.  
 28 % dans les 4 régions du sud de la France.

Le nombre d'entreprises reste stable d'une année sur l'autre même si le nombre d'entreprises de 50 salariés et plus augmente.

Répartition des entreprises selon leur taille



Les entreprises comptent en moyenne **22,7** salariés.



Source OPCA

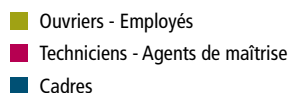
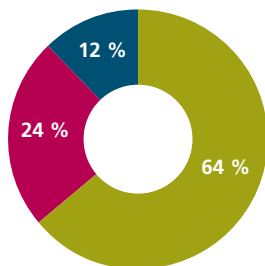
**63 455** salariés dans la branche au 31 décembre 2009.

## Les salariés : situation au 31 décembre 2009

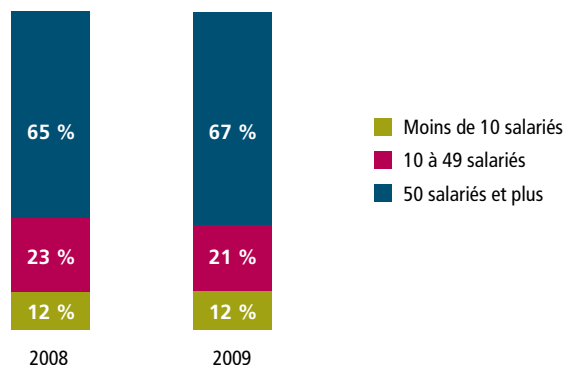
Répartition des salariés selon le sexe



Répartition des salariés par catégorie socioprofessionnelle



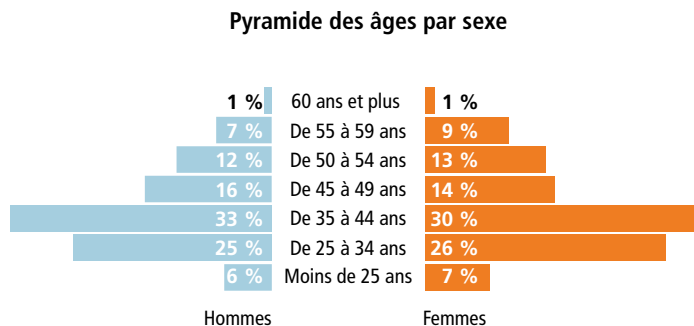
Répartition des salariés selon la taille de l'entreprise



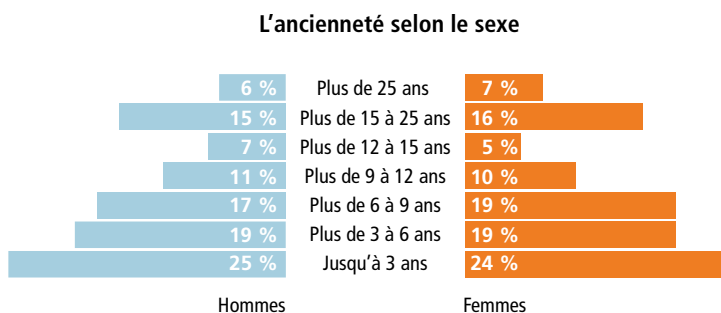
67 % des salariés travaillent dans une entreprise de 50 salariés et plus. Cette proportion a progressé de 2 points par rapport à 2008.



► L'âge moyen des salariés est de **39,5 ans**



► L'ancienneté moyenne est de **8,5 ans**



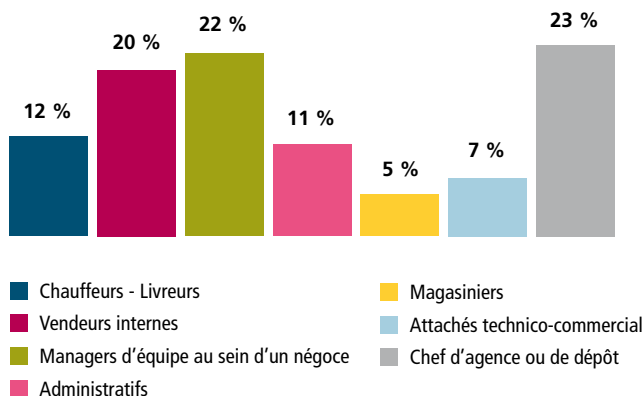
Source OPCA



## Les emplois repères

► Les femmes exercent principalement un métier de vente interne ou une fonction administrative alors que les hommes sont positionnés sur l'ensemble des emplois repères.

Répartition des salariés selon les emplois repères en 2009

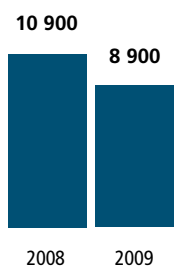


Près de **85 %** des salariés occupent un des emplois repères de la branche.

Source Enquête

## Les mouvements du personnel

Évolution du nombre de recrutements



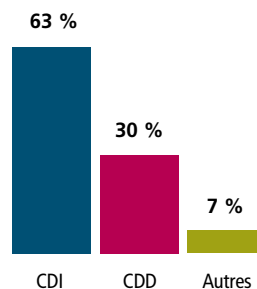
► **Taux d'embauche : 14 %** (16 % en 2008). La baisse du taux d'embauche est plus importante dans les entreprises de moins de 50 salariés.

► **80 %** des embauches ont lieu dans les entreprises de 50 salariés et plus.

► Les entreprises de la branche ont davantage recruté en **CDD** qu'en 2008 (+10 points).

► Le recrutements en CDD concerne plus fréquemment les femmes (44%) que les hommes (26%).

Répartition des embauches selon le type de contrat en 2009

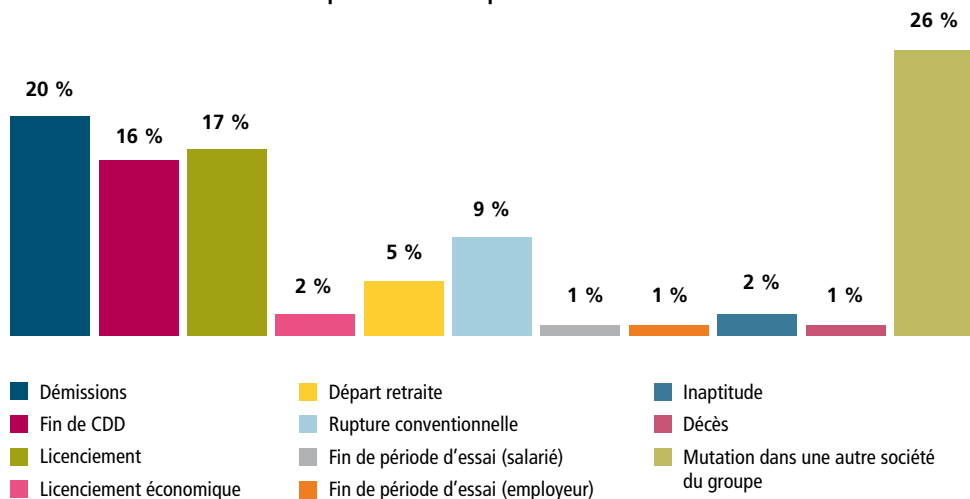


En 2009, **8 900** salariés ont été embauchés dans les entreprises de la branche.



**13 600** salariés ont quitté leur entreprise.

### Répartition des départs selon le motif



► **Taux de départ : 21 %** (18 % en 2008). La progression du taux de départ ne concerne que les entreprises de 50 salariés et plus.

► **88 %** des départs ont lieu dans les entreprises de 50 salariés et plus.

### Évolution du nombre de départs



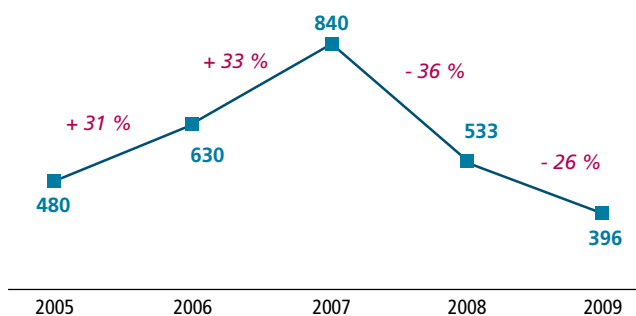
Source Enquête

## 2 La formation professionnelle en 2009

**396** salariés recrutés en contrat de professionnalisation en 2009.

### Le contrat de professionnalisation

#### Évolution du nombre de contrats de professionnalisation depuis 2005



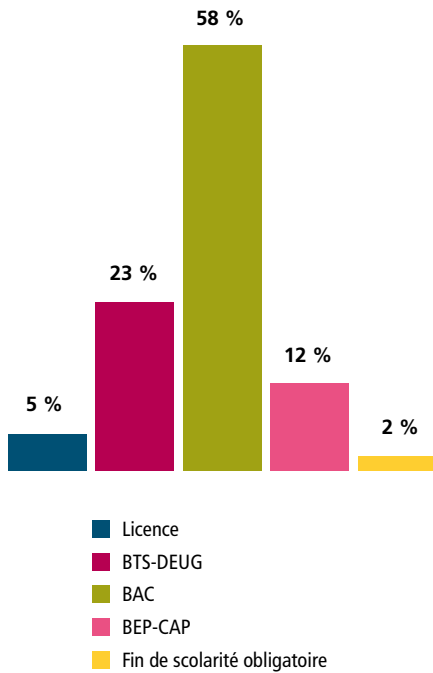
► **57 %** des stagiaires ont entre 21 et 26 ans.

► **68 %** sont des hommes

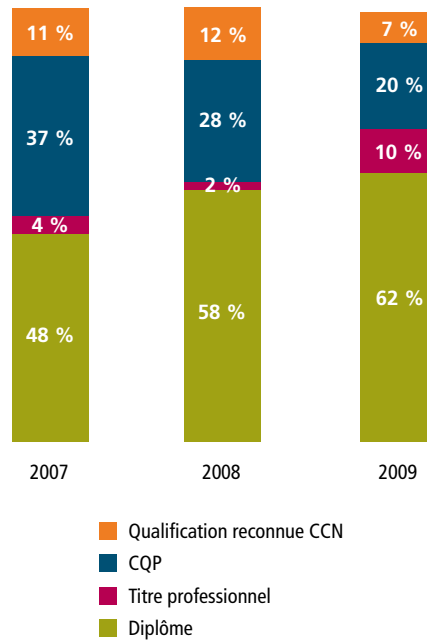
► **44 %** sont embauchés dans une entreprise de **50 salariés et plus**

► Les 3 postes les plus souvent occupés par les salariés recrutés en contrat de professionnalisation sont : **vendeur, commercial ou conseiller de vente et employé de commerce.**

### Répartition des salariés recrutés selon leur niveau avant la formation



### Évolutions des objectifs visés depuis 2007



Source OPCA

### La formation des tuteurs

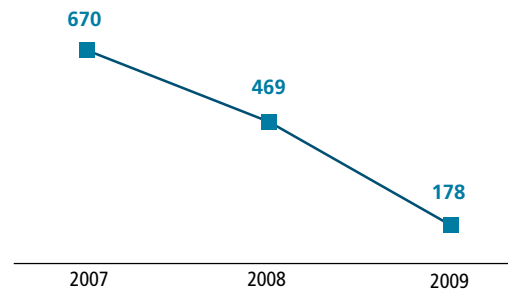
83 % des tuteurs formés sont des hommes

6 tuteurs formés sur 10 travaillaient dans une entreprise de 50 salariés et plus.

Âge moyen : 41 ans

Durée moyenne de formation : 27 heures

### Évolution du nombre de tuteurs formés depuis 2007



**1 317** tuteurs formés en 3 ans,  
**178** en 2009.

Source OPCA

### La formation des salariés

#### Plan de formation, périodes de professionnalisation et Formations Clés en main

Taux d'entreprises formatrices : 44 %

Taux de départ en formation : 54 %

selon le sexe :

58 % pour les hommes

42 % pour les femmes

selon la catégorie socioprofessionnelle :

55 % pour les ouvriers-employés

42 % pour les techniciens-agents de maîtrise

63 % pour les cadres

En 2009, **34 074** stagiaires ont été formés dans le cadre du plan de formation, de la période de professionnalisation et des Formations Clés en main.

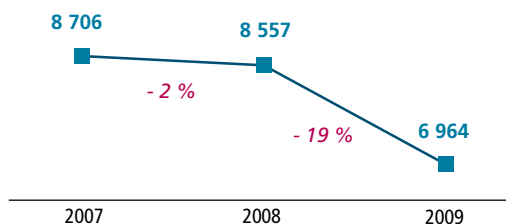


Source OPCA

## La période de professionnalisation

**6 964** stagiaires ont suivi une formation dans le cadre de la période de professionnalisation.

Évolution du nombre de périodes de professionnalisation depuis 2007



▶ **7 stagiaires sur 10** ont effectué une formation en **Transport-Logistique**

▶ **96 %** des stagiaires sont des hommes

▶ Près de **9 stagiaires sur 10** sont **ouvriers ou employés**

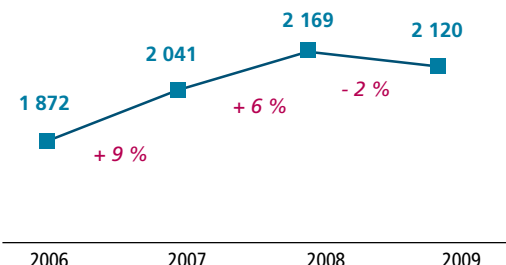
▶ Plus d'un quart des stagiaires sont âgés de **plus de 45 ans**.

Source OPCA

## La formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés

**2 120** stagiaires ont été formés dans le cadre de la formation continue dans les entreprises de moins de 10 salariés.

Évolution du nombre de stagiaires depuis 2006



▶ **7 stagiaires sur 10** sont des hommes

▶ **7 stagiaires sur 10** sont des **ouvriers ou employés**

▶ les 2 thématiques dominantes sont **Bureautique-Informatique** et **Transport-Logistique**.

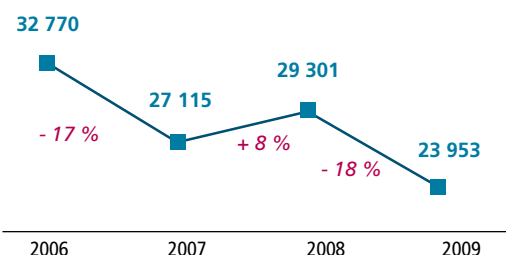
▶ **Durée moyenne des formations : 20 heures**

Source OPCA



## La formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus

Évolution du nombre de stagiaires depuis 2007

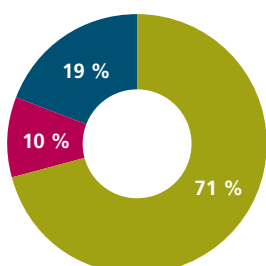


▶ **77 %** sont des hommes

▶ Les thèmes de formation **Commerce – Marketing** et **Bureautique-Informatique** regroupent **58 %** des stagiaires.

▶ **Durée moyenne : 12 heures**

Répartition des stagiaires selon la catégories socioprofessionnelle



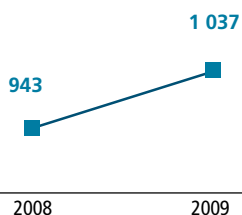
■ Ouvriers - Employés  
 ■ Techniciens - Agents de maîtrise  
 ■ Cadres

**23 953** stagiaires ont été formés dans le cadre de la formation continue dans les entreprises de 10 salariés et plus.

Source OPCA

## Les Formations Clés en main

Évolution du nombre de stagiaires



Source OPCA

▶ 74 % d'hommes

▶ 18 % des stagiaires travaillent dans une **entreprise de moins de 10 salariés**.

▶ Le thème de formation le plus prisé est **Commerce - Marketing**

▶ Durée moyenne de formation : **12 heures**

En 2009

**1 037** stagiaires ont suivi une Formation Clés en main

## Le DIF, la VAE et le bilan de compétences

▶ Le DIF : **127 salariés** soit une baisse de **44,3 %** par rapport à 2008.  
Durée moyenne : **21 heures**

▶ La VAE : **5 salariés** (3 en 2008)

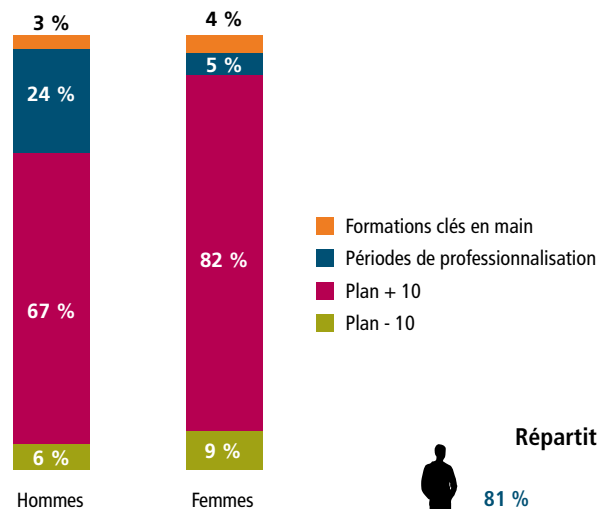
▶ Le bilan de compétences : **30 salariés** (12 en 2008)

▶ Salariés ayant réalisé une formation au titre du DIF : **2 400 salariés** (Source : enquête)

Source OPCA

## Égalité professionnelle

Répartition des stagiaires selon le sexe et le dispositif de formation utilisé



▶ La durée moyenne de formation est de **14 heures** tous dispositifs confondus.

▶ Hommes : **14,5 heures**

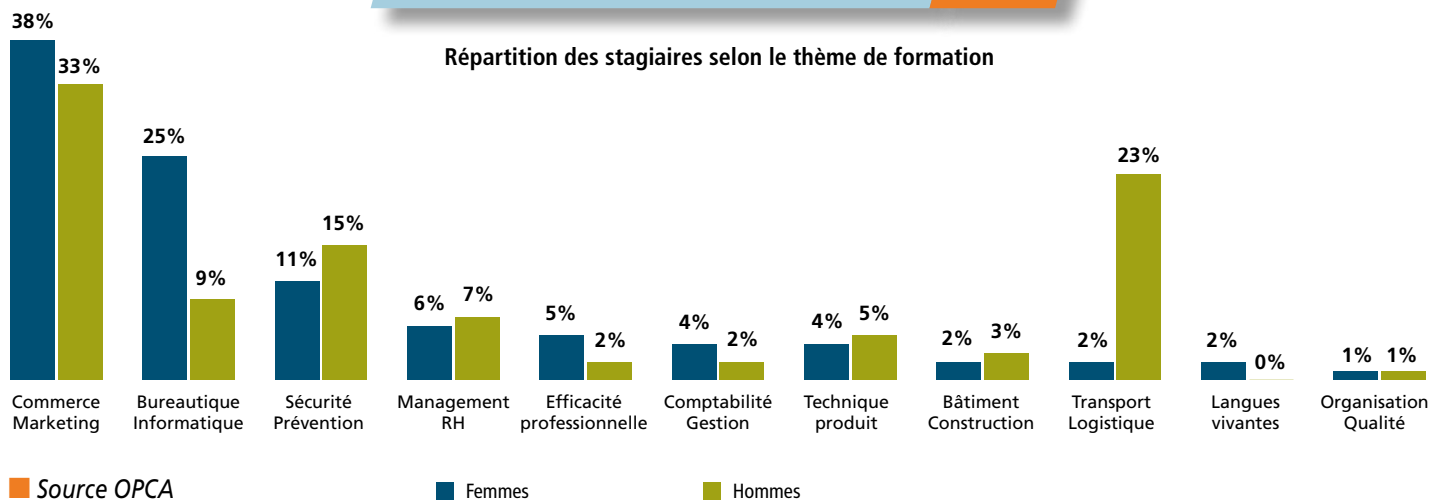
▶ Femmes : **12,5 heures**

Les femmes sont un peu plus souvent **ouvriers-employés** que les hommes (**67 %** contre **63 %**) et les hommes plus souvent **cadres** que les femmes (**14 %** contre **9 %**)

Répartition des stagiaires selon le sexe



Répartition des stagiaires selon le thème de formation



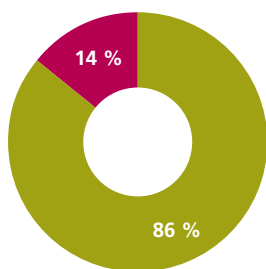
Source OPCA



## Les seniors (50 ans et plus)

En 2009,  
**13 167** seniors  
(salariés âgés  
de 50 ans et plus)  
étaient employés  
dans les entreprises  
de la branche

Répartition des absences  
selon le type



- Accidents du travail / maladies professionnelles
- Maladies / accidents de trajet

Répartition des seniors selon le sexe



► Taux d'absentéisme des salariés âgés de 50 ans et plus : **10,5 %** du nombre de jours de travail

► Pourcentage d'entreprises ayant élaboré des actions **pour réduire la pénibilité du travail** : **15 %**

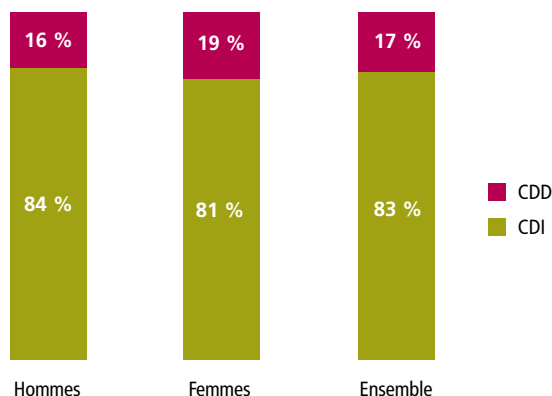
► **7 %** des entreprises ont signé des partenariats pour l'amélioration des conditions de travail

► Pourcentage de salariés de 45 ans et plus ayant réalisé leurs entretiens professionnels de deuxième partie de carrière : **9 %**.

► Part des services dans les embauches : **3 %**

► Taux d'embauche des seniors : **2 %**

Répartition des recrutements selon le type de contrat et le sexe



En 2009,  
**4 619** seniors  
ont été formés dans  
le cadre de la période  
de professionnalisation,  
du plan ou encore des  
Formations Clés en main.

► **1 %** des salariés sont en situation de **cumul emploi retraite**, soit une centaine de salariés.

► **2 %** des salariés âgés de 55 ans et plus bénéficient d'un **aménagement de leur temps de travail**, soit une centaine de salariés.

► **85** seniors sont concernés par des **missions d'accueil, d'accompagnement et de parrainage** en 2009 (hors tuteurs), soit **0,6 %** des seniors.

► **115** seniors ont été désignés comme **tuteur** en 2009, soit **0,9 %** des seniors.

► **80** seniors ont bénéficié d'une **formation tuteur** en 2009, soit **0,6 %** des seniors.

■ Source Enquête

Ce document ainsi que le bilan complet de la branche sont consultables et téléchargeables sur le site de l'Observatoire : [www.observatoire-oci.org](http://www.observatoire-oci.org)