

En 2007, **4 951 entreprises** appliquent la convention collective de l'Import – Export. Ces entreprises emploient **35 314 salariés**.

La branche est constituée par une majorité de TPE, **88%** des entreprises emploient moins de 10 salariés.

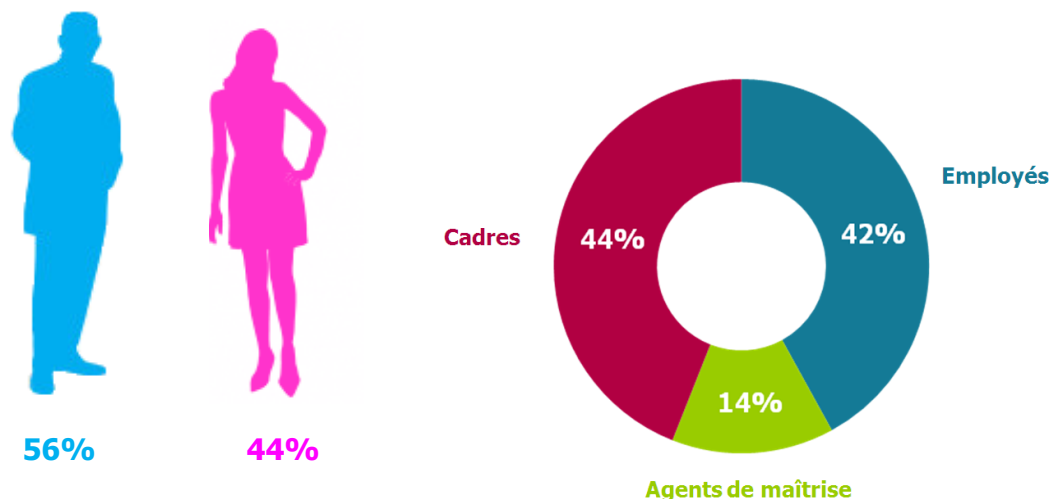
Plus de la moitié des salariés (**66%**) travaillent dans une entreprise de plus de 10 salariés.

**41%** des entreprises de la branche sont des sociétés d'importation et de distribution.

## L'emploi et le recrutement

### Les salariés

Répartition des salariés selon la CSP



**70%** des salariés de la branche ont moins de 45 ans. Dans l'ensemble, les femmes sont plus jeunes que les hommes.

**45%** des salariés ont moins de 5 ans d'ancienneté.

Au 31 décembre 2007, **93%** des salariés sont en contrat à durée indéterminée (CDI ou CNE) et **90%** travaillent à temps complet.

Ce sont les entreprises de moins de 50 salariés qui ont le plus recours à l'intérim.

### Le contrat de professionnalisation : un contrat d'intégration ...

En 2007, **370** contrats de professionnalisation ont été signés dans les entreprises de la branche. Soit une évolution de **16%** entre 2006 et 2007.

**83%** des contrats visent des diplômes d'Etat et parmi ceux-ci **81%** des **BTS** : les plus fréquents sont les BTS assistant de gestion PME-PMI, management des unités commerciales et négociation-client.

### Le tutorat

En 2007, 75 stagiaires ont suivi une formation tuteur, soit une progression du nombre de stagiaires de **23%** entre 2006 et 2007.

Les  $\frac{3}{4}$  de ces formations concernent les entreprises de moins de 10 salariés.

### La formation de nos salariés ■

### La période de professionnalisation

**71** stagiaires ont été formés dans le cadre de la période de professionnalisation soit une progression de **54%** par rapport à 2006.

La plupart de ces périodes (**31**) ont été réalisées dans des entreprises de 50 salariés et plus. **48%** des stagiaires étaient des employés.

### Dans les entreprises de moins de 10 salariés

En 2007, **2 074** stagiaires ont été formés dans le cadre de la **formation continue** dans les entreprises de moins de 10 salariés, soit une progression de **14%** du nombre de stagiaires par rapport à 2006.

Le taux de départ en formation dans les entreprises de moins de 10 salariés est de **17,4%**.

Plus d'un stagiaire sur deux est **employé** et un tiers a entre **36 et 45 ans**.

**53%** des stagiaires ont été formés à la **Bureautique**.

La durée moyenne des formations est de **21,8 heures**.

### Dans les entreprises de 10 salariés et plus

Dans le cadre du plan de formation des entreprises de 10 salariés et plus, les OPCA ont participé au financement de la formation de 4 054 stagiaires, soit une progression des 31% par rapport à 2006.

Le taux de départ en formation dans les entreprises de 10 salariés et plus est de **44%**.

Plus d'un stagiaire sur deux sont non cadre et **16%** des stagiaires ont plus de 55 ans.

Les stagiaires ont été principalement formés à la **bureautique**, aux **langues vivantes** et au **commerce**.

La durée moyenne de formation est de **16,7 heures**.

### Le bilan de compétences et la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Selon les résultats de l'enquête, le recours au bilan de compétences et à la certification par la VAE est peu développé.



Depuis **2006**, on observe une **augmentation** du nombre de **stagiaires (+31%)** sur tous les dispositifs.

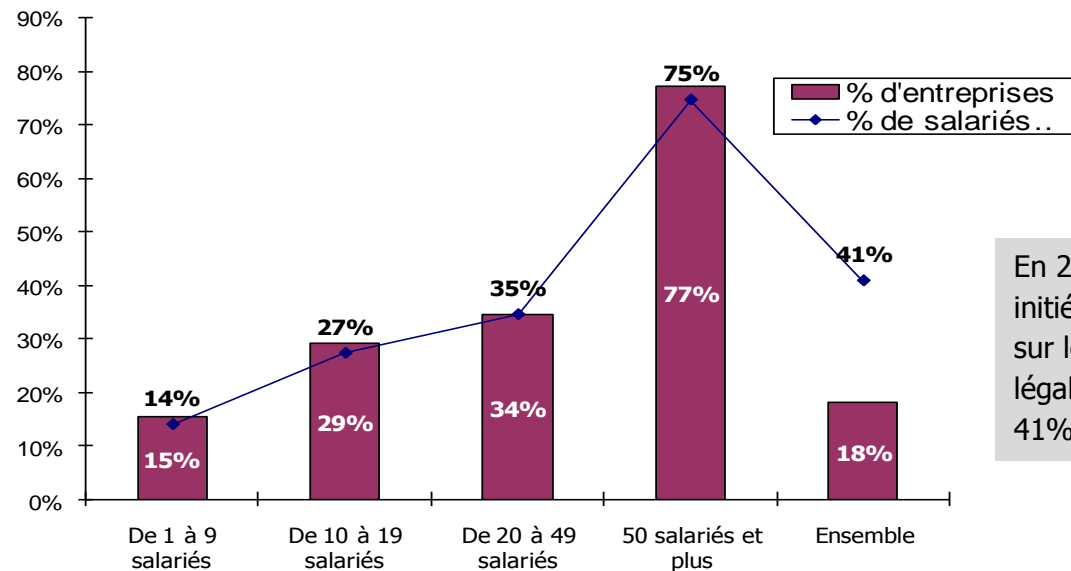


Le **taux de départ en formation** pour les stagiaires de plus de 55 ans est de **28,9%**.

## Le Droit Individuel à la Formation (DIF) ■

En 2007, près de **1 850** formations ont été déclarées comme réalisées dans le cadre du DIF. Elles représentent un total de **43 200 heures** de formation.

La **durée moyenne** d'une formation effectuée dans ce cadre atteint **23 heures**. Cette durée est sensiblement supérieure à celle des formations organisées dans le cadre du plan de formation.



En 2007, **18%** des entreprises ont initié une campagne d'information sur le DIF en plus de l'obligation légale. Celle-ci a permis de toucher **41%** des salariés de la branche.

### Caractéristiques des bénéficiaires du DIF

**40%** des salariés ayant suivi une formation dans le cadre du DIF ont entre 26 et 35 ans.

Près de la moitié des stagiaires ayant bénéficié d'une formation dans le cadre du DIF est **cadre**.

Les **femmes** semblent utiliser davantage leur DIF que les hommes.

### L'évaluation des besoins de formation

Les entreprises de 50 salariés et plus déclarent ne pas avoir de difficultés à trouver des formations correspondant aux besoins.

**61%** des entreprises de moins de 10 salariés déclarent ne pas avoir eu de besoins de formation en 2007.

### Présentation des modalités de l'enquête

La Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (**CPNEFP**) a confié à l'observatoire prospectif du commerce (**OPCA FORCO**) et à l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications du commerce interentreprises (**OPCA INTERGROS**), la réalisation d'une enquête ayant pour objectif de faire un état des lieux sur l'emploi et la formation de la branche en 2007.

Cette enquête a été menée auprès de toutes les entreprises de la branche, versant leur contribution à l'OPCA Intergros et Forco.

**631** entreprises ont répondu à ce questionnaire, soit un taux de réponse de **13%**, représentant **23%** des **35 314** salariés de la branche.

Crédits photos : Jacques Giral, Alex Krassovsky



## Bilan de l'emploi et de la formation

[Exercice 2007]

## L'essentiel

